



Årsredovisning & Hållbarhetsrapport 2023

Specialistvård för en bättre morgondag



Detta är Aleris

Vi bidrar till bättre sjukvård i Skandinavien

Samhället står inför en stor utmaning. Vårdens resurser räcker inte till för att möta alla människors behov av vård. Långa köer till specialistvård skapar onödigt lidande för många och gör samhället svagare. Det behöver inte vara så.

Vården kan bli mer effektiv, tillgänglig och jämlik. Aleris är en del av lösningen. Med nya kliniska metoder, aktivt ledarskap, användning av teknik och nya arbetssätt kan vi hjälpa fler – med samma resurser.

Inriktade på specialiserad öppenvård med fokus på kirurgi, växer vi geografiskt inom våra marknader samtidigt som vi breddar vårt erbjudande. Ortopedi är vårt största område och vi har även en stark tillväxt inom mental hälsa, både genom förvärv och organisk tillväxt.

Aleris ser till att fler får rätt hjälp – i rätt tid. Varje år får vi förtroendet att hjälpa mer än två miljoner patienter med tillgänglig, högkvalitativ specialistsjukvård och hälsotjänster. Via den offentligt finansierade vården, försäkringsbolag eller att patienten själv betalar. Vi bidrar till ökad livskvalitet för individen, bättre sjukvård och ett friskare samhälle.

Aleris är ett av Skandinaviens ledande specialistvårdsföretag och erbjuder hög kompetens och kvalitet från medicinsk diagnostik till psykologi, psykiatri och högspecialiserad vård, inom exempelvis:

Planerad specialistvård

Ortopedi, ryggkirurgi, ögon, endokrinologi, gynekologi, urologi, hud, öron-näsa-hals och flertalet andra områden

Mental hälsa

Psykiatri, psykologi, iKBT, ätstörningsvård, adhd, stress

Medicinsk diagnostik och behandling

Endoskopi, sömnapné, klinisk fysiologi, neurologi, reumatologi och onkologi

Plastikkirurgi

Rekonstruktiv och estetisk plastikkirurgi

Akutsjukvård och hemsjukvård

Närakuter, basal hemsjukvård och avancerad sjukvård i hemmet

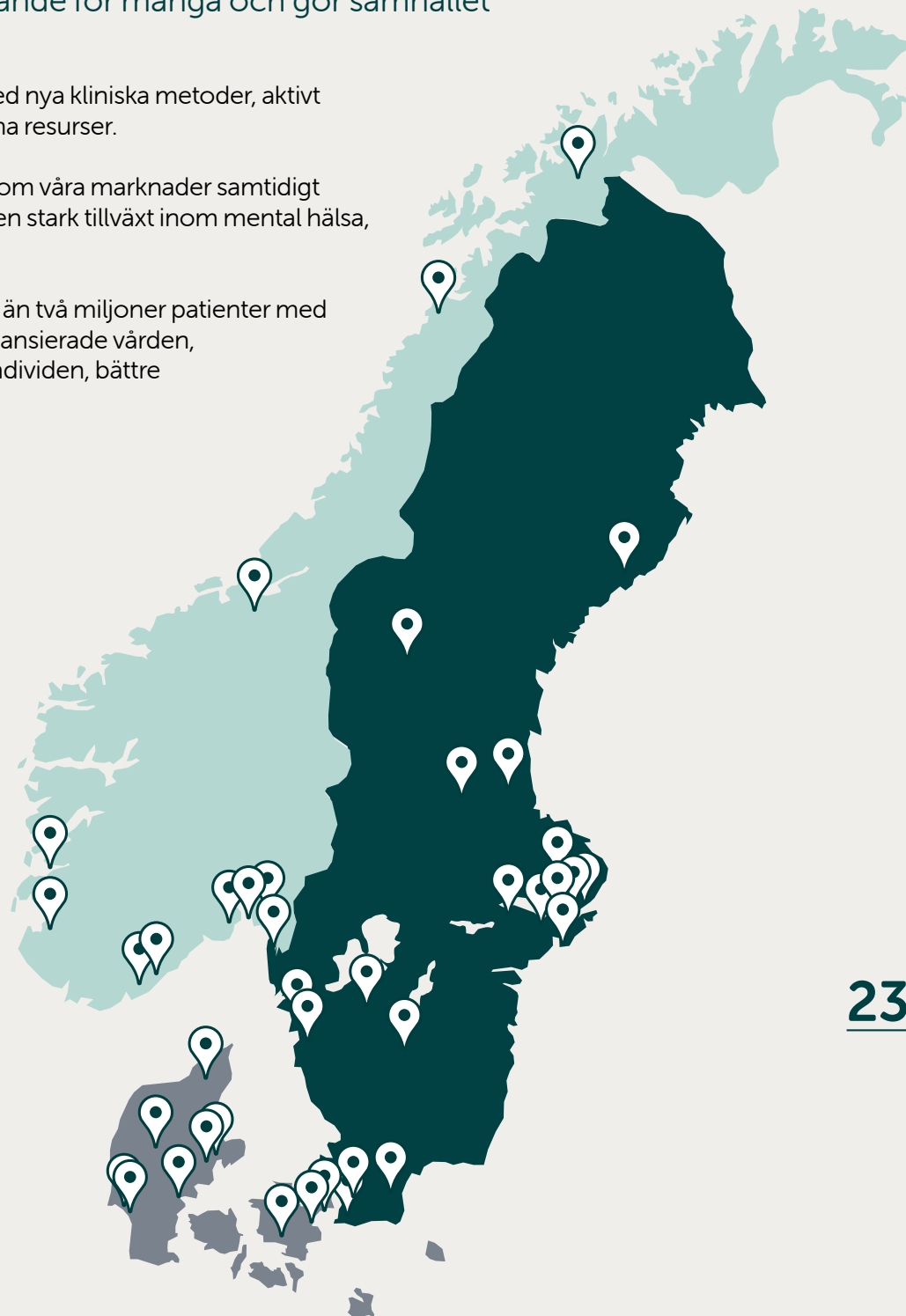
Högspecialiserad neurologisk rehabilitering

Övervikt

Rådgivning, medicinering och kirurgi

Fertilitet

Hälsoundersökningar



Aleris i siffror



5 300
medarbetare



7 miljarder SEK
i omsättning



2,1 miljoner
patientbesök

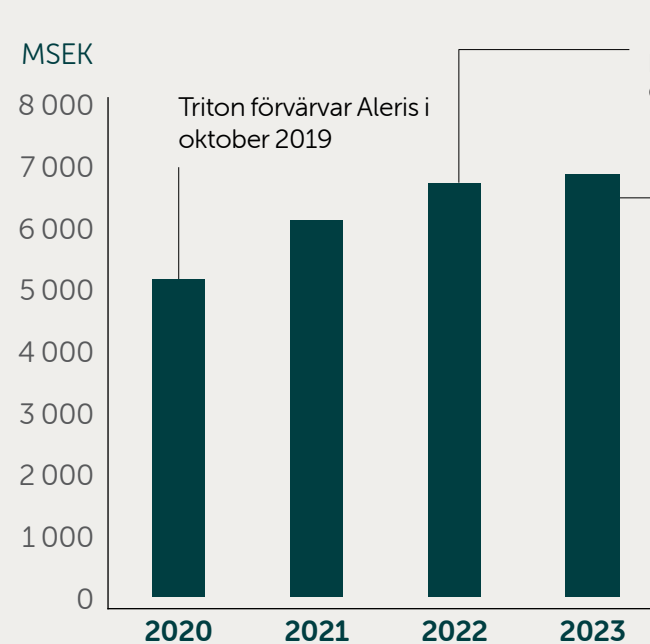


Upp till 95% i
patientnöjdhet



Detta är Aleris

Nettomsättning 2020-2023



Röntgenverksamheten avyttras 2022. Svenska verksamheten förstärks inom ortopedi och plastikkirurgi genom förvärv av Art Clinic och Arcademy. Renodlingen mot specialistvård fortsätter genom avyttring av primärvård och primärvårdsrehabilitering i Sverige.

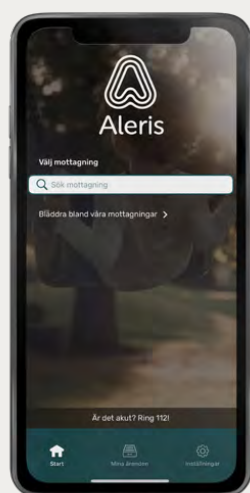
Aleris förstärker satsningen inom mental hälsa genom förvärv av PP Clinic i Danmark. Avyttring av Barnbördshuset Stockholm AB i Sverige. Verksamheten inom geriatrik upphör i Sverige efter verksamhetsövergång.



Alerisfonden

Rekordmånga ansökningar kom in till vår innovations- och utvecklingsfond under 2023. Läs om de projekt som tilldelats medel här. Alerisfonden syftar till att stödja klinisk utveckling, forskning och kvalitetsprojekt i patientnära arbete.

Läs mer om de projekt som tilldelats medel på sidan 18.



Innovation och nya arbetssätt förenklar

Genom Aleris digitala plattformar kan patienter själva boka, boka om tider och förbereda sig inför besök och aktivt delta i sin behandling. Vi fortsätter att utveckla arbetssätt och verktyg för att ge ännu bättre och mer tillgänglig vård till våra patienter.

Att se till hela människan, både kroppsligt och mentalt, är en viktig dimension för att skapa välmående. Onlinepsykologi är ett satsningsområde i alla våra tre länder för att möta ett ökande behov och kunna hjälpa fler patienter. Under 2023 förvärvar Aleris verksamheten PP Clinics i Danmark. Barn, unga och vuxna med stress, depression och andra psykiska problem får stöd och behandling av Aleris 150 psykologer och 25 psykiatriker, både online och vid våra 13 verksamheter runt om i Danmark. Verksamheten har även ett företagserbjudande med förebyggande arbete och ledarträning för att minska stress och risken för sjukfrånvaro.



Sjukvården behöver nytänkande och innovation. Om vi fortsätter att arbeta som vi alltid har gjort kommer de ekonomiska och mänskliga resurserna inte att räcka till.

Vårdköerna kan kortas genom samarbete mellan den offentligt- och privat drivna vården för att ge invånarna i Skandinavien den bästa behandlingen vi kan ge dem, med den kapacitet och kompetens vi har och en har. Vi tror att sjukvården i Danmark, Norge och Sverige blir bättre om tjänsterna tillhandahålls av både offentliga och privat drivna vårdgivare.



Aleris under 2023

I Sverige står försäkringsaffären för knappt tio procent av den totala omsättningen. Under 2023 växer vi inom försäkring med cirka 30 procent.

Våra 5 300 engagerade och erfarna medarbetare går till jobbet varje dag för att göra skillnad i människors liv.

Aleris är Norges största privata sjukvårdsaktör. Våra patienter ska uppleva medicinsk kvalitet och service utöver vad de förväntar sig. Vi öppnar nya sjukhus i Bodö och Tromsø samt ett nytt fertilitetscenter i Oslo.

Aleriskoncernen omsätter cirka 7 miljarder SEK.

Aleris hjälper fler danskar än någonsin tidigare till ett bättre liv, både genom behandling och förebyggande åtgärder som minskar risken för allvarlig sjukdom. Varje dag genomför vi cirka 100 operationer och har 1 000 patientkontakter i våra verksamheter runt om i landet. En stor del får även hjälp med sina besvär online.

Vår digitala utveckling är en viktig möjliggörare för enkla och smidiga tjänster till patienterna. Självcheckning med betalning finns nu på samtliga av Aleris marknader. I Norge använder 75 procent av patienterna självcheck-in innan ankomst och 90 procent av våra privata kunder betalar via mobilen.

Innehåll

Detta är Aleris2

Väsentliga händelser under året5

VD-ord6

Omvärld och marknad8

Vår verksamhet10

Affärsidé och strategi10

Aleris erbjudande – specialistvård med fokus på planerad kirurgi10

Ortopedi11

Hälsa och välmående12

Flexibel samarbetspartner14

Individens behov utvecklar sjukvården15

Organisation16

Vårt arbetssätt17

Alerisfonden18

Nyckeltal medicinsk kvalitet19

Hållbarhetsrapport20

Hållbarhet är långsiktigt värdeskapande23

Identifierade risker och riskbaserade arbetssätt24

Nyckeltal medarbetar- och ledarengagemang25

Nyckeltal miljö25

Mänskliga rättigheter26

Arbete mot korruption och för fri konkurrens26

Visselblåsarkanal27

Lokalt och globalt perspektiv27

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten28

Finansiell information29

Förvaltningsberättelse29

Koncernens räkningar och noter33

Moderbolagets räkningar och noter57

Årsredovisningens undertecknande66

Revisionsberättelse67





Introduktion

Väsentliga händelser under året

Förvärv och nya satsningar

Ett av Aleris satsningsområden är mental hälsa, och genom förvärv av PP Clinic i Danmark i början av året breddar vi vårt erbjudande. En ny klinik öppnar senare i Esbjerg med ett utökat utbud till barn och unga.

Aleris är Norges största privata sjukvårdsaktör och har under året vuxit med en ny fertilitetsklinik i Oslo och två nya sjukhus i Nordnorge – i Bodö och Tromsö. Här ska fler patienter få uppleva medicinsk kvalitet och service utöver vad de förväntar sig.

I Danmark lanserar Aleris ett nytt erbjudande inom sund vikt och välmående. I Sverige öppnar Aleris en helt ny ögonklinik i Umeå.

Avyttringar och konsolideringar

Aleris renodlar bolagets verksamhet genom att avyttra majoritetsägandet i Barnbördshuset Stockholm AB till Prima Vård AB. I Göteborg fusioneras två av Aleris verksamheter inom specialistvård och blir nya Aleris Specialistvård Axesshuset.

Nya avtal och upphandlingar

Som en åtgärd för att korta de långa köerna till offentlig vård i Danmark slöts i början av året avtal mellan Sundhet Danmark och privata aktörer. Det var en del i ett nödpaket för att minska trycket på de offentliga sjukhusen där den danska regeringen nyttjar privata aktörer till pressat pris. Det nya akutavtalet (DUF) börjar att gälla den 1 juni.

Aleris vinner upphandlingen inom basal hemsjukvård i fem områden i Region Stockholm med start i maj 2024. Kontraktet löper på fyra år med option om ytterligare två år. I och med detta fördubblas verksamheten inom basal hemsjukvård på helårsbasis.

Aleris och Norrlands universitetssjukhus fortsätter att samverka inom ryggoperation, med syfte att erbjuda patienter snabbare operations-tid. Satsningen har inneburit att patienter som väntat längre än 90 dagar till ryggoperation har sjunkit med 12 procent på 5 månader.

Inom endoskopi vann Aleris två anbud i Region Stockholm med start i september 2023. Efter flytt öppnar vi dörrarna till en ny klinik på Kungsholmen i Stockholm.

I Region Skånes vårdgarantiupphandling får Aleris tilldelning för samtliga sju anbud. Art Clinic, som är en del av Aleris, tilldelas ett avtal inom endokrinologi i Uppsala med start i månadsskiftet januari/februari 2024.

Aleris, Region Västerbotten och Region Västernorrland samverkar inom vaskotomi, manlig sterilisering, med syfte att erbjuda patienter som väntat längre än vårdgarantins gränser snabbare operationstid. Det är en av flera satsningar som är en del av målsättningen om en köfri specialistsjukvård.

Förstärkt kompetens

Maja Nilsson rekryteras som ny Chief Financial Officer, CFO, för Aleris svenska verksamhet. Hon har en bred bakgrund inom finans och kommer närmast från en motsvarande roll på life science-företaget Biotage. Mohan Pakkurti, Senior Director, Experience Architecture Group på Spotify, rekryteras som CTO i Aleriskoncernen och tillträder i augusti. Conny Mathiesen rekryteras som affärsområdeschef för Aleris Närsjukvård. Helle Folden Dybdahl är ny chef för Aleris PP i Danmark.

” Som en åtgärd för att korta de långa köerna till offentlig vård i Danmark slöts i början av året avtal mellan Sundhet Danmark och privata aktörer.

VD-ord

Ökad patientnöjdhet, stärkt medarbetarengagemang och hög tillgänglighet

Vi vill att fler människor i Skandinavien ska få enkel och snabb tillgång till god vård och har genom ökad tillgänglighet, innovativa arbetssätt och hög medicinsk kvalitet kunnat ge fler patienter den vård de behöver när de behöver den.

Under året har försäkringssegmentet vuxit med 30 procent. Det visar på behovet av våra tjänster och ett högt förtroende från patienter och våra samarbetspartners. Vi fortsätter att utveckla oss som en ledande skandinavisk hälso- och sjukvårdsverksamhet för att hitta lösningarna så att vårdens kompetens och resurser ska räcka till fler patienter. Det gör vi genom att våga utmana sätten vi arbetar på och genom att skapa förutsättningar för varje arbetsgrupp och medarbetare att kunna använda sin fulla kompetens på bästa sätt. Vi förenklar administrationen och automatiserar genom digitala stöd där det går för att frigöra tid för våra värdefulla medarbetare så att de kan fokusera på det som skapar mest värde för patienten.

För att kunna hjälpa fler patienter fortsätter vi att satsa på våra prioriterade specialitetsområden. Under året har vi öppnat två nya sjukhus i Norge. Vi har stärkt vår verksamhet inom mental hälsa i Skandinavien genom ett förvärv i Danmark och en stor andel patienter med ortopediska behov väljer oss som vårdgivare. Vi har också förstärkt tillgängligheten genom vårt digitala erbjudande för att förenkla för våra patienter att få tillgång till vård där de är och när de behöver den.

Vi är stolta över att alla de människor med hälso- och sjukvårdsbehov i Skandinavien vi får förmånen att hjälpa, och den fina återkoppling vi får där 93 procent av våra patienter svarar att de är nöjda med vården de får hos oss.

Stark framdrift i en utmanande tid

2023 har varit ett utmanande år i vår omvärld med ekonomisk kris och krig. Ökade kostnader i leverantörsled och ökade personalkostnader

påverkar oss negativt då vi inte alltid har möjlighet att få kompensation för dessa kostnadsökningar i nästa led. För att möta detta arbetar vi aktivt med inköp och stärkt samarbete med utvalda partners vilket bidragit positivt. Vi utvecklar kontinuerligt våra arbetssätt för att säkerställa att rätt person gör rätt sak. Genom att ha rätt kompetensmix och bemanning för det uppdrag vi har, räcker våra resurser till fler. Det skapar också utrymme för att stärka kulturen och utveckla vår förmåga att ge vård på nya sätt. I vårt produktivitetsarbete satsar vi på att hjälpa en patient till med samma resurser. I Skandinavien arbetar vi på uppdrag av offentliga aktörer, försäkringsbolag, företag och privatbetalande. Som helhet har 2023 varit ett starkt år där vi ökat vårt operativa resultat med 40 procent i en turbulent omvärld.

Lärande utvecklar och ger mer vård

Vårdbehovet i Skandinavien fortsätter att öka med allt längre väntetider. För att hantera de utmaningar hälso- och sjukvården står inför räcker det inte att fortsätta arbeta på samma sätt som tidigare. För att kunna ge fler människor den vård de behöver utmanar vi ständigt oss själva för att öka tillgängligheten. Vi arbetar också kontinuerligt med att utveckla innovativa arbetssätt där de kritiska resurserna används på ett klokt sätt och ger hög medicinsk kvalitet.

Varje medarbetare på Aleris spelar en viktig roll i att förbättra vår verksamhet varje dag. Genom att vi lär av varandra inom vår skandinaviska verksamhet kan vi snabbare sprida goda exempel och öka kvaliteten för våra patienter. Genom hög kvalitet och produktivitet har vi möjlighet att växa och hjälpa fler.





En av styrkorna med Aleris närvaro i de tre skandinaviska länderna är att vi kan lära oss av varandra över landsgränserna. Detta gör vi exempelvis genom våra medicinska specialistråd där vi tar vara på den djupa kompetens som finns i våra olika länder och delar erfarenheter och lärdomar över landsgränserna. Vi satsar också fortsatt på att stärka innovationskraften hos våra medarbetare genom Alerisfonden där medarbetare som driver patientnära utveckling bidrar till ny kunskap och nya arbetssätt får stöd för detta. För att stärka vårt kvalitetsarbete använder vi också gemensamma kvalitetsindikatorer för att mäta och följa upp vår verksamhet. Det handlar både om medicinsk kvalitet och patientupplevd kvalitet som bemötande och service. Vi vill att fler patienter aktivt ska söka sig till Aleris för att få sin vård hos oss.

Ett ledarskap och engagemang i världsklass

Aleris är en organisation där vi hela tiden strävar efter att bli bättre och främjar en kultur där vi lär och utvärderar det vi gör med stöd av data. För att kunna genomföra den stora omställning av sjukvårdens arbetssätt som krävs för att med samma resurser kunna ta hand om fler patienter fortsätter vi att satsa på vårt ledarskap. Ledarskapet i sjukvården är kritiskt för att vi ska kunna ställa om och ge god vård till fler. Ledare i sjukvården behöver inte bara lösa dagens uppgifter utan också klara av att ställa om till morgondagens behov och arbetssätt. Genom att vara en ansvarsfull vårdgivare vill vi också bidra långsiktigt

genom att utbilda framtidens medarbetare och skapa förutsättningar för att göra det attraktivt att arbeta inom sjukvården. En arbetsplats där vi tillsammans utvecklar smartare sätt att arbeta och tillvaratar den kompetens och kraft som finns hos medarbetarna skapar värde. Genom en positiv kultur lyckas vi attrahera och behålla medarbetare vilket är grunden för att kunna möta hälso- och sjukvårdsbehovet hos befolkningen även imorgon. Jag är glad att vi kunnat lyfta vårt eNPS med 13 punkter under året, ett arbete som fortsätter.

Jag ser fram emot ett 2024 där vi på Aleris fortsätter att utveckla vår förmåga att erbjuda tillgänglig vård till hög kvalitet för att bidra till en bättre livskvalitet för de miljoner människor vi möter i Sverige, Norge och Danmark. Behovet av specialistvård är stort och köerna till offentlig vård långa. Jag är övertygad om att det är genom att ta vara på innovationskraften hos våra medarbetare som dagligen träffar och ser patienternas behov och ett nära samarbete mellan oss som vårdgivare och våra uppdragsgivare som vi kan skapa de bästa lösningarna också framåt.

Jag vill passa på att tacka alla medarbetare för ovärderliga insatser under året och för förtroendet från patienter, partners, uppdragsgivare inom regioner, försäkringsbolag och företag vi samarbetar med varje dag. Aleris vill fortsätta bidra till att skapa en bättre hälso- och sjukvård som möter behoven hos de människor som

” Jag vill passa på att tacka alla medarbetare för ovärderliga insatser under året.

behöver den och där vi säkerställer att vi använder de värdefulla och kritiska resurserna i hälso- och sjukvården på ett ansvarsfullt sätt så att de räcker till fler.

Sofia Palmquist
Koncernchef Aleris
April 2024

” Genom våra specialistråd delar vi kunskap över landsgränserna och tar ansvar för att den medicinska utvecklingen når patienter i Skandinavien.

Omvärld och marknad

Marknaden för privat driven specialistvård växer

Sjukvården i Skandinavien håller hög kvalitet. Samtidigt ökar trycket och behovet av förnyelse i hälso- och sjukvården för att möta utvecklingen med en förändrad demografi, färre vårdplatser och begränsade resurser. Det ställer högre krav på innovation, teknologi och nya vårdmodeller.

Den privat drivna, offentligt finansierade, specialistvården förväntas fortsatt att växa 5-6 procent årligen. 2023 visar de privata vårdbolagen fortsatt stark tillväxt. Den totala omsättningen för privata vårdbolag har ökat i jämförelse med föregående år och förväntas öka med 5-10 procent årligen. Tillväxtfaktorerna för Aleris i Danmark, Norge och Sverige är en åldrande befolkning, ett ökat antal livsstilssjukdomar och ökade kostnader för sjukfrånvaro.

Enligt branschens bedömare är viktiga konkurrensfaktorer i hälso- och sjukvården kompetens, renommé och förmåga att ställa om verksamhet med ny teknik och innovation – områden Aleris lägger särskilt fokus på.

Vårdköer kan minskas genom privata aktörers kapacitet

Vårdgivare som Aleris förväntas spela en viktig roll för att möta världens utmaningar som att minska vårdköer och öka tillgängligheten till vård. Genom att komplettera den offentliga vården kan vårdförstag erbjuda snabbare tillgång till vård, vilket kan minska belastningen på den offentligt drivna vården. Samarbeten mellan vårdgivare kan bidra till ökad effektivitet och valmöjligheter för patienter.

Väntetiderna till att få specialistvård skiljer sig mellan Danmark, Norge och Sverige, och stora regionala skillnader förekommer inom alla specialiteter. I Sverige ska det inte gå mer än 90 dagar från remiss till specialistvård, medan det i Danmark är en betydligt kortare tidsgräns. I Norge finns också rättighetslagstiftningar med behandlingsgarantier där läkarna, enligt medicinska och etiska normer, prioriterar hur snabbt patienterna behöver behandlas.

Antalet patienter i kö till planerade ingrepp har ökat i alla tre länder. Trots vårdgarantin väntar nära

160 000 svenskar per sista september 2023 jämfört med 150 000 vid samma tidpunkt föregående år. Vårdköerna till ej akuta ingrepp har ökat stadigt sedan september 2019, då kön bestod av 125 000 patienter. Sedan 2019 har vårdköerna ökat med i genomsnitt 6 procent årligen.

Det finns outnyttjad vårdkapacitet hos privata vårdgivare i Skandinavien. Om hela sjukvårdssystemets kapacitet används fullt ut kan patienterna få sitt vårdbehov tillgodosett och köerna minska. Vårdaktörer har mycket att bidra med för att öka produktiviteten, avlasta de offentliga sjukhusen och hjälpa fler till vård.

Ökat intresse för sjukvårdsförsäkringar

Risken att anställda ska fastna i vårdköer med lång sjukfrånvaro som konsekvens oroar allt fler arbetsgivare. I Norge har Aleris under flera år haft en kraftig ökning av privatbetalande och försäkringspatienter i relation till offentliga kontrakt. Efterfrågan drivs av tillgänglig vård till hög kvalitet, istället för långa köer med sämre livskvalitet och sjukfrånvaro till följd av lång väntan på vård. Allt fler patienter väljer Aleris för att få snabb hjälp.

Under åren 1999 till 2021 ökade antalet privata sjukvårdsförsäkringar i Sverige från cirka 67 000 till 723 000. I dag täcks ca 12 procent av befolkningen i åldrarna 20–64 år, enligt näringslivets forskningsinstitut Ratio. Liknande utveckling ser vi också i Danmark och Norge. 800 000 normmän har sjukvårdsförsäkring varav de flesta via sin arbetsgivare.

Forskningen visar även att vid sidan av den trygghet som skapas i näringslivet, ger privata sjukvårdsförsäkringar också samhällsekonomiska vinster.



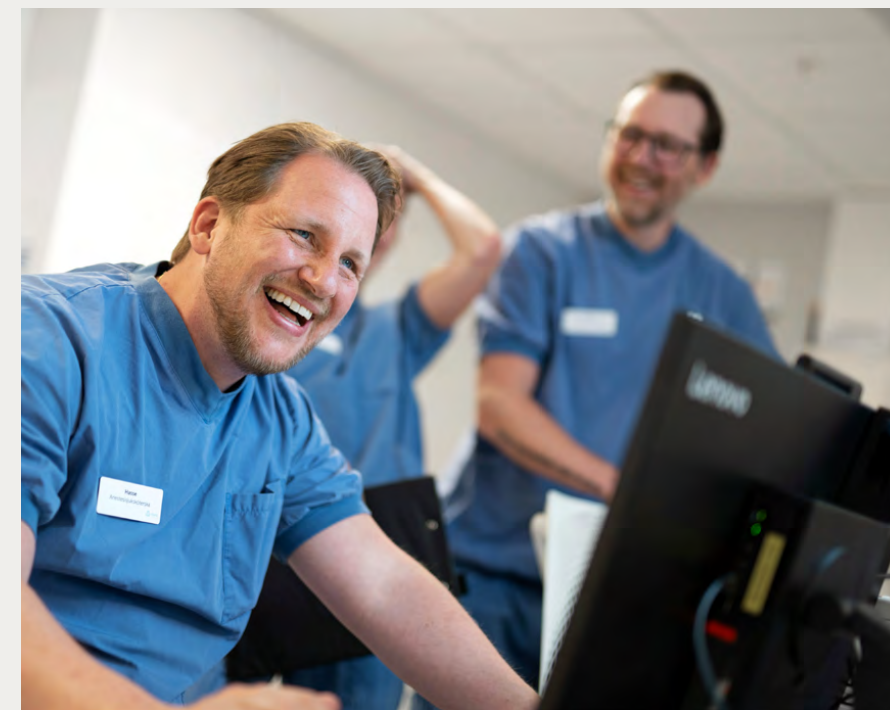


Digitala och nya arbetssätt frigör tid

Antalet sysselsatta i vården ökar mer än befolkningen historiskt samtidigt som direkt patientrelaterat arbete minskar, vilket resulterar i låg produktivitet. Det krävs rejäla strukturella ingrepp för att komma till rätta med problemen. Rapporter visar att det krävs en vårdproduktion på 105 procent för att köerna ska minska. Under de kommande åren skulle 50 procent fler behöva arbeta inom vård och omsorg. Här behöver samhället hitta andra sätt. För att reducera kostnaderna krävs det att vården ställer om, tar tillvara nya metoder som minskar behovet av inlaggande patienter, fördelar professionens arbete så att rätt kompetens gör rätt saker, och med hjälp av digitala verktyg minskar administration och att patienten exempelvis själv kan välja, boka och omboka tider, checka in och betala för sitt besök.

Vi behöver ta vara på de mänskliga resurserna och säkerställa att den tid som finns används på bästa sätt för patienten.

Med innovativa vårdlösningar bidrar vi till ett samhälle där fler får den vård de behöver, där de behöver den och på det sätt som de behöver den. Genom att nyttja all den kapacitet som finns kan vi öka produktiviteten i vårdsystemet och ge enkel och smidig tillgång till den vård som medborgare behöver och har rätt att få.



” För att reducera kostnaderna krävs det att vården ställer om, tar tillvara på nya metoder som minskar behovet av inlaggande patienter, fördelar professionens arbete så att rätt kompetens gör rätt saker, och med hjälp av digitala verktyg minskar administration och att patienten exempelvis själv kan välja, boka och omboka tider, checka in och betala för sitt besök.

Vår verksamhet

Ledande specialistvård i Skandinavien

Aleris ger möjlighet till ett bättre och friskare liv och bidrar till ökad samhällsnytta genom att erbjuda tillgänglig vård, hög medicinsk kvalitet och innovativa tjänster som utvecklar sjukvården. Vårt mål är att vi ska finnas för våra patienter där de är, när de behöver det. Vi ska vara den bästa samarbetspartnern inom specialistsjukvård i Skandinavien. Med fokus på kvalitet, innovation och tillgänglighet möter vi individernas behov och bidrar till att lösa vårdutmaningarna i samhället.

Affärsidé och strategi

Aleris är ett företag inom hälso- och sjukvård med fokus på specialistvård. Vi bedriver verksamhet i Sverige, Norge och Danmark och har ett fokus på att växa och expandera inom dessa marknader. De senaste åren har Aleris renodlat verksamheten till hälso- och specialistvårdstjänster med tyngdpunkt inom planerad kirurgi och medicinska konsultationer. Det har skett genom tillväxt i prioriterade segment inom ortopedi och mental hälsa, samtidigt som radiologiverksamheten har avyttrats. Affärsstrategin är fortsatt att växa organiskt inom planerad öppenvårdskirurgi inom våra tre marknader. Köerna till specialistvård ringlar sig långa samtidigt som sjukvårdens resurser inte räcker till. Här är Aleris en del av lösningen och som en flexibel partner ett effektivt och högkvalitativt komplement till den offentliga vården, försäkringsbolag och privatbetalande patienter.

Med nya kliniska metoder, användning av teknik och digitala arbetssätt kan vi hjälpa fler med samma resurser. Vi är en del av omställningen till en mer effektiv och tillgänglig vård utan onödig väntan och lidande för individen. Inriktade på specialiserad öppenvård med fokus på kirurgi växer vi både geografiskt inom våra marknader och specialitetsmässigt.

Aleris verksamhet är inriktad på specialistsjukvård. Vi har verksamhet inom ett stort antal områden från medicinsk diagnostik och bedömning till kirurgi, mental hälsa, psykiatri och förebyggande vård.

Aleris är en del av vårdkedjan och tar ofta vid där primärvården slutar och avlastar storsjukhusen med planerad kirurgi. Våra medarbetare har spetskompetens inom respektive specialistområde vilket gör att vi med effektivitet och kvalitet kan hjälpa fler patienter och korta köerna till vård. Under de senaste åren har vi arbetat med öka vårt fokus på specialistvård.

”Med nya kliniska metoder, användning av teknik och digitala arbetssätt kan vi hjälpa fler med samma resurser.

Aleris erbjudande – specialistvård med fokus på planerad kirurgi



- Planerad kirurgi
- Medicinsk diagnostik
- Mental hälsa
- Medicinska konsultationer
- Vård i hemmet
- Övrigt
- Offentlig vård
- Försäkringsvård
- Privatfinansierad vård



Aleris är ett av Skandinavien's ledande specialistvårdsföretag och erbjuder tillgänglig vård av hög kvalitet. Vi hjälper patienter till bättre hälsa och erbjuder hälso- och specialistvård på uppdrag av den offentliga vården, försäkringsbolag och privatbetalande i Sverige, Norge och Danmark.

Vår verksamhet

Ortopedi

Den största delen av Aleris verksamhet handlar om specialiserad öppenvård med fokus på kirurgi. Här är ortopedi störst med planerade ingrepp som allt oftare genomförs i dagkirurgi med mindre än ett dygns vårdtid. De senaste åren har det skett en utveckling från att många operationer krävde att patienten blev inlagda, till att allt fler ingrepp sker i dagkirurgi och att patienten är uppe och går redan samma dag. Två exempel är höft- och knäkirurgi. Genom nya metoder och medicinsk utveckling är detta positivt, inte minst för patienten som på kortare tid kan återfå funktion och återgår till sitt vanliga liv.

Det här borde jag ha gjort för länge sen!

Ragnar Falck Paulsen, 72 år, är optimist till sin natur och hatar att klaga. Men efter att ha haft problem med att gå ordentligt och plogat med slalomskidor i runt 10 år bestämde han sig för att det var dags att se om det gick att göra något åt de oroliga höfterna. Efter två lyckade protesinsättningar på Aleris ser han sig själv på skidsemester i Alperna nästa vinter.

Innan han kom till Aleris hade han tränat och tränat hos en sjukgymnast och varit i kontakt med den offentliga sjukvården.

– Jag hade skjutit upp det länge, men när jag till sist sökte hjälp blev jag snabbt ganska otålig. Jag gjorde flera undersökningar på ett sjukhus, men jag fick aldrig något specifikt datum för operationen, säger Falck Paulsen. Samtidigt upplevde han att hans funktionsförmåga försämrades medan han väntade på operation.

Trots att han bor centralt kunde han inte ta sig till stan det sista året innan operationen, eftersom han kunde riskera att inte ta sig hela vägen dit.

– Jag minns att jag var tvungen att gå till domstolen en dag, jag är jurist, och då parkerade jag bilen 300 meter från rättssalen. För att vara säker på att komma fram i tid hade jag räknat med en halvtimme att gå de 300 metrarna. Det var nog lite för mycket, men det som var skönt med det var att jag hann ringa ortoped Elin Haarr medan jag satt och väntade på att de andra skulle komma.

Jag hade blivit tipsad om henne av en kompis som själv opererat höften, som gav henne de bästa rekommendationerna. Haarr sa att hon kunde ta in mig på konsultation och eventuellt operera mig innan sommarlovet. Detta var i början av juni och jag opererades den 22 juni. Så det var effektivt, äntligen!

Falck Paulsen har nu bytt ut båda sina höfter på Aleris, med ungefär ett års mellanrum.

– Jag är väldigt nöjd med både behandlingen och resultatet. Jag ägnade lite tid åt att träna och gå ordentligt, men nu kan jag gå en mil utan problem. Jag minns inte när jag gjorde det senast, säger han entusiastiskt. – Jag har till och med bokat en resa till Alperna till nästa vinter, och kanske börjar jag spela fotboll igen, tillägger den vältränade 72-åringen.

– Det är ganska uppenbart att jag borde ha gjort det här för länge sedan, då hade jag kanske undvikit att tappa så mycket muskelmassa som jag nog gjorde under tiden då jag hade problem med att röra mig ordentligt. Jag hade nog en del mentala hinder för att inse att något kunde vara fel på mig, folk runt omkring mig hade sagt i flera år att jag borde få de där höfterna kollade. Efteråt kan jag säga att jag tror att jag faktiskt tycker att det är värre att gå till tandläkaren. Personalen på Aleris är väldigt duktiga och jag hade inte mycket ont efter operationen. Jag är helt enkelt jättenöjd, livskvaliteten är hög och humöret på topp.

” Jag ägnade lite tid åt att träna och gå ordentligt, men nu kan jag gå en mil utan problem. Jag minns inte när jag gjorde det senast, säger han entusiastiskt.



Ragnar Falck Paulsen
Jurist, 72 år.

Utöver ortopedi har Aleris en stark tillväxt inom mental hälsa, överviktsbehandling och sjukvård i hemmet. En genomgripande förändring av sjukvården som vi är mitt uppe i är automatisering och effektivisering av moment, som gör det enklare för patienten, minskar administration för vårdpersonal och skapar mer tid för vård.



Genom att skapa en integration med betalning för journalsystemet TakeCare, har Aleris tillsammans med samarbetsaktörer driftsatt en självbetjäningssystem för patienter.

Denna integration hanterar både ankomstregistrering och betalning av patientavgifter.

Det handlar om digitalisering av kallelser, möjlighet att själv boka och boka om sin tid, samt självcheckning med betalning vid vårdbesök. Det är digitala flöden vi är vana vid andra delar av samhället där förändringen inom sjukvård inte skett lika snabbt.

Vår verksamhet

Hälsa och välmående

Mental hälsa är ett växande satsningsområde för Aleris. I Danmark hjälper våra 150 psykologer och 25 psykiatriker många barn, unga och vuxna online eller på våra kliniker över hela landet med stresshantering, depression och andra psykiska problem. Under 2023 förvärvades PP Clinic, med verksamhet i Köpenhamn, Århus, Vejle och Esbjerg vilket gör att Aleris stärker och tar en ledande position som privat vårdaktör i Danmark. I början av 2024 öppnar ytterligare en klinik i Esbjerg.

I Sverige har ett nytt erbjudande inom digital psykiatri startat under 2023. Genom internetbaserad kognitiv beteendeterapi hjälper Aleris psykologer och specialister människor med exempelvis depression, oro och sömnproblem till ett bättre mående. Utredning och behandling följer ett digitalt program och pågår i snitt 12 veckor. Genom hela programmet finns psykologen tillgänglig för patienten via chat.

Digitala konsultationer och modulbaserade behandlingsprogram

I Norge har Aleris utökat sitt erbjudande inom mental hälsa med digitala konsultationer med psykolog, psykiater, sexolog och samtalsterapeut. Utöver det har modulbaserade behandlingsprogram för bearbetning av psykiska svårigheter tillkommit. Patienterna erbjuds evidensbaserad och väl beprövade behandlingsprogram där de arbetar självständigt med sina utmaningar, under ledning av psykologer.

En psykolog stöttar patienten genom hela processen, genom regelbundna uppföljningssamtal.

” Vid våra fertilitetsenheter arbetar några av Europas mest erfarna specialister inom fertilitetsområdet, i laboratorium med den senaste utrustningen och med ett stort engagemang för yrket och patienterna.

Satsning på fertilitet även i Norge

I Danmark har Aleris en etablerad verksamhet inom fertilitet, ett erbjudande som nu även startat upp i Norge där vi sedan juni har kunnat hjälpa ofrivilligt barnlösa par och singlar. Vid våra fertilitetsenheter arbetar några av Europas mest erfarna specialister inom fertilitetsområdet, i laboratorium med den senaste utrustningen och med ett stort engagemang för yrket och patienterna.



Överviktsbehandling

Aleris har sedan många år erbjudit överviktskirurgi som en behandlingsmetod mot fetma. Under året har även ett helhetskoncept startats för att hjälpa människor som kämpar med övervikt med viktnedgång och en sund livsstil. Det handlar om rådgivning och konsultation av dietist, fokus på mental hälsa och behandling genom medicinering alternativt överviktskirurgi beroende på individuella behov och förutsättningar. Aleris finns med hela vägen och följer patienterna under en längre tid för att stötta och underlätta livsstilsförändringar för att behålla en ny målvikt.



Hälsoundersökningar är sunt förnuft

Michael Mathiasen bestämde sig för att låta göra en utökad hälsoundersökning på Aleris, eftersom han hade specifika hälsoproblem på grund av övervikt och en stressig vardag. Ett beslut han är nöjd med och rekommenderar till andra.

Michael Mathiasen är 50 år och som tvåbarnspappa och fristående bilhandlare i snart 24 år ofta en stressig vardag. Med vardagspressen i åtanke och lite uppmuntran från sin vänkrets bestämde han sig för att låta göra en utökad hälsoundersökning på Aleris. Det var framför allt hans fysiska hälsa och viljan att minska risken för allvarliga sjukdomar i framtiden som var bakgrunden.

”Förebygga är alltid bättre än att bota. För att ta en jämförelse med min värld så skickar vi regelbundet vår bil till verkstad för service för att undvika obehagliga och dyra överraskningar senare. Jag anser att vi ska göra detsamma för vår egen kropp och hälsa”, säger Michael.

Trots att han inte upplevt sjukdomssymtom innan undersökningen behövde han proaktivt och förebyggande ta ansvar för sin hälsa så att han kan fortsätta hänga med i verksamheten och familjens hektiska liv.

”På grund av min vikt och stressiga vardag hade jag en konkret oro över att så småningom utveckla en blodpropp, och jag ville därför få en detaljerad hälsobedömning”, säger Michael.

Vid hälsoundersökningen fick han diagnosen lätt förhöjt kolesterol, som nu är under kontroll och övervakas av hans egen allmänläkare.

Den utökade hälsoundersökningen ägde rum på Aleris Esbjerg och han beskriver upplevelsen som trygg och närvarande, där han kände sig välkommen och i kompetenta händer. Efter att alla fysiska undersökningar hade genomförts var det dags för efterföljande konsultation med läkaren. Här granskades alla hans testresultat i detalj och en personlig hälsoplan med resultat och rekommendationer för hälsosammare livsstilar togs fram.

”Jag är glad att jag tog beslutet att låta hälsoundersökningen genomföras. Lyckligtvis upptäcktes ingen allvarlig sjukdom, och nu har jag färre hälsoproblem. Jag har fått ett tydligt besked om hur min kropp mår, och inte minst om risken att utveckla livsstilssjukdomar, och jag vet vad jag behöver se upp med i framtiden och vad jag behöver göra mer av”, förklarar Michael.

Även om Michaels primära syfte med undersökningen var en kontroll av hans fysiska hälsa, lyfter han vikten av den mentala biten. Här ingår bland annat konsten att hålla en sund balans mellan arbete och fritid, vilket ibland kan vara en utmaning som egenföretagare och familjefar. Han siktar på att hålla arbetsdagen till nio timmar, så att det också finns tid för familjen och olika fritidsaktiviteter, som är viktiga för att fylla på med energi. På fritiden prioriterar han att vara fysiskt aktiv och hålla sig i form med promenader, cykling och jakturer, vilket också stödjer hans mål att gå ner i vikt.



Michael Mathiasen
Bilhandlare, 50 år.

”Jag har alltid varit väldigt medveten om vikten av fysisk aktivitet och hälsosamt bränsle för kroppen, men i min dialog med läkaren fick jag nya råd om var jag med fördel kan anpassa min livsstil.

Vår verksamhet

Flexibel samarbetspartner

Sjukvård i hemmet är ett växande område genom vårdformerna avancerad sjukvård i hemmet (ASIH) och basal hemsjukvård (BHSV). Inom ASIH vårdas exempelvis patienter med hjärtsvikt och infektioner. Vi ger även palliativ vård, vård i livets slutskede. ASIH ger en smidig övergång mellan vård i hemmet och vården på en vårdavdelning när så önskas, vilket är avgörande för en trygg vårdupplevelse och en sammanhållen vårdkedja.

Vård i hemmet

För många är det värdefullt att kunna vara kvar hemma trots svår sjukdom. Aleris ASIH-team finns tillgängliga dygnet runt, årets alla dagar, i Region Stockholm. ASIH är avancerad sjukvård som ges i hemmet och kan jämföras med vård på sjukhus.

Inom ASIH arbetar vi i multiprofessionella team för att kunna ge patienten och dess närstående bästa vård och stöd. Läkare, sjuksköterskor, arbetsterapeuter, dietister, kuratorer, undersköterskor och fysioterapeuter är alla en del av Aleris ASIH-team. Samarbetet är också nära med andra aktörer inom vård och omsorg, till exempel akutsjukhus, primärvård och kommun, vilket skapar en starkt patientcentrerad vård.

ASIH som vårdform är uppskattad av patient och närstående, till en kostnad som är betydligt lägre för samhället jämfört med om patienten hade behövt vara inlagd på sjukhus.

Uppdragsgivare

Aleris är en etablerad del av hälso- och sjukvårdssystemet i Skandinavien och utför offentligt finansierad vård samt vård på uppdrag av försäkringsgivare och privatbetalande. Sett till totalen är den offentliga vården störst inom koncernen där Aleris på uppdrag av regioner i Danmark, Norge och Sverige genomför specialistvård. Vi är därutöver en flexibel samarbetspartner och komplement till det offentliga sjukvårdssystemet och kan avlasta sjukhusen och hjälpa till att korta köerna till vård. Storleken på respektive segment skiljer sig åt mellan länderna, där andelen offentligfinansierad vård är högst i Sverige medan andelen privatbetalande är högst i Norge.

Vi arbetar aktivt med att stärka respektive segment för att ha en balanserad mix av uppdragsgivare. Respektive del är lika viktig och Aleris arbetar för hög tillgänglighet, service och kvalitet för att alla patienter oavsett finansieringsform.



Video: Klicka på bilden för att påbörja uppspelning i din webbläsare.



Aleris är Norges största privata sjukvårdsaktör. Vi vet att patienterna måste välja att komma med oss, vilket gör att vi anstränger oss lite mer. Våra patienter ska uppleva medicinsk kvalitet och ett bemötande utöver vad de förväntar sig.

Vår verksamhet

Individens behov utvecklar sjukvården

Aleris vision är att leda vägen till framtidens hälsa och vård genom att skapa långsiktiga värden för individer och samhälle. Framtidens hälsa och vård kommer i allt större omfattning behöva ta hänsyn till individen och ske på individens villkor snarare än att utgå ifrån den traditionella sjukvårdsorganisationen där systemet är i fokus. Detta speglas i vår mission: Vi gör skillnad för dig där du är – när du behöver det. Våra värderingar är tydliga i vardagen, för att skapa de beteenden vi vill att Aleris ska stå för.



För att säkerställa att vi delar erfarenheter mellan länderna och utvecklar Aleris till en stark skandinavisk vårdaktör, har vi under året drivit ett gemensamt ledarskapsprogram för ledningsgrupperna. Under tre tillfällen har ledarna samlats i våra olika länder för att lösa konkreta uppgifter kopplat till vår verksamhet. Det är genom ledarskapet vi kan få våra värderingar att leva i vardagen och odla en gemensam Aleriskultur av ständiga förbättringar som gör det enklare att vara patient och partner till Aleris, skapa innovationer och nya arbetssätt som gör att vi använder våra resurser klokt där vi säkerställer hög kvalitet, service och patientnytta i alla led.

Ledarskapsprogrammet fortsätter med satsningar för ledare på nästa nivå i organisationen för att säkerställa kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte.

Vi använder den innovationskraft och kunskap som finns hos våra medarbetare, patienter och samarbetspartners för att utforma våra arbetssätt utifrån den bästa tillgängliga och tillämpliga medicinska och tekniska kunskapen. Våra värderingar, vår kultur och affärsidé; att vi strävar efter att ge möjligheten till ett bättre och friskare liv samtidigt som vi bidrar till ökad samhällsnytta genom innovativa lösningar, beskriver vilka Aleris är.



Värderingar

Ansvarsfullt

Vi lyssnar och ser dig. Vi använder resurser ansvarsfullt för en långsiktigt hållbar vård.

Enkelt

Vi gör det enkelt och smidigt för dig.

Innovativt

Vi lär av varandra, använder den senaste kunskapen och skapar de bästa lösningarna utifrån dina behov.

Vårt löfte är att du som individ alltid ska känna dig välkommen och trygg hos oss.



Vår verksamhet

Organisation

Koncernledning

Aleris är en ledande skandinavisk vårdaktör som erbjuder hälso- och sjukvårdstjänster i Danmark, Norge och Sverige. Respektive marknad har en landschef som rapporterar till koncernchefen och ingår i koncernledningen. Koncernledningen består av koncernchef, landschefer samt chefer för stödfunktionerna.



Sofia Palmquist
Koncernchef



Jens Eriksson
VD Aleris Sverige



Anita Tunold
VD Aleris Norge



Michael Gram Kirkegaard
VD Aleris Danmark



Sofia Myrevik
Kommunikationsdirektör



Niclas Skyttberg
Chefläkare (CMO) och COO



Mohan Pakkurti
CTO



Jonas Edwardsson
CFO

Styrelse

Aleris styrelse utgörs av Thomas Berglund, styrelseordförande, Siv Schalin, Dr Jasper zu Putlitz och Jan Pomoell.

Aleris styrelse, koncernchef och landschefer på verksamhetsbesök med affärsområdeschefen för Ortopedi & Operation i Sverige.



Vår verksamhet

Vårt arbetssätt

Enkelhet är en av Aleris grundläggande värderingar och det återspeglas även i vår organisation. Vi strävar efter en organisation med så korta beslutsvägar som möjligt. Det frigör beslutskraft och utvecklingskraft i mötet med de individer som behöver vår kompetens. Det är varje medarbetare som ska ha möjlighet att påverka och göra vården lite bättre varje dag.

Inom Aleris följer vi upp våra resultat och nyckeltal i tre huvudområden:

- Medicinsk kvalitet och service
- Medarbetar- och ledarengagemang
- Operationell effektivitet och finansiella resultat

Samtliga områden genomsyras av ett hållbarhetsperspektiv. Hållbarhet är en förutsättning och grund för att vi ska leverera stabilt och långsiktigt värde inom Aleris. Under 2023 har förberedelser påbörjats för att möta kraven i det nya direktivet för hållbarhetsrapportering.



Nya lösningar för framtidens behov
För att öka tillgängligheten och förbättra vårdflödet fortsätter satsningarna inom digitalisering. Under året har möjlighet för patienter att själva boka och omboka tid förbättrats ytterligare genom nya verktyg. Videobesök, utökad chat och digitala kalender är andra exempel på projekt som förenklar och tillgängliggör vården för patienter och ger våra medarbetare förutsättningar att fokusera på det de gör bäst – att ge vård.

Hög efterfrågan på digitala konsultationer
Om ett första besök varit fysiskt kan ett återbesök göras digitalt, eller omvänt. Med ett åldrande befolkning, växande vårdbehov och färre medarbetare i vården är det avgörande att det som kan automatiseras och effektiviseras också gör det, och att denna förändring sker löpande i vardagen. På samtliga marknader väljer allt fler att använda våra digitala sjukvårdstjänster. I Norge konsulterar patienter våra läkare digitalt via chatt och video från morgon till kväll, veckans alla dagar. Behovet är inte minst påtagligt under semestertider. Statistiken för sommaren 2023 visar mer än en tredubbling av antalet digitala husläkar-konsultationer jämfört med samma period förra året.

Allt fler danskar väljer att använda våra digitala tjänster. 2023 genomfördes cirka 40 000 onlinekonsultationer vilket är en ökning med mer än 360 procent på bara två år. I Aleris svenska psykiatriverksamhet sker cirka 30 procent av konsultationerna digitalt. Att inte behöva dyka upp fysiskt



” 2023 sänkte Aleris i Norge tröskeln och ökade tillgängligheten genom att etablera ett erbjudande inom digital sjukgymnastik.

utan att möjligheten att enkelt ringa upp psykologen på skärmen erbjuds har visat sig avsevärt sänka tröskeln för att söka psykologhjälp, särskilt bland män, som traditionellt sett varit lite tveksamma till att ta detta steg. Det är en mycket positiv trend som kan förebygga stress, depression eller andra psykiska problem innan en kris växer sig större och får mer långvariga konsekvenser.

En fysioterapeut kan både förebygga och behandla muskel- och skelettbesvär. Tyvärr kan praktiska hinder som långa resor i norra delarna av Norge och Sverige stå i vägen för möjligheten till bra uppföljning. 2023 sänkte Aleris i Norge tröskeln och ökade tillgängligheten genom att etablera ett erbjudande inom digital sjukgymnastik. Erbjudandet underlättar fysisk uppföljning av våra opererade patienter, men underlättar också för de patienter som behöver konservativ behandling snarare än operation.

Vår verksamhet

Alerisfonden

Genom forskning, utveckling och innovation bidrar vi till den fortsatta utvecklingen av hållbara vårdtjänster i en bransch som är i ständig utveckling. Sedan 2013 har Aleris delat ut pengar till innovation, kvalitet och patientnära utveckling och stöttat mer än 150 projekt genom Alerisfonden. Alla medarbetare inom Aleris kan söka medel ur fonden för att testa och förverkliga idéer i syfte att stödja klinisk utveckling, forskning och kvalitetsprojekt i patientnära arbete. Det kan handla om både forskning och kreativ problemlösning som förenklar för patienterna.

Topp tre projekt som tilldelats medel ur Alerisfonden 2023



Digital KBT

Ing vill Hustad och Caroline Kiritsis



Hofte- og knæalloplastik-forløb

Kai Lange



Dagkirurgisk hofteprotese

Arne Kristian Aune



Tre projekt i Norge får stöd från Alerisfonden

I år tilldelades tre projekt i Norge stöd från Alerisfonden. Förutom psykologen Lene Søvold fick ortopederna Arne Kristian Aune och embryologen Juan Moya stöd till forsknings- och utvecklingsprojekt.

– På Aleris erbjuder vi en effektiv och personanpassad digital psykiatri som är öppen varje dag, både dagtid och kvällstid. Att vi får stöd från forskningsfonden att djupdyka i användarnas erfarenheter för att vidareutveckla utbudet visar hur viktig kvalitet är på Aleris. Det är också väldigt inspirerande för mig som professionell, säger Lene Søvold, chef för digital mental hälsa på Aleris i Norge.

Ortopeden Arne Kristian Aune fick stöd till ett forskningsprojekt där utvalda patienter ges möjlighet att genomgå en höftoperation som dagkirurgi. Moya på Aleris Fertility fick finansiering för att forska i automatiserad spermieanalys. En spermieanalys är en central del av fertilitetsutredningen – och det är viktigt att vi har de allra bästa förutsättningarna för att effektivt kunna bedöma antalet spermier, deras rörlighet, livsduglighet, utseende och detektion av antikroppar.



”Som jurymedlem får man en bild av vilken kunskapshunger och vilja att driva förbättring som finns inom Aleris och det är fantastiskt roligt. De 14 projekt som får medel ur fonden i år bidrar vart och ett till ökad patientnytta och utvecklar oss som vårdgivare.

Niclas Skyttberg

Ordförande, Alerisfonden

Kriterier för bedömning

Ansökningar till Alerisfonden bedöms av en jury under ledning av Alerisfondens ordförande Niclas Skyttberg och bedöms utifrån fem kriterier:

- nytänkande och innovation
- utveckling av arbetssätt och metoder, till exempel digitalisering
- vetenskaplig kvalitet
- enkelhet i genomförandet
- patient- och Alerisnytta.

Alerisfonden bildades 2013 och ska stötta patientnära utvecklings-, forsknings- och kvalitetsprojekt inom vården där särskilt nytänkande och innovation ska uppmuntras. Med fonden vill Aleris stimulera medarbetare till nytänkande och kompetensutveckling.

Vår verksamhet

Medicinsk kvalitet och service

Aleris mål är att vara ledande avseende kvalitetsresultat i den vård och behandling vi erbjuder. Att vara en ledare är i vår mening att finnas i den övre kvartilen av kvalitetsresultat inom våra specialistvårdsområden.

Kvalitet och service definieras inom tre huvudområden

Kvalitet

Aleris följer upp kliniska nyckeltal, patientrapporterad kvalitet och patientupplevelser.

Patientsäkerhet

Patientsäkerheten är i hög grad en kulturfråga. Hög patientsäkerhet kännetecknas av att patienten och medarbetarna är delaktiga i patientsäkerhetsarbetet, att det finns en god patientsäkerhetskultur och att vårdskador förhindras genom ett riskförebyggande förhållningssätt. Inom Aleris utvärderas regelbundet patientsäkerhetskulturen med ett standardiserat verktyg för ett hållbart säkerhetsengagemang där samtliga medarbetare i verksamheten är delaktiga.

Tillgänglighet och service

Vi följer kontinuerligt patienternas upplevda nöjdhet med vår tillgänglighet likaså att vi lever upp till lokala krav och leverantörsöverenskommelser.

För att leda framtidens hälso- och sjukvård behöver vi sätta individen i förarsätet. Individen behöver ges större möjligheter och tillgång till delaktighet och vård när och där det behövs. Självservice och andra digitala tjänster är en självklar hörnsten samtidigt som vi baserar vårt erbjudande på fysisk specialistsjukvård där vi har stor erfarenhet och mycket god kompetens.

Medicinska specialistråd

Som en del i vår kvalitetsutveckling och kliniska innovation har Aleris skandinaviska specialistråd för ett antal medicinska specialiteter. Råden träffas kontinuerligt och genomför verksamhetsbesök för att möjliggöra erfarenhets- och kunskapsutbyte mellan länderna. Bättre planering, effektivare flöden, ökad produktivitet och stärkt företagskultur är några av de positiva effekter vi ser av arbetet.

Engagemanget hos våra medarbetare leder till moderna och effektiva arbetssätt. Medarbetarna tar fram evidensbaserade riktlinjer som bidrar till hög kvalitet, säkerhet, service och tillgänglighet för våra patienter. Genom att lyssna till patienternas upplevelse och uppmuntra till delaktighet i både den egna vården och i hur vi utvecklar framtidens Aleris så skapar vi en långsiktig hållbar verksamhet. I våra kvalitetsrapporter beskrivs specialistrådens arbete och hur vi hjälper patienter till bättre livskvalitet och spetsar den kvalitet vi levererar ytterligare.

Nyckeltal medicinsk kvalitet

Under de senaste åren har vi arbetat med att förfina koncernens fokus på specialistvård och följer gemensamma nyckeltal inom medicinsk kvalitet.

Typ av kvalitetsmål	Resultat 2021		Resultat 2022		Resultat 2023		Indikator/mål
Medicinska utfallsmått (CROM* / PROM**)	N/A		Specialitetsråd bildade och nyckeltal sammanställda i en separat kvalitetsrapport		Specialitetsråd bildade och nyckeltal sammanställda i en separat kvalitetsrapport		Fortsatt stärka samarbetet inom Skandinavien
PREM***	>95% nöjda patienter		Sverige Norge Danmark	90 97 97	Sverige Norge Danmark	93 95 95	>95% av våra patienter ska vara nöjda
Patientsäkerhet	Sverige Norge Danmark	83 N/A N/A	Sverige Norge Danmark	81 86 79	Sverige Norge Danmark	84 85 89	>85% av våra medarbetare som skulle vara trygga med att en anhörig vårdades hos oss
Tillgänglighet	>90%		Sverige Norge Danmark	92 96 N/A	Sverige Norge Danmark	93 95 95	>95% andel av våra patienter som är nöjda med vår tillgänglighet

* CROM = Clinical-reported outcome measures
** PROM = Patient-reported outcome measures
*** PREM = Patient-reported experience measures



Specialistråd ryggkirurgi

Aleris 22 specialistråd

Aleris specialistråd prioriterar individcentrerad vård genom att kombinera digitala lösningar och fysisk specialistsjukvård. Under 2023 har våra 22 specialistråd arbetat för att säkra medicinsk excellens, kvalitet och patientsäkerhet. Dessa råd, bestående av experter inom olika medicinska fält, ansvarar för att uppdatera behandlingsriktlinjer, introducera nya metoder och teknologier samt utvärdera medicinska produkter. Specialistrådens arbete syftar till att minska risker och förbättra patientresultaten genom noggrann uppföljning av kvalitets- och säkerhetsindikatorer.

Det är genom att jämföra och dela erfarenheter vi utvecklar och utvecklas inom Aleris. Internt följer vi upp och jämför oss och är transparenta med våra resultat per verksamhet för att inspireras och lära av varandra, både avseende kvalitet, ekonomiska resultat och hur våra medarbetare trivs. Aleris deltar i många olika kvalitetsregister och vi publicerar öppet våra resultat i en årlig kvalitetsrapport.

Medarbetar- och ledarengagemang

Medarbetare och ledare är viktigaste tillgång. Den kunskap, erfarenhet och kompetens som vi som arbetar inom Aleris gemensamt besitter är grunden för framgång. Vi följer löpande medarbetare och ledares nöjdhet, motivation och förmåga att prestera samt ambassadörskap; andel som rekommenderar Aleris som arbetsgivare. Vi arbetar aktivt med våra medarbetare för att förebygga sjukdomar och frånvaro genom bland annat friskvård, medarbetarsamtal och genom personalmöten med fokus på arbetsmiljöfrågor.

Aleris ledarskap ger medarbetarna stöd att utveckla framtidens hälsa och vård utifrån individernas behov. Det innebär att vi också är lyhörda för patienternas idéer och önskemål. Vi mäter ledarindex löpande och följer medarbetarnas syn på ledare på alla nivåer och koncernledning. Kulturfrågor är något som avspeglar det seniora ledarskapet och patientsäkerhetskulturmätningen är därför ett viktigt mål för att även bedöma ledarskap.

Våra 5 300 medarbetare arbetar varje dag med att ge bästa möjliga vård, råd och stöd till patienter. Att göra och att lära av det vi gör är alltid en uppgift för alla medarbetare, det speglar både process och individperspektiv. För att locka och behålla framtidens bästa medarbetare behöver Aleris kunna erbjuda personlig utveckling i takt med företagets utveckling.

Operationell effektivitet och finansiella resultat

Inom Aleris mäter vi produktion och har ett flertal nyckeltal som exempelvis vårdtygn, besök och utförda operationer. Den viktigaste och största tillgången för vår produktion är våra medarbetare vars kompetens och engagemang är en förutsättning för god och säker vård. För att vården över tid ska bli hållbar behöver vi hitta rätt balans mellan arbetad tid och produktion. Vi kan inte nyttja onödigt mycket resurser eftersom vården då blir dyrare än nödvändigt men vi måste också säkerställa att våra medarbetare har en bra arbetsmiljö som ger utrymme för kreativitet, innovation och förbättringsarbete. Utveckling görs bäst i vardagen ute i verksamheterna.



Specialistråden finns inom följande områden

- Anestesi
- Bilddiagnostik
- Dermatologi
- Endokrinologi
- Fertilitet
- Gynekologi och obstetrik
- Gastromedicin och endoskopi
- Kardiologi
- Hälsa
- Lungmedicin och allergologi
- Allmänkirurgi
- Neurofysiologi och neurologi
- Ortopedi
- Plastikkirurgi
- Mental Hälsa och psykiatri
- Pediatrik
- Reumatologi
- Thoraxkirurgi
- Urologi.
- Yrsel
- Öron/Näsa/Hals
- Ögon (Katarakt): Inriktar sig på ögonsjukdomar, särskilt katarakt.

”Våra 5 300 medarbetare arbetar varje dag med att ge bästa möjliga vård, råd och stöd till våra patienter. Att göra och att lära av det vi gör är alltid en uppgift för alla medarbetare, det speglar både process och individperspektiv. För att locka och behålla framtidens bästa medarbetare behöver Aleris kunna erbjuda personlig utveckling i takt med företagets utveckling.



Hållbarhetsrapport

Ansvarstagande för en mer tillgänglig sjukvård

Aleris affärsidé är att ge möjlighet till ett bättre och friskare liv och bidra till ökad samhällsnytta genom innovativa lösningar. I en tid då behoven av sjukvård ökar, samtidigt som resurserna är begränsade, är behovet stort av att tänka och agera på nya sätt för att resurserna ska räcka till.

Aleris är en viktig del av lösningen för en mer tillgänglig specialistsjukvård i Skandinavien. För att människor med behov ska få rätt vård i rätt tid behöver alla goda krafter i sjukvården samverka. Aleris står redo att hjälpa till. Genom samarbete med den offentligt styrda vården, försäkringsbolag, företag och individer bidrar Aleris till att göra skillnad.

Varje dag arbetar och behandlas tusentals människor på våra kliniker. Vi finns för våra patienter i livets olika skeden och många gånger ställs vi inför olika etiska ställningstaganden. Den etiska plattformen inom Aleris utgår från våra värderingar att erbjuda ansvarsfulla, enkla och innovativa tjänster inom hälsa och vård. Ansvarsfullt är ett nyckelord som vi kopplar till hållbarhet och långsiktighet.

Genom forskning, utveckling och innovation bidrar vi till den fortsatta utvecklingen av hållbara vårdtjänster i en bransch som är i ständig utveckling. Denna hållbarhetsredovisning avser räkenskapsåret 2023 och omfattar alla dotterbolag i koncernen Aleris Group AB med organisationsnummer 559210-7550. Mer om vår verksamhet och våra verksamhetsområden finns att läsa på sidorna 10-20.

Samhällsnytta

Aleris uppdrag handlar om att skapa samhällsnytta genom att ta ansvar och bidra till en hållbar utveckling inom hälsa och vård. Vi är mer än ett komplement till den offentliga sektorn. Aleris bidrar till att utveckla vården, som

behöver nytänkande och innovation. För att Aleris ska lyckas måste patienterna välja att komma till oss. Vi strävar efter att hela tiden bli lite bättre. Våra patienter ska uppleva medicinsk kvalitet och service utöver vad de förväntar sig. Våra patienter kommer från hela landet; de är unga, gamla, har olika behov och olika bakgrund. Gemensamt för dem alla är att de vill välja själva. Utan företag som Aleris försvinner denna valfrihet.

Det offentliga ska även fortsättningsvis ansvara för att säkerställa god hälso- och sjukvård för befolkningen. Vi vet att vardagen för medarbetare inom den offentliga vården ser annorlunda ut jämfört med hos oss. Det ger möjlighet till lärdomar och erfarenhetsutbyte. Därför är det även viktigt att vårdens medarbetare kan välja var de vill arbeta, och utveckla kunskap och kompetens att ta med från en arbetsgivare till en annan.

Vi är övertygade om att medborgarna i Danmark, Norge och Sverige kommer att få bättre hälsotjänster och att det blir mer attraktivt att arbeta inom vården om tjänsterna tillhandahålls av en mix av aktörer.

Engagerade medarbetare bidrar till bättre vård

På Aleris utreds och bemöts alla patienter av medarbetare som är bland de bästa inom sitt område. För patienterna innebär det att de är i trygga händer med erfarna och engagerade medarbetare under hela processen. Vi arbetar i team med hög grad

av självbestämmande och fokus på professionell och personlig utveckling. Aleris strävar efter att ha en enkel organisation med besluten nära medarbetarna så att vi kan lägga vår tid på det vi brinner för: att hjälpa patienter.

Detta synsätt gör att vi kan leverera högkvalitativa sjukvårdstjänster snabbt och effektivt inom våra behandlingsområden. Vi arbetar för att vara en arbetsplats för alla som vill vara med och driva innovation och nytänkande i sjukvården på ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvarsfullt sätt.

Aleris är en av Skandinaviens ledande vårdgivare och en viktig del av sjukvårdssystemet. Vi vill att alla ska kunna få den vård de behöver, när det behöver den. Idag får många vänta alltför länge med årtal av smärta och förlorad arbetsförmåga. Ett effektivt nyttjande av vårdgivares kapacitet och kompetens skulle minska köerna som finns i sjukvården idag.

Aleris tar ansvar att leda vägen till framtidens hälsa och vård, och med det följer ett aktivt arbete att skapa en hållbar arbetsmiljö som tar ansvar för patienter och medarbetare, använder gemensamma resurser effektivt och bedriver ett patientsäkert arbete till en så låg miljöpåverkan som möjligt. De möjligheter som finns genom digitala kontaktvägar och möten är ett sätt för Aleris att minska miljöpåverkan och spara tid och resurser.

Aleris ansvar i ett globalt perspektiv

Aleris är sedan 2013 anslutna till FN:s Global Compact för att tydliggöra att vi som enskild vårdaktör har ett ansvar i ett globalt perspektiv, och att vi i vår vardag kan bidra till en hållbar utveckling. Det är i linje med våra värderingar ansvarsfullt, enkelt och innovativt. Det innefattar att vi står bakom följande principer:

1. Skydda internationella mänskliga rättigheter
2. Var inte delaktig i brott mot mänskliga rättigheter
3. Upprätthåll föreningsfrihet och rätt till kollektiva förhandlingar
4. Avskaffa alla former av tvångsarbete
5. Avskaffa barnarbete
6. Diskriminera inte i fråga om anställning och yrkesutövning
7. Stöd försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker
8. Ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande
9. Uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik
10. Arbeta mot korruption i alla dess former, inklusive utpressning och bestickning





Hållbarhet är långsiktigt värdeskapande

Aleris långsiktiga mål är att skapa värde för individer och samhälle. Det krävs både långsiktighet och hållbarhet för att Aleris ska leda morgondagens hälsa och vård. För Aleris räcker det inte att maximera kortsiktiga resultat i något område. Vår verksamhetsmodell strävar efter kontinuerlig utveckling som ger ett långsiktigt värde för samhälle och individer. Aleris verksamhetsmodell inkluderar ett hållbart förhållningssätt och våra arbetssätt kan kopplas till andra ramverk såsom ESG (Environment, Social, Governance).

Genom vår verksamhet vill vi bidra till att utveckla och stärka samhället, och ta ansvar för att minska negativ påverkan i områden som ligger nära det arbete vi gör i vardagen.

Hållbarhetsarbetet går hand i hand med det operativa arbetet och en del av respektive lands ledning och styrning. Att visualisera, jämföra och följa data hjälper oss att se var vi behöver göra förändringar. Ansvaret för att stödja och hålla ihop hållbarhetsarbetet på koncernnivå har Aleris kommunikationsdirektör. Tillsammans med nyckelfunktioner i respektive land bemannar vi ett tvärfunktionellt ESG-team som tar fram verksamhetsplaner och nyckeltal och följer upp dessa på koncern- och styrelsenivå.

Etik – en del av vardagen

Etiska överväganden är en viktig del av vårt dagliga arbete inom hälso- och sjukvård. Etik finns både som en

återkommande del på våra arbetsplatsträffar och som en del av vårt utvecklingsarbete.

Verksamhetsstöd för etikarbetet finns även på koncernnivå. Koncernens chefläkare ansvarar för arbetet med etikfrågor som rör kärnprocesserna samt frågor kring kvalitetsutveckling och forskning. Chefläkare och kvalitetschefer i våra länder bemannar ett nätverk som fungerar som ett etiskt råd och behandlar etiska frågeställningar och ger löpande stöd till verksamheterna.

Intressenter

Aleris är en del av samhället och har flera intressentgrupper där en nära dialog är viktig för att skapa en hållbar verksamhet med hög kvalitet. Förutsättningarna för vårt uppdrag inom offentligfinansierad vård styrs i hög grad av regionerna i respektive land där en nära dialog är viktig för att skapa förutsättningar att hjälpa så många patienter som möjligt.

Våra intressenter:

- Patienter och närstående
- Medarbetare och potentiella medarbetare, fackliga representanter
- Uppdragsgivare, exempelvis regioner, försäkringsbolag och företag
- Samarbetspartners och leverantörer
- Myndigheter, intresseorganisationer, experter, politiker och tjänstemän
- Media och allmänhet

FN:s globala mål som är särskilt viktiga för Aleris

Ansvarsfull vårdgivare

Vår kärnverksamhet är att ge högkvalitativ vård och bidra till bättre hälsa och livskvalitet. Vi ser till hela människan; fysiskt och mentalt.



Ansvarsfull arbetsgivare

Engagerade medarbetare och ledare är Aleris viktigaste tillgång. En god arbetsmiljö, lika villkor och möjlighet att utvecklas är viktiga komponenter för att vi ska behålla och attrahera medarbetare.



Ansvarsfull samhällsaktör

Vi är en del av den offentligt finansierade vården och tar ansvar för hög kvalitet och produktivitet, samt utveckling av nya metoder och arbetssätt. Vår verksamhet innebär en miljöpåverkan och vi tar ansvar och ställer krav längs hela värdekedjan.



Identifierade risker och riskbaserade arbetssätt

Aleris har som mål att leda framtidens hälsa och sjukvård och det gör att våra huvudsakliga risker är kopplade till patienterna och vår förmåga att ge god och säker vård med hög kvalitet och service. Vi arbetar proaktivt med att följa, utvärdera och hantera våra risker. I det arbetet följer vi nationella standarder och lokala myndigheters ramverk för risk och händelseanalys. Att förstå och kontrollera våra risker i vården är en förutsättning för att leda utvecklingen.

Fokusområden	Identifierade risker	Hantering	Verktyg/stöd
Kvalitet	Bristande kvalitet eller förmåga att möta kvalitetsförväntan hos patient.	Tydliga målsättningar med kontinuerlig uppföljning av kvalitetsresultat, på enhetsnivå. Transparent rapportering av kvalitetsdata internt och externt, genom exempelvis olika öppna kvalitetsregister. Principerna finns inarbetade i våra policys och riktlinjer och är en grundläggande förutsättning för allt arbete inom Aleris.	Ledningssystem/ISO-certifiering, kvalitets- och hållbarhetspolicy, uppförandekod, visselblåsar-kanal, värderingar, kvalitetsregister och patient-nöjdhetsmätningar
Kompetens, metoder och resurser	Förmåga att vidareutbilda och attrahera kompetens för att nyttja teknikens möjligheter att ställa om och effektivisera vården.	Uppmuntra medarbetardriven utveckling där teknik möjliggör förbättringar i det patientnära arbetet, minskar administration för vårdens medarbetare och förenklar för patienter och samarbetspartners.	Kompetensutveckling, ledardagar, specialitetsråd delar erfarenheter och Alerisfonden
Kompetens, metoder och resurser	Svårighet att attrahera, rekrytera och behålla personal med kritisk kompetens.	Koncernövergripande samt landspecifika ledarskapsprogram för att stärka och utveckla ledarskapet. Arbete med arbetsgivarvarumärket och ett starkt ambassadörskap. Översyn av villkor för att säkerställa marknadsmäsig kompensation samt tilltalande villkor. Genom att utveckla vården genom nya, moderna arbetssätt för att minska administration, stress och öka värdeskapande tid för medarbetarna.	Ledarutbildning, medarbetarundersökning & handlingsplaner, uppförandekod, visselblåsarkanal, förmånsportal, LMS, kompetensutveckling, ledardagar, onboarding och ledningssystem
Mångfald och likabehandling	Diskriminering och bristande förmåga till inkludering.	Uppförandekod med löpande utbildningsinsatser, som ledarträning. Årlig medarbetarundersökning med efterföljande handlingsplaner och återrapportering. Möjlighet att rapportera misstänkta oegentligheter i extern vis-selblåsarkanal. Onboardingprogram för medarbetare och för ledare.	Medarbetarundersökning, ledarutbildning, uppförandekod samt intern träning, visselblåsar-kanal och onboarding
Miljöpåverkan	Sjukvårdsverksamhet medför riskavfall, exempelvis farligt avfall vid operationer, medicinering, strålning, batterier och engångs-produkter.	Miljökartläggningar visar att vår största påverkan kommer från: avfallshantering, medicinering av patienter, elförbrukning på våra enheter (värme, kyla, belysning, maskiner och utrustning, användning av medicinska för-brukningsvaror och kemikalier).	Ledningssystem/ISO-certifiering, energikartlägg-ning, mål och uppföljning, internkommunikation med exempel på aktiviteter som energibesparande åtgärder, eco-driving och inköpspolicy för bilpark
IT-säkerhet	Angrepp mot IT-infrastrukturen och läckage av skyddsvärd infor-mation som patientuppgifter.	Uppförandekod med löpande utbildningsinsatser, som ledarträning. Årlig medarbetarundersökning med efterföljande handlingsplaner och återrapportering. Möjlighet att rapportera misstänkta oegentligheter i extern vis-selblåsarkanal. Onboardingprogram för medarbetare och för ledare.	Informationssäkerhetspolicy, styrdokument för behandling av personuppgifter (GDPR), uppförandekod, internkommunikation och utbildning i datasäkerhet – korta och återkom-mande till samtliga medarbetare
Etik och kvalitet	Bristfälliga leverantörer och underleverantörer.	Vi arbetar med att minska antalet leverantörer och anlitar i hög grad samma leverantörer som regionerna. Vi säkerställer att samtliga leverantörer accepterar Aleris uppförandekod för leverantörer och att de är certifierade enligt ISO eller motsvarande.	Uppförandekod för leverantörer, leverantörs-uppföljningar och leverantörsrevisioner på plats
Affärsetik och transparens	Korruption; risken att någon begär, tackar ja till eller tar emot en fördel för att gynna en viss aktör. Risken är särskilt identifierad i samband med inköp och i efterföljande led i leverantörskedjan.	Utbildningsinsatser och internkommunikation för att höja kunskapen om vad korruption är och vad som är till-låtet inom Aleris och inte, för att förhindra risk för exempelvis mutor eller förhindra fri konkurrens. Vi anlitar till största delen samma leverantörer som den offentliga vården. Våra största underleverantörer (80% av volymen) accepterar en uppförandekod. Mindre leverantörer genomgår en självskattning inom ESG.	Uppförandekod, utbildningar, självskattning och visselblåsarkanal
Innovation i hälso- och sjukvården	Politiska beslut som begränsar möjligheten att bedriva försäk-rings- eller privat driven vård.	Aktivt delta i samhällsdebatten och utveckla synen på privata aktörers bidrag och roll i hälso- och sjukvården. Dialog med intressenter och beslutsfattare i egen regi samt tillsammans med branschorganisationer och andra aktörer.	Politikerrelationer, verksamhetsbesök, aktiva i branschorganisationer och mediekontakter

Nyckeltal medarbetar- och ledarengagemang

Medarbetare och ledare är koncernens viktigaste tillgång. Vår målsättning för 2024 är fortsatt arbete för att minska personalomsättningen, attrahera rätt kompetens och behålla medarbetare. Den höga andelen personalomsättning i Sverige finns främst inom affärsområdet närsjukvård, där verksamhetens karaktär innebär en större rörlighet bland medarbetare, hos Aleris och i branschen i stort. Ett exempel är verksamheter där medarbetare främst arbetar kvällar, nätter och helger. Vi följer löpande våra medarbetares nöjdhet och ambassadörskap, motivation och diskuterar förbättringsområden och arbetar aktivt med insatser inom identifierade områden. Varje år genomförs en medarbetarundersökning via en extern leverantör där vi uppnådde 85 procents svarsfrekvens. Resultatet av medarbetarundersökningen följs upp och respektive ledare är ansvarig för att ta fram handlingsplaner tillsammans med sitt team. Handlingsplanerna följs upp på ledningsnivå i varje land. Vi arbetar aktivt med våra medarbetare för att förebygga sjukdomar och frånvaro genom bland annat friskvård, medarbetarsamtal och genom personalmöten med fokus på arbetsmiljöfrågor. På totalen har medarbetarengagemang (eNPS) ökat med tretton punkter under året och arbetet fortsätter för att nå vår målnivå på index 20 eller högre.

Vi mäter ledarindex löpande och följer medarbetarnas syn på ledare på alla nivåer och koncernledning. Kulturfrågor är något som avspeglar det

seniora ledarskapet och patientsäkerhetskulturmätningen är därför ett viktigt mål för att även bedöma ledarskap.

Miljö

Inom Aleris arbetar vi med att minska vår miljöpåverkan samtidigt som vi arbetar för en hög kvalitet, patientsäkerhet och service till individen. För att stödja arbetet har Aleris ett miljöcertifierat ledningssystem (ISO 14001). Aleris verksamheter har en integrerad kvalitets- och miljöpolicy som följer FN:s definition av hållbar utveckling: ”Utveckling som tillgodoser dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodosesina behov”. Policyn utgår från ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet (Bruntlandrapporten 1987). Miljöarbetet målsätts, följs löpande och utvärderas per land och vägs samman till ett resultat för hela koncernen. Koncerngemensamma målsättningar och övervakningstal kompletteras med lokala miljömål och integrerade kvalitets- och miljöindikatorer där vårdens miljöbelastning i vardagen kan omsättas till mer hållbara aktiviteter. Områden som innefattas är patientsäker vård, minskad användning av miljöbelastande läkemedel och kemikalier samt energieffektiviseringar.

Genom miljökartläggningar i våra marknader vet vi att en stor del av miljöpåverkan kommer från energiförbrukning på våra enheter (värme, kyla, belysning, maskiner och utrustning). Andra betydande miljöaspekter är användning av medicinska förbrukningsvaror och kemikalier. Aleris

integrerade kvalitets- och miljöledningssystem strävar efter att medvetandegöra hur en hög patientsäkerhet och kvalitet på vården minskar både allvarliga vårdskador och minskar miljöbelastningen som uppstår om patienter får förlängda vårdtider och ökat behov av läkemedelsbehandling av till exempel vårdrelaterade infektioner, omläggningar av trycksår eller liknande.

En annan källa till miljöpåverkan är avfallshantering där åtgärder har genomförts för att sortera och återvinna så mycket som möjligt. Det gäller i alla delar från administration (pappersåtervinning) till kök och fikarum (återvinning och avfallssortering) till material som används i vården. I dialog med leverantörer undersöker vi möjligheter till alternativ till engångsprodukter där det är möjligt.

Förutsättningarna ser olika ut per marknad för bilar. Den svenska bilparken används främst för sjukvård i hemmet. Under 2023 har Aleris i Sverige fått ett utökat uppdrag inom hemsjukvården vilket bidrar till en ökning av CO₂-utsläppen. Här pågår arbete med att över tid ersätta bensin- eller dieseldrivna fordon till hybrid- och elbilar samt utbildningar i eco-driving för att minska vår påverkan.

Ett ökat användande av digitala verktyg för möten har ersatt en stor del av resandet. Minskat resande effektiviserar även vårdprocesserna.

Nyckeltal medarbetar- och ledarengagemang

Typ av mål	Indikator	Resultat 2021	Resultat 2022	Resultat 2023	Mål
Ambassadörer	eNPS	-10	-7	6	>20
Sjukfrånvaro	Andelen sjukfrånvaro %	6%	6%	DK 5% NO 7% SE 6%	<5
Könsdiversitet ledningsgrupp	Fördelning män/kvinnor i koncernledning	50/50	50/50	62/38	50/50
Frihet från kränkande särbehandling	Fri från kränkande särbehandling på arbetsplatsen	90%	95%	96%	100%
Inkludering	Medarbetarundersökning, lika förutsättning oavsett kön, etnisk bakgrund, religion, funktionsnedsättning eller sexuell läggning	89%	98%	97%	100%
Personalomsättning	Andel medarbetare som avslutar anställning	n/a	21,7%	DK 8% NO 9% SE 24%	<10%

* Ökningen av CO₂-utsläpp beror på ett utökat uppdrag inom basal hemsjukvård som medför en högre andel inköpt drivmedel.
** I 2021 års hållbarhetsrapport rapporterades 9 364 883 kWh i Scope 2, vilket baserades på otillräckliga data.
*** Minskningen av riskavfall påverkas av att Aleris röntgenverksamhet avyttrades i början av 2022.

Nyckeltal miljö

Enhet	Indikator	Resultat 2021	Resultat 2022	Resultat 2023	Mål
Ton %	Scope 1: Utsläpp CO ₂	485,7 (data enbart SE/DK)	852,7	1539,37*	Minska utsläpp
hybrider av driftsbilar		33% (80/245)	37 % (92/247)	40,7 % (104/253 bilar)	Öka andelen hybrid- och elbilar
kWh/omsättning	Scope 2: Energiförbrukning elektricitet och värme (utilities: byggnader + apparatur)	0,049	0,045	0,035	Minska med 3%
		35 541 255 kWh** / 712 360 000 EUR	25 810 034 kWh / 568 227 930 EUR	22 103 313,5 kWh / 623191688,4 EUR	
Ton	Scope 3: Utsläpp CO ₂ i värdekedjan (resor, användning av produkter, avfall)	n/a	n/a	15 098 (data enbart SE/NO)	Följa och rapportera
Ton	Riskavfall (farligt avfall i kg per kategori; ex. skärande & stickande, läkemedel, batterier, strålning)	204,3	44,1***	47,45	Följa och rapportera

Arbetsmiljö

Ingen medarbetare ska riskera fysisk eller psykisk skada på sin arbetsplats. Samtidigt har alla ett personligt ansvar för den gemensamma arbetsmiljön och säkerheten. All utrustning ska vara korrekt, underhållen och säker och medarbetarna ska delta i riskanalyser, utbildningar och kontinuerliga förbättringar för att förhindra och förebygga alla former av skador. Vi följer sjukskrivningstal och arbetsskador löpande.

Aleris har nolltolerans avseende mobbning och kränkning. Det gäller både i relationer mellan medarbetare och mellan medarbetare och individer som behöver våra tjänster. Vi vill arbeta för att tydliggöra vilka förväntningar vi har på varandra när det gäller professionellt bemötande i vår sektor.

Mänskliga rättigheter

Vi ser till varje individs rättigheter och vår utgångspunkt är att alla människor har lika värde. Hos oss gäller lika behandling och jämställdhet för alla, oavsett ålder, kön, funktionshinder, sexuell läggning, religion, politiska åsikter, social bakgrund, nationalitet eller etniskt ursprung. Alla ska känna sig välkomna. Då vår verksamhet bygger på alla människors lika värde är vi övertygade om att mångfalden bidrar till ökad kreativitet och nytänkande. Inom Aleris talar vi en stor mängd olika språk och inom flera av Aleris verksamheter finns flerspråkig personal, vilket är en enorm tillgång.

För Aleris utveckling behöver vi ha stor delaktighet från alla delar av samhället. Inkludering och diversitet är därför en framgångsfaktor. Vi följer löpande nyckeltal som t.ex. könsdiversifiering och medarbetarnas upplevelse av inkludering inom koncernen. Under året har 84 procent av koncernens medarbetare genomgått träning i inkludering och diversitet. Under 2023 har en lönekartläggning genomförts för att synliggöra eventuella osakliga skillnader i lön och villkor för att kunna vidta åtgärder. Vi bidrar också till utbildning och kompetensutveckling i samhället, bland annat genom att delta i sjuksköterske- och läkarutbildning men också genom att vara aktiva i inkluderingsprogram och arbete för att minska arbetslöshet.

Aleris ska följa gällande lagar, internationella konventioner och avtal som rör vår verksamhet. Vi ska dessutom följa samhällets givna regler och branschorganisatoriska krav på samma sätt som vi följer avtalen med våra kunder och uppdragsgivare.

Eftersom vår verksamhet påverkar arbetare längs hela vår leveranskedja är det vårt ansvar att se till att deras

arbetsrelaterade rättigheter respekteras. Vårt mål är att arbetsförhållandena på våra leverantörers och entreprenörers arbetsplatser ska vara rättvisa. Detta innefattar bland annat säkerställande av rimliga arbetstider, skäliga löner och säkra arbetsförhållanden.

Arbete mot korruption och för fri konkurrens

Lagar mot otillåten konkurrens, även kallade antitrust-, monopol eller frihandelslagar, har utformats för att säkra fri konkurrens. Det är Aleris policy att följa alla tillämpliga lagar gällande otillåten konkurrens. Vi varken engagerar oss eller diskuterar aktiviteter, som kan uppfattas som ett försök till att otillbörligen begränsa eller förhindra konkurrens med konkurrenter eller andra affärspartners.

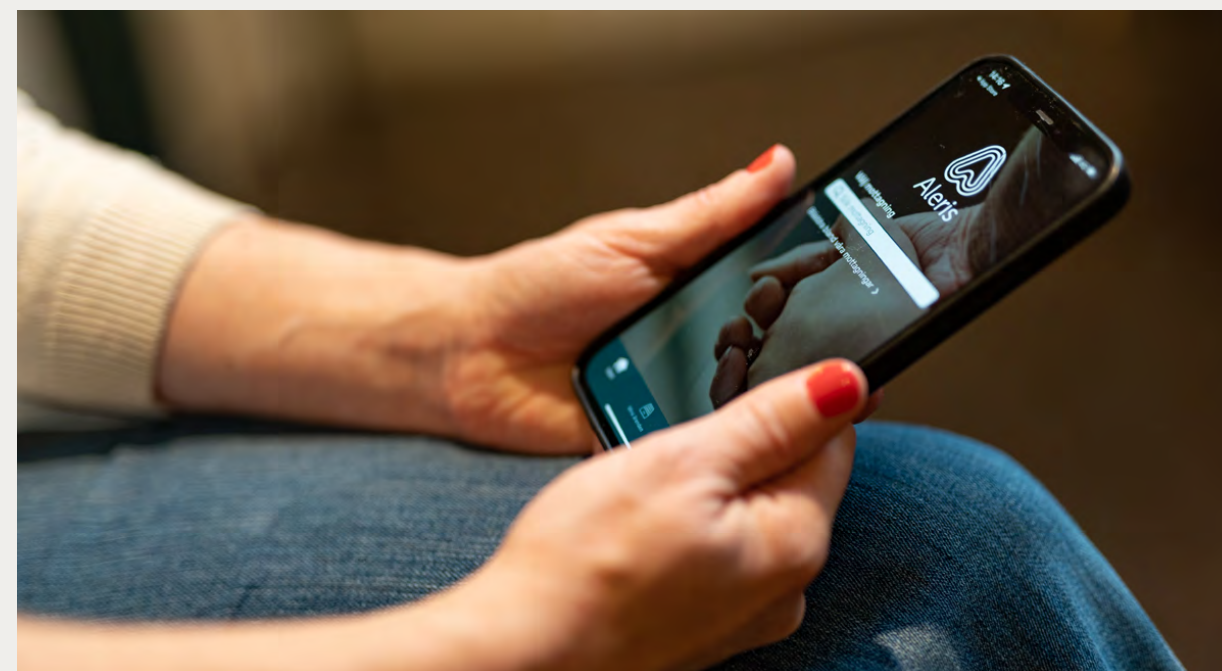
Det är viktigt att vi säkerställer att vi agerar korrekt och enligt de lagar vi lyder under och att samtliga medarbetare känner till dels vad som gäller och dels agerar vid misstanke om överträdelse från våra interna riktlinjer och lagar. Det säkerställer vi genom kommunikation och utbildning i våra etiska riktlinjer. Utbildningen är obligatorisk och informationsinsatser genomförs för att säkerställa att så många som möjligt genomför utbildningen årligen. Vid årsskiftet 2023/2024 hade 40 procent genomfört utbildningen (att jämföra med 65 procent i februari 2023). Arbete pågår för att säkerställa att så många medarbetare som möjligt genomför utbildningen.

En utmaning i att uppnå hundra procentig svarsfrekvens i digitala utbildningar är att merparten av medarbetarna i vården inte arbetar vid en dator. Därför lyfts vikten av att genomgå utbildningen i etiska riktlinjer på exempelvis arbetsplatsträffar och andra mötesforum. Riktlinjer för anti-korrupsionsbekämpning finns också publicerade på Aleris intranät och i våra onboardingprogram.

Aleris är medvetna om att risker inom affärsetik och korruption sträcker sig längre än den verksamhet vi själva bedriver och finns i hela värdekedjan. Våra etiska riktlinjer gäller för alla inom Aleris och för alla som utför uppdrag åt oss vilket också innefattar våra leverantörer. Ansvarsfulla inköp adresseras i Aleris riktlinjer för inköp och vi anlitar i stort sett samma leverantörer som den offentliga vården. Aleris ställer krav på att våra leverantörer ska ha ett systematiskt arbetssätt för att motverka korruption i sina verksamheter. Det här är ett område som identifierats som svårast att säkerställa hela vägen i leverantörsledet. Att minska antalet leverantörer och använda samma i större utsträckning över landsgränserna är ett arbete som pågår inom



” Vårt mål är att arbetsförhållandena på våra leverantörers och entreprenörers arbetsplatser ska vara rättvisa. Detta innefattar bland annat säkerställande av rimliga arbetstider, skäliga löner och säkra arbetsförhållanden.



”Vården som bedrivs inom Aleris är en del av det samlade hälso- och sjukvårdsstödet till Ukraina från Sveriges sida.



Skadade ukrainska patienter får rehabilitering och vård på Aleris Rehab Station. I augusti får verksamheten besök av Olena Zelenska, first Lady of Ukraine, Acko Ankarberg Johansson, sjukvårdsminister och Birgitta Ed, präst, gift med statsminister Ulf Kristersson.

inköpsområdet. Aleris har en uppförandekod som samtliga leverantörer ska signera vid nya avtal. Under 2023 har 93 procent av våra strategiska leverantörer accepterat koden, att jämföra med 83 procent under 2022. I tillägg till detta har leverantörsrevisioner genomförts på plats hos två av våra största leverantörer och resultatet dokumenterats.

Visselblåsarkanal

Aleris strävar efter att upprätthålla en hög säkerhet för medarbetare och patienter där verksamheten bedrivs på ett ansvarsfullt, långsiktigt och hållbart sätt. Vi är därför måna om att oegentligheter som allvarligt kan skada patienter, verksamheten eller våra medarbetare uppmärksammas, utreds och hanteras så tidigt och tydligt som möjligt. Aleris antog 2012 en Whistleblowerpolicy och har sedan 2013 erbjudit möjligheten att göra en anonym anmälan via ett digitalt system. För att säkra full sekretess och trovärdighet administreras varslingsystemet av ett externt företag. Möjligheten att rapportera bidrar till att Aleris uppmärksammas och får möjlighet att rätta till brister så att vi kan fortsätta vara en trygg arbetsplats för våra medarbetare och en leverantör av säker vård med hög kvalitet. Under 2023 har Aleris tagit emot 19 ärenden genom visselblåsarsystemet varav 18 avser den svenska verksamheten och ett ärende den danska verksamheten.

I vår kommunikation med medarbetare uppmanar vi till att rapportera om man misstänker att något fel begås av oss eller våra samarbetspartners. Ett ärende som rapporteras i visselblåsarkanalerna hanteras alltid anonymt om anmälaren önskar detta och kommunikationen sker fortsatt helt anonymt. Systemet nås även via Aleris externa webb för att möjliggöra anmälan av andra än anställda medarbetare. Vi erbjuder också möjlighet att göra en muntlig anmälan. Bolag inom koncernen med fler än 49 anställda har en egen visselblåsarkanal. Ärenden som är kopplade till vård och som omfattas av nationell lagstiftning ska rapporteras i särskilt anvisade system.

Lokalt och globalt perspektiv

Aleris vill ta ansvar och vill bidra till social hållbarhet ur både ett lokalt och ett globalt perspektiv. Genom verksamheten i sig bidrar vi till friskare samhällen och lidande till följd av psykisk eller fysisk sjukdom. Genom effektiva processer kan vi hjälpa fler till vård. Vi är också en självklar del av samhället och vill ta ansvar för en positiv samhällsutveckling. I respektive marknad tas initiativ för att stötta olika ändamål. Ett exempel är ”Spin of hope” som Aleris i Sverige deltagit i under flera år. På motsvarande sätt görs initiativ i Danmark där medarbetare cyklar, springer eller går till förmån för forskning och utveckling. I Danmark samarbetar vi även sedan flera år med Röda Korset. Inom ramen för samarbetet utser vi bland annat ”Årets förstahjälpare” för att uppmärksamma vilken skillnad man som individ kan göra genom att agera snabbt vid misstänkt hjärtstopp. I Norge deltog Aleris medarbetare i NRK:s TV-aktion och uppmuntrade andra i sjukvården att göra detsamma. Totalt samlade Aleris in 116 700 NOK till Rädda Barnen.

Rysslands invasion av Ukraina har engagerat medarbetare i Aleris på flera sätt. Sedan många år tillbaka finns ett samarbete mellan Aleris ortopedi i Ängelholm med ett systersjukhus i staden Chernivtsy i sydöstra Ukraina. Här bidrar vi med kompetensstöd, utrustning till sjukvården samt monetärt stöd genom samarbete med hjälporganisationer.

På Aleris Rehab Station i Solna har soldater och civila från Ukraina vårdats och fått hjälp med specialiserad rehabilitering för att få tillbaka så mycket funktionalitet som möjligt efter skada, och kunna återvända till ett fungerande liv. Vården som bedrivs inom Aleris är en del av det samlade hälso- och sjukvårdsstödet till Ukraina från Sveriges sida. Under traumafasen har patienterna vårdats på Karolinska Universitetssjukhuset. Efter traumafasen sker den fortsatta vården och rehabiliteringen vid Aleris Rehab Station.



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Aleris Group AB, org.nr 559210-7550

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 på sidorna 21-27 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 25 april 2024

Ernst & Young AB

Mikael Sjölander

Auktoriserad revisor

Finansiell information



Innehåll

Förvaltningsberättelse	30	Koncernen		Moderbolaget	
		Koncernens resultaträkning	33	Moderbolagets resultaträkning.....	57
		Koncernens rapport över totalresultatet.....	33	Moderbolagets balansräkning	57
		Koncernens balansräkning	34	Moderbolagets rapport över förändring i eget kapital.....	58
		Koncernens rapport över förändringar i eget kapital.....	35	Moderbolagets kassaflödesanalys	58
		Koncernens rapport över kassaflöden.....	36	Noter till moderföretagets redovisning	59
		Noter till koncernredovisningen	37	Årsredovisningens undertecknande	66
				Revisionsberättelse	67

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören i Aleris Group AB, med säte i Stockholm, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2023-01-01–2023-12-31.

Verksamheten

Aleris Group bildades 1 oktober 2019 i samband med att Triton förvärvade Aleris Healthcare AB och Aleris Imaging AB. Som ett led i att renodla Aleris verksamhet inom specialistsjukvård avyttrades 2022 verksamhetsområdet Radiologi samt verksamheterna inom primärvård och primärvårdsrehab. Under 2023 har Aleris Group avyttrat Barnbördshuset Stockholm AB.

Med fokus på innovation och nytänkande vill bolaget bidra till att utveckla morgondagens hälsa och vård och bidra till ett bättre och friskare samhälle samt vara en god samarbetspartner och leverera tjänster till hög kvalitet till den offentliga vården, försäkringsbolag och till patienter som själva betalar för sin sjukvård.

Ägarförhållanden

Koncernens moderbolag är ett helägt dotterbolag till Aleris Holding AB, org nr 559210-7535, med säte i Stockholm. Aleris Holding AB är i sin tur ett helägt dotterbolag till Trileris MidCo S.a.r.l. och slutlig huvudägare är Triton Fund V.

Väsentliga händelser under och efter räkenskapsåret

Patienttillströmningen har varit mycket hög under året och verksamheten liksom våra patienter har anpassat sig till en omvärld där smittspridning och ökad försiktighet är en naturlig del av vardagen. Den norska verksamheten har svarat för den största tillväxten under året där försäkringspatienter vuxit särskilt starkt. Två nya sjukhus har under året öppnat i Bodö och Tromsö. Även Sverige har haft en stark tillväxt i den underliggande verksamheten där ett stort antal nya avtal har ingåtts och befintliga avtal har förlängts. Organisatoriskt har vissa justeringar gjorts under året där enheter och verksamheter konsoliderats. I Danmark har året präglats av en överenskommelse mellan Regionerna och privata vårdgivare (det så kallade akutpaketet) som för samtliga privata vårdgivare inneburit sänkta ersättningar samt även ett minskat flöde av remitterade patienter från Regionerna.

I juni 2023 förvärvades PP Clinic ApS, (namnändrat till Aleris PP ApS) med verksamhet på fyra orter i Danmark. En femte öppnar 2024. Genom förvärvet stärker Aleris sin strategiskt viktiga verksamhet inom mental hälsa.

Aleris Sverige har avtal med Region Stockholm inom Psykiatrisk specialistvård för vuxna i öppenvård som löper tom våren 2025. Under april 2024 har Region Stockholm lämnat besked om tilldelning i upphandlingen av den kommande avtalsperioden, där Aleris inte tilldelats någon del av de fyra geografiskt indelade avtalen.

Aleris har haft en fortsatt stark finansiell ställning under året och har med god säkerhetsmarginal rapporterat de finansiella villkoren kopplat till de externa lånen.

Utveckling av verksamhet, ställning och resultat, exklusive avyttrad radiologiverksamhet 2022

MSEK (förutom nyckeltal och antal anställda)	2023	2022
Nettoomsättning	6 955	6 836
Rörelseresultat	173	189
Årets resultat från kvarvarande verksamheter	14	-74
Balansomslutning	4 941	5 288
Soliditet (%)	29	28
Medelantal anställda	3 762	4 032

Omsättningen exklusive avyttrad radiologiverksamhet uppgick till 6 955 MSEK 2023 (6 836 MSEK 2022). Den ökade omsättningen om cirka 2% skall ses i ljuset av att avyttrade och förvärvade verksamheter i kombination med avslutade kontrakt sammantaget bidragit till en minskad

omsättning med drygt 400 MSEK jämfört med 2022. Jämförbara verksamheter ökade omsättningen med cirka 9% under året.

Rörelseresultatet uppgick till 173 MSEK (189 MSEK 2022).

Finansnettot uppgick till -135 MSEK 2023 (-262 MSEK 2022, exklusive avyttrad radiologiverksamhet). Räntekostnader på de externa lånen har ökat till följd av högre räntenivåer. Valutaomräkning har haft en positiv inverkan på finansnettot 2023 och en negativ effekt under 2022.

Skulder till kreditinstitut uppgick till 1 102 MSEK per 31 december 2023 (1 050 MSEK 2022), (kapitaliserade finansieringskostnader är exkluderade). I samband med förvärvet av PP Clinic ApS upptogs ett nytt lån i DKK uppgående till 50 MDKK.

Likvida medel uppgick till 112 MSEK vid årets utgång (308 MSEK 2022).

Eget kapital uppgick till 1 427 MSEK på balansdagen jämfört med 1 483 MSEK per 31 december 2022.

Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 287 MSEK 2023 (275 MSEK 2022 exklusive avyttrad radiologiverksamhet). Kassaflöde från investeringsverksamheten uppgick till -311 MSEK (1 118 MSEK 2022 exklusive avyttrad radiologiverksamhet). Förvärvet av PP Clinic ApS utgjorde -94 MSEK och avyttring av Barnbördshuset Stockholm AB genererade 32 MSEK till investeringsverksamheten. Kassaflöden från finansieringsverksamheten uppgick till -150 MSEK (-1 329 MSEK 2022 exklusive avyttrad radiologiverksamhet).



Risker och osäkerhetsfaktorer

Aleris är exponerat för ett antal risker som kan påverka koncernens verksamhet, anseende, finansiella ställning och resultat. Aleris styrelse har det yttersta ansvaret för företagets riskhantering. Nedan följer identifierade risker.

Politiska och marknadsrelaterade risker

Politiska beslut kan begränsa förutsättningarna för Aleris affärsmodell, exempelvis möjligheten att bedriva vård i privat regi. Ändringar av lagar och förordningar kan påverka villkoren inom sjukvårdssektorn. Hälso- och sjukvården är satt under tryck att öka produktivitet och kvalitet. Bristande förmåga att möta sänkta ersättningsnivåer genom ökad produktivitet och volymtillväxt kan påverka Aleris finansiella ställning negativt.

Marknaden utmanas också av flera aktörer med liknande erbjudande som Aleris samt nya hälso- och sjukvårdserbjudanden. Förmåga att möta nya krav och förväntningar från patient kopplat till digitaliseringen av vården i tillräckligt hög hastighet påverkar Aleris attraktionskraft.

Omvärldsfaktorer

Omvärldsfaktorer såsom ekonomisk kris, digitala intrång och pandemier utgör risker för verksamheten. Under 2023 har verksamheten periodvis drabbats av höga sjuktal hos personal och även avbokade patientbesök på grund av sjuka patienter.

Anseende

Aleris anseende bygger på förtroende hos patienter, medarbetare och beställare. Att tillhandahålla tjänster inom hälso- och sjukvård innebär risk relaterat till komplikationer eller otillräcklighet i fråga om vårdkvalitet. Därav är patientsäkerhetsarbete ett av Aleris viktigaste områden att arbeta med. Otillräcklighet i att möta patienternas kvalitetsförväntningar på vården eller att följa tillämpliga vård- och kvalitetsstandarder eller rättsliga och regulatoriska krav kan leda till skadeståndsansvar eller skada Aleris anseende.

Patientsekretess och informationssäkerhet

Som koncern är Aleris utsatt för allmänna säkerhetsrisker i samhället. Otillräcklighet i robusthet i IT-infrastrukturen är en risk i relation till en generell ökning av cyberbrottslighet inom sjukvårdssektorn. Förlust eller stöld av patientdata eller brott mot gällande dataskyddslag är en kränkning av patienters integritet och kan leda till skadeståndsanspråk och böter samt påverka Aleris anseende.

Medarbetare

Konkurrensen om medarbetare inom vården är hård och påverkar tillsammans med Aleris anseende förmåga och förutsättningar att attrahera, utveckla och behålla ledare och medarbetare.

Arbetsmiljö och säkerhet

Aleris kan i och med verksamhetens karaktär utsätta anställda för säkerhetsrisker där hot och våld kan förekomma i patientmötet (exempelvis närakuter och inom psykiatri).

Miljö

Aleris verksamhet har en påverkan på miljön, exempelvis genom strålning (radiologi) och farligt avfall kopplat till operationer. För att minska negativ miljöpåverkan finns en miljöpolicy och majoriteten av verksamheterna inom sjukvård är miljöcertifierade (ISO 14001:2015). Koncernens policy för inköp har en miljöprofil. Miljöcertifieringen (ISO 14001:2015) innebär att vi strävar efter att minska företagets miljöpåverkan. Detta sker bland annat genom att vi efter miljöutredning sätter miljömål för verksamheterna som efter genomförda åtgärdsplaner följs upp. Riskerna är relaterade till förmåga att nå uppsatta miljömål och fullfölja åtgärdsplaner för att minska negativ miljöpåverkan samt möta ökade krav från beställare inom miljöområdet.

Förvärvsrisk

Förvärvsrisk, till exempel oförmåga att hitta lämpliga förvärv, att förvärva fel företag till fel pris, eller svårigheter med att integrera förvärvade verksamheter kan leda till svårigheter att uppnå Aleris tillväxtmål.

Inköp

Brister i tillgången på medicinskt material kan påverka förutsättningarna att ge vård. Förändringar i prissättningen kan påverka lönsamheten. Etiska missförhållanden i Aleris leverantörskedja kan påverka Aleris anseende negativt.

Risken att någon begär, tackar ja till eller tar emot en fördel för att gynna en viss aktör i samband med inköp, förskrivning eller distribution av läkemedel och medicinsk utrustning eller patientremittering, kan skada företagets anseende.

Finansiella risker

Aleris möter olika typer av finansiella risker. Dessa kan vara relaterade till valuta, räntor, likviditet och återfinansiering. Koncernens finansiering från externa banker är kopplad till efterlevnad av finansiella villkor. Dessa är skuldsättningsgrad (nettoskuld/EBITDA) och räntetäckningsgrad. Lånestrukturen i koncernen omfattar lån i SEK, NOK och DKK, och uppgår till totalt 1 102 MSEK (kapitaliserade finansieringskostnader exkluderat). Lånen är fördelade på 409 MSEK i SEK, 298 MNOK (294 MSEK) och 268 MDKK (399 MSEK). Utöver lånen finns även en outnyttjad Capex facilitet på 226 MSEK, därtill finns en revolverande kreditfacilitet om totalt 300 MSEK, varav 200 MSEK avser en outnyttjad checkkredit, 31 MSEK är nyttjad till garantier och resterande 69 MSEK är outnyttjat. Se Not 22 för mer information.

Hantering av valuta- och ränteexponering

Koncernens verksamhet bedrivs i Skandinavien och exponeringen för finansiella risker avseende valuta är därmed primärt relaterade till fluktuationer i valutorna NOK och DKK. Med anledning av koncernens upptagna lån existerar även en risk i ränteexponering vad gäller räntefluktuationer. Se vidare Not 2 Finansiell riskhantering. Koncernens finanspolicy utgör ramen för hur dessa risker ska hanteras för att reducera dem till godtagbar nivå. Ansvaret för koncernens finansiella transaktioner och risker hanteras centralt i moderbolaget.

Förväntad framtida utveckling

Aleris kommer att fortsätta utveckla koncernen till en långsiktig kvalitetsaktör inom specialistsjukvård. Tillväxten förväntas ske framför allt organiskt, men även genom förvärv. Aleris bedriver ett intensivt arbete med att utveckla arbetsmetoder och processflöden för att effektivisera arbeten och därmed kunna hjälpa fler patienter till ett friskt och aktivt liv.

Medarbetare

Under räkenskapsåret har cirka 5 300 medarbetare tillsammans drivit 83 enheter. Det är genom deras engagemang, omtänksamhet, professionalism och nytänkande som Aleris tjänster skapas. Att våra medarbetare upplever ett gott arbetsklimat är viktigt. Bra ledarskap är en viktig del i vårt arbete för att säkra stabilitet och kontinuitet i våra verksamheter.

Kvalitet i fokus

Hög kvalitet är helt avgörande för vår verksamhet. Vi arbetar professionellt med kvalitetsprocessen genom att sätta mål, mäta och förbättra. Som ett led i processen kontrolleras kvaliteten i verksamheten löpande genom revisioner och inspektioner. Vi genomför också kontinuerligt mätningar i våra verksamheter med högt satta mål för vårt kvalitetsarbete.

Majoriteten av verksamheterna är kvalitetscertifierade eller ackrediterade enligt ISO 9001:2015 eller ackrediterade enligt ISO 17025.

För Aleris som koncern finns en miljöpolicy och majoriteten av verksamheterna är miljöcertifierade.

Läs mer om vårt kvalitets- och hållbarhetsarbete på sidorna 19–27.

Moderbolaget

Aleris Group AB är ett helägt dotterbolag till Aleris Holding AB, org nr 559210-7535, med säte i Stockholm. Aleris Holding AB är i sin tur ett helägt dotterbolag till Trileris MidCo S.a.r.l. med slutlig huvudägare är Triton Fund V.

Moderbolagets verksamhet består i att tillhandahålla tjänster till dotterbolagen samt att förvalta aktier i dotterbolag. Bolagets kostnader inkluderar moderbolagskostnader inklusive kostnader för koncernledning och styrelse samt externa konsultkostnader.

Finansiell information – moderbolaget

Årets nettoomsättning uppgick till 51 MSEK (56 MSEK) och försäljningen avsåg i sin helhet tillhandahållna tjänster till dotterbolagen. Årets resultat efter finansiella poster uppgick till -59 MSEK (888 MSEK). Saldo på moderbolagets koncernvalutakonto uppgick vid årets slut till 153 MSEK (49 MSEK), aktier i dotterbolag uppgick till 3 237 MSEK (3 237 MSEK). Fritt eget kapital uppgick till 2 212 MSEK (2 338 MSEK).

Förslag till vinstdisposition (kronor)

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:

Balanserat resultat	2 337 808 070
Årets resultat	-126 029 248
Summa	2 211 778 823

Styrelsen föreslår följande vinstdisposition:

Balanseras i ny räkning	2 211 778 823
-------------------------	---------------

Beträffande bolagets och koncernens resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar, kassaflödesanalyser samt bokslutskommentarer och noter.

Koncernens resultaträkning

Belopp i tkr	Not	2023	2022
Kvarvarande verksamheter			
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	4	6 955 377	6 835 781
Övriga rörelseintäkter	5, 8	86 351	251 666
		7 041 728	7 087 446
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	6, 8	–2 793 346	–2 763 874
Personalkostnader	7, 8	–3 632 269	–3 711 760
Av- och nedskrivningar	12, 13, 14	–431 229	–412 123
Övriga rörelsekostnader	9	–12 226	–10 588
Rörelseresultat		172 658	189 102
Finansiella intäkter	10	77 263	2 371
Finansiella kostnader	10	–212 627	–264 153
Finansiella poster – netto		–135 364	–261 782
Resultat före skatt		37 294	–72 681
Inkomstskatt	11	–23 597	–1 808
Årets resultat från kvarvarande verksamheter		13 697	–74 488
Resultat efter skatt avvecklad verksamhet enligt IFRS 5	34	–	1 211 790
Årets resultat		13 697	1 137 302
Årets resultat hänförligt till:			
Moderföretagets aktieägare		11 549	1 138 298
Innehav utan bestämmande inflytande*		2 148	–995
		13 697	1 137 302

*Efter avyttringen av Barnbördshuset Stockholm AB finns inga minoritetsposter och allt resultat är hänförligt till moderbolagets aktieägare.

Koncernens rapport över totalresultatet

Belopp i tkr	Not	2023	2022
Årets resultat		13 697	1 137 302
Övrigt totalresultat:			
Poster som kan komma att omklassificeras till årets resultat:			
Valutakursdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter	2	–56 646	58 715
Valutakursdifferenser vid omräkning av avvecklad verksamhet, enligt IFRS 5	34	–	–26 231
Poster som inte ska omklassificeras till årets resultat:			
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen, kvarvarande verksamhet	25	–6 906	–2 981
Inkomstskatt hänförlig till posten nettopensionsförpliktelsen, kvarvarande verksamhet	24	1 519	656
Övrigt totalresultat för året, netto efter skatt		–62 033	30 159
Summa totalresultat för året		–48 335	1 167 461
Summa totalresultat för året hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		–50 483	1 168 457
Innehav utan bestämmande inflytande		2 148	–995
Summa totalresultat för året hänförligt till moderbolagets aktieägare har uppkommit från:			
Kvarvarande verksamheter		–50 483	–17 102
Avvecklad verksamhet enligt IFRS 5		–	1 185 559

Koncernens balansräkning

Belopp i tkr	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar	12	585 846	525 118
Nyttjanderättstillgångar	13	1 032 074	1 252 597
Immateriella tillgångar	14	2 059 451	1 986 205
Uppskjuten skattefordran	24	228 290	212 324
Långfristiga fordringar	15, 16	39 918	29 188
Summa anläggningstillgångar		3 945 578	4 005 431
Omsättningstillgångar			
Övriga kortfristiga fordringar	18	57 889	96 168
Kundfordringar	16, 17	608 116	469 626
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	217 511	408 523
Likvida medel	16, 20	112 044	308 243
Summa omsättningstillgångar		995 560	1 282 559
SUMMA TILLGÅNGAR		4 941 138	5 287 990
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL			
Aktiekapital	21	50	50
Övrigt tillskjutet kapital		2 341 306	2 341 306
Reserver		-45 301	11 345
Balanserat resultat (inklusive årets resultat)		-868 593	-874 754
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		1 427 462	1 477 947
Innehav utan bestämmande inflytande		-	5 201
Summa eget kapital		1 427 462	1 483 148

Belopp i tkr	Not	2023-12-31	2022-12-31
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	16, 22	1 066 507	1 005 085
Skuld till moderbolag	16, 22	20 000	-
Leasingskuld	16, 23	878 440	1 053 903
Uppskjuten skatteskuld	24	83 651	96 801
Förpliktelser avseende ersättningar till anställda	25	42 242	50 483
Övriga långfristiga skulder	16, 22	22 101	-
Övriga avsättningar	26	84 717	63 521
Summa långfristiga skulder		2 197 658	2 269 793
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	16	302 858	393 489
Förskott från kunder		71 877	76 469
Aktuella skatteskulder		37 712	23 955
Leasingskulder	16, 23	244 159	262 319
Övriga kortfristiga skulder	27	122 256	131 513
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	28	522 426	602 298
Övriga avsättningar	26	14 729	45 006
Summa kortfristiga skulder		1 316 018	1 535 050
Summa skulder		3 513 676	3 804 843
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		4 941 138	5 287 990

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

Belopp i tkr	Not	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserat resultat inklusive årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2022	21	50	2 341 306	–21 139	–811 199	1 509 018	6 931	1 515 949
Årets resultat		–	–	–	1 138 298	1 138 298	–995	1 137 302
Övrigt totalresultat för året		–	–	32 484	–1 853	30 631	–	30 631
Summa totalresultat för året		–	–	32 484	1 136 445	1 168 929	–995	1 167 933
Transaktioner med aktieägare i deras egenskap av ägare:								
Utdelning		–	–	–	–1 200 000	–1 200 000	–735	–1 200 735
Utgående balans per 31 december 2022	21	50	2 341 306	11 345	–874 754	1 477 947	5 200	1 483 148

Belopp i tkr	Not	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserat resultat inklusive årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2023	21	50	2 341 306	11 345	–874 754	1 477 947	5 200	1 483 148
Årets resultat		–	–	–	11 549	11 549	2 148	13 697
Avyttring av dotterbolag med innehav utan bestämmande inflytande		–	–	–	–	–	–7 348	–7 348
Övrigt totalresultat för året		–	–	–56 646	–5 390	–62 036	–	–62 036
Summa totalresultat för året		–	–	–56 646	6 160	–50 484	–5 200	–55 686
Transaktioner med aktieägare i deras egenskap av ägare:								
Utdelning		–	–	–	–	–	–	–
Utgående balans per 31 december 2023	21	50	2 341 306	–45 301	–868 594	1 427 462	–	1 427 462

Koncernens rapport över kassaflöden

Belopp i tkr	Not	2023	2022
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		172 658	189 102
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	32	454 059	294 433
Erhållen ränta		4 920	24 795
Erlagd ränta		-190 417	-189 782
Betald inkomstskatt		-30 529	-43 218
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		410 691	275 331
Kassaflöde från förändring av rörelsekapital			
Ökning/minskning av rörelsefordringar		42 832	-61 609
Ökning/minskning av rörelseskulder		-166 022	61 032
Summa förändring av rörelsekapital		-123 170	-577
Kassaflöde från den löpande verksamheten		287 521	274 754
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	12	-236 985	-197 801
Avyttringar av materiella anläggningstillgångar	12	1 256	135 500
Investeringar i immateriella tillgångar	14	-8 029	-6 511
Förändring långfristiga fordringar	15	-5 532	-
Avyttring av dotterföretag	34	31 821	1 644 530
Förvärv av dotterföretag	33	-93 983	-457 546
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-311 363	1 118 173
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Upptagna lån	22	77 586	-
Upptagna lån Aleris Holding AB	22	20 000	-

Belopp i tkr	Not	2023	2022
Finansieringskostnader	22	-	-31 225
Amortering av lån	22	-	-903 437
Amortering av nyttjanderättstillgång		-247 713	-221 332
Utdelning		-	-1 200 000
Återbetalning av lån från verksamhet under avveckling		-	1 026 885
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-150 127	-1 329 107
Minskning/ökning av likvida medel		-173 969	63 817
Likvida medel vid årets början		308 243	222 244
Kursdifferenser i likvida medel		-22 230	22 180
Likvida medel vid årets slut	20	112 044	308 243

Kassaflöde för 2022 är avseende avvecklad verksamhet enligt IFRS 5 hanteras på separata rader (radiologiverksamheten).
Kassaflöde för avvecklad verksamhet för 2022 återfinns i Not 34.



Noter till koncernredovisningen

Allmän information

Denna årsredovisning och koncernredovisning omfattar det svenska moderbolaget Aleris Group AB, organisationsnummer 559210-7550 och dess dotterbolag. Koncernen bedriver specialistsjukvård i Sverige, Norge och Danmark. Under 2022 har verksamhetsområdet radiologi avyttrats och verksamhet bedrivs inte längre i Lettland och Litauen.

Moderbolaget är ett svenskregistrerat aktiebolag med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Olivecronas väg 7, Box 6401, 113 82 Stockholm.

Styrelsen har den 25 april 2024 godkänt denna koncernredovisning för offentliggörande.

Not 1 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper

Noten innehåller en förteckning över de väsentliga redovisningsprinciper som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år.

Grund för rapporternas upprättande

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) såsom de fastställts av Europeiska unionen (EU). Utöver detta har Årsredovisningslagen samt Rådet för finansiell rapportering RFR 1, innehållande kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats. De nedan angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent om inte annat framgår, vid konsolidering av moderbolag och dotterbolag. Tillämpade redovisningsprinciper överensstämmer med dem som tillämpades föregående år. Bolaget har valt att endast kommentera de standarder, ändringar och tolkningar som bedöms vara relevanta för koncernen.

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde. Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av pensionstillgångar hänförliga till förmånsbestämda pensionsplaner.

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvaluta för moderbolaget och koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor.

Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste tusental (tkr). Avrundningen påverkar summeringar i tabeller.

Standarder, ändringar och tolkningar som tillämpas från 2023 eller senare

Nya eller ändrade standarder och tolkningar som har trätt i kraft 2023, har inte haft någon väsentlig påverkan på koncernens eller moderföretagets finansiella rapporter.

Standarder, ändringar och tolkningar som tillämpas från 2024 eller senare

Ett fåtal nya och ändrade IFRS har ännu inte trätt i kraft och har inte för-tidstillämpats vid upprättande av koncernens och moderföretagets finansiella rapporter. Dessa nya eller ändrade standarder som IASB publicerat förväntas inte ha någon väsentlig påverkan på koncernens eller moderföretagets finansiella rapporter.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för redovisningen anges i Not 3.

Principer för koncernredovisning Dotterföretag

Dotterföretag är alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv.

Omräkning av utländsk valuta Funktionell valuta och rapportvaluta

De olika enheterna i koncernen har den lokala valutan som funktionell valuta då den lokala valutan har definierats som den valuta som används i den primära ekonomiska miljö där respektive enhet huvudsakligen är verksam. I koncernredovisningen används svenska kronor (SEK), som är moderföretagets funktionella valuta och koncernens rapportvaluta.

Avvecklad verksamhet

Under 2022 avyttrades verksamhetsområdet radiologi till EQT Infrastructure. En avvecklad verksamhet är en del av koncernen som antingen avyttrats eller är klassificerad som att den innehas för försälj-

ning och som motsvarar en självständig rörelsegren eller är ett dotterföretag som förvärvats uteslutande i syfte att säljas. En avvecklad verksamhet redovisas skilt från kvarvarande verksamhet i resultaträkningen med motsvarande redovisning för jämförelseperioden. I balansräkningen särredovisas tillgångar som innehas för försäljning samt skulder knutna till dessa tillgångar. Jämförelseperioden påverkas inte. Tillgångar som innehas för försäljning värderas till det lägsta av det redovisade värdet och det verkliga värdet efter avdrag för försäljningskostnader (Not 34). 2023 avyttrades Barnbördshuset i Stockholm AB. Försäljningen uppfyller inte definitionen i IFRS 5 för avvecklad verksamhet.

Intäktsredovisning

Koncernens intäkter utgörs huvudsakligen av försäljning av specialistsjukvård. Intäkter från specialistsjukvård genereras i allt väsentligt genom avrop under offentliga ramavtal, vårdvalsavtal eller avrop under ramavtal med försäkringsföretag. Det är avropet från ramavtalet som utgör kontraktet med kunden. Varje avrop under ett ramavtal utgör ett separat prestationsåtagande.

Våra intäkter innehåller både fasta och rörliga komponenter för utförande av sjukvårdstjänster. Varje avrop innehåller endast ett prestationsåtagande varför fördelning av transaktionspriset inte är tillämpligt. Den rörliga ersättningen intäktsförs i takt med att sjukvårdstjänsten utförs.

Tidpunkten för redovisning av intäkter baseras på uppfyllandet av prestationsåtagandet i avtalen. Intäkter redovisas när kontroll över tjänster överförs till kund. Aleris har konkluderat att koncernens prestationsåtaganden möter kriterierna för att uppfyllas över tid och således redovisas även den hänförliga intäkten över tid.

Övriga intäkter

Övriga intäkter utgörs bland allt av andrahandsuthyrning av lokaler (operationell leasing), vinst vid försäljning av materiella anläggningstillgångar och erhållna stöd utan direkt koppling till motsvarande kostnad i resultaträkningen.

Offentliga bidrag

Aleris är berättigat till olika statliga personalrelaterade stöd och bidrag. Dessa stöd kan exempelvis avse lönebidrag för anställd personal, minskning av arbetstid, samt ersättning för sjuklönekostnader.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill representerar skillnaden mellan anskaffningsvärdet för rörelseförvärvet och det verkliga värdet av förvärvade identifierbara tillgångar, övertagna skulder samt eventualförpliktelser. Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar.

Goodwill fördelas till kassagenererande enheter, som är våra länder och de är dessa som bedöms ha nytta av de synergier som uppkommer. De skrivs inte av utan testas årligen för nedskrivningsbehov. Vid rörelseförvärv där anskaffningskostnaden understiger nettovärdet av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventalförpliktelser, redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen.

Varumärken

Varumärken värderade i samband med företagsförvärv, redovisas till anskaffningsvärde efter ackumulerade nedskrivningar. Varumärken med en obestämbar nyttjandeperiod skrivs inte av utan provas årligen för nedskrivning tillsammans med nedskrivningsprövningen av goodwill. Återföring sker dock inte med ett belopp större än att det bokförda värdet uppgår till vad det hade varit om nedskrivning inte hade redovisats tidigare år. Nedskrivning av goodwill återförs aldrig.

Övriga immateriella anläggningstillgångar

Övriga immateriella anläggningstillgångar utgörs av programvaror, licenser och konsulttjänster i samband med implementation av datasystem. Dessa tillgångar redovisas till anskaffningsvärde, och skrivs av linjärt under förväntad nyttjandeperiod som varierar mellan 3–5 år.

Nedskrivningsprövning

a) Goodwill och varumärken provas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Vid prövningen grupperas tillgångarna i kassagenererande enheter. Aleris har definierat tre kassagenererande enheter för nedskrivningsprövning: Sverige, Norge samt Danmark. I prövningen jämförs de bokförda värdena på de kassagenererande enheterna med återvinningsvärdena. Återvinningsvärdet för respektive kassagenererande enhet fastställs genom diskontering av framtida kassaflöden, för att bestämma nyttjandevärdet. Beräkningen av de framtida kassaflödena grundar sig i de strategiska planer som fastställts av koncernledningen för de kommande tre åren. Det bokförda värdet för den kassagenererande enheten inkluderar goodwill, varumärken med obestämbar nyttjandeperiod och tillgångar med bestämbar nyttjandeperiod, såsom anläggnings-tillgångar, varumärken och rörelsekapital. Värdet på tillgångar som skrivs av provas vad gäller nedskrivningsbehov närhelst det finns indikationer på att redovisat värde eventuellt inte är återvinningsbart. I de fall en tillgångs eller en kassagenererande enhets redovisade värde överstiger dess beräknade återvinningsvärde skrivs tillgången ned till återvinningsvärdet. Tidigare redovisad nedskrivning återförs om skälen för nedskrivningen inte längre föreligger.

b) Nedskrivning av nyttjanderättstillgång görs när de ekonomiska fördelarna är lägre än det redovisade värdet på nyttjanderättstillgången. Nyttjandevärdet definieras som uppskattade framtida kassaflöden från fortsatt användning av tillgången och från dess slutliga avyttring.

Nyttjandevärdet beräknas genom diskontering av framtida kassaflödet.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar innefattar huvudsakligen nedlagda utgifter på annans fastighet och inventarier, verktyg och installationer. Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Redovisat värde för den ersatta delen tas bort från balansräkningen. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i rapport över totalresultat under den period de uppkommer.

Nedlagda utgifter på annans fastighet	3–20 år
Inventarier, verktyg och installationer	5–7 år

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod provas vid varje rapportperiods slut och justeras vid behov.

En tillgångs redovisade värde skrivs omgående ner till dess återvinningsvärde om tillgångens redovisade värde överstiger dess bedömda återvinningsvärde.

Vinster och förluster vid avyttring fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkten och det redovisade värdet och redovisas i Övriga rörelseintäkter/Övriga rörelsekostnader netto i rapporten över totalresultat.

Nyttjanderättstillgångar

Nyttjanderättstillgångar redovisas vid avtalets ingång till anskaffningsvärde. Avskrivningar redovisas linjärt över leasingavtalets nyttjandeperiod. De beräknade nyttjandeperioderna är:

Fastigheter	1–20 år
Medicinsk utrustning	3–7 år
Fordon	3 år

Prövning av behovet av nedskrivning liksom redovisning av nedskrivningar sker på samma vis som för materiella tillgångar. Vinster och förluster vid avyttring fastställs genom en jämförelse mellan intäkter och redovisat värde och redovisas i resultaträkningen som en övrig rörelseintäkt eller kostnad.

Finansiella instrument

Finansiella instrument är varje form av avtal som ger upphov till en finansiell tillgång i ett företag och en finansiell skuld eller ett egetkapitalinstrument i ett annat företag. Finansiella instrument klassificeras vid första redovisningstillfället, bland annat utifrån i vilket syfte instrumentet förvärvades och förvaltas. Denna klassificering bestämmer värderingen av instrumenten.

Redovisning och borttagande

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiseras, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång eller finansiell skuld. Vinster och förluster från borttagande ur balansräkning samt modifiering redovisas i resultatet till den del som säkringsredovisning inte tillämpas.

Finansiella tillgångar

Koncernens finansiella tillgångar består huvudsakligen av likvida medel och kundfordringar och klassificeras i enlighet med IFRS 9. Aleris klassificerar sina finansiella tillgångar som finansiella tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Klassificeringen baseras på koncernens syfte med innehavet av de finansiella instrumenten. Klassificeringen av de finansiella tillgångarna fastställs vid det första redovisningstillfället.

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med tillägg för transaktionskostnader. Efter första redovisningstillfället värderas tillgångarna till upplupet anskaffningsvärde med avdrag för en förlustreservering för förväntade kreditförluster. Tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde innehas enligt affärsmodellen för att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet.

Likvida medel

Kassa och banktillgodohavanden värderas till upplupet anskaffningsvärde.

I likvida medel ingår kassa och banktillgodohavanden genom koncernens cash pool. Outnyttjad checkräkningskredit är ej inkluderad i likvida medel. För mer information se Not 20.



Kundfordringar

Kundfordringar redovisas initialt till transaktionspriset och vid efterföljande redovisningstidpunkter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. För kundfordringar tillämpar koncernen den förenklade ansatsen för kreditreservering, det vill säga reserven kommer att motsvara den förväntade förlusten över hela kundfordringens livslängd. För att mäta de förväntade kreditförlusterna har kundfordringar grupperats baserat på fördelade kreditriskegenskaper och förfallna dagar. Koncernen använder sig utav framåtblickande variabler för förväntade kreditförluster. Förväntade kreditförluster redovisas i koncernens rapport över totalresultat i posten övriga externa kostnader.

Finansiella skulder

Finansiella skulder består i huvudsak av leverantörsskulder och låneskulder. Direkta kostnader vid upptagande av lån inkluderas i anskaffningsvärdet. Vid nyttjande av checkräkningskrediten ingår denna post i de finansiella skulderna. Finansiella skulder i utländsk valuta omräknas till balansdagens kurs.

Upplåning

Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden med tillämpning av effektivräntemetoden. Se vidare Not 22.

Leverantörsskulder

Vid datumet av avtalets ingång har bolaget värderat leasingkulden till nuvärdet av de leasingavgifter som inte betalats vid denna tidpunkt. Leasingavgifterna diskonteras med användning av den marginella låneräntan. Förändring av diskonteringsräntan påverkar storleken på skulden och räntekostnaderna som är hänförliga till skulden. En ny diskonteringsränta sätts när ett nytt kontrakt läggs till, när en förlängningsoption aktiveras samt när det är en förändring av omfattningen på hyreskontraktet.

Leasingskulder

Vid datumet av avtalets ingång har bolaget värderat leasingkulden till nuvärdet av de leasingavgifter som inte betalats vid denna tidpunkt. Leasingavgifterna diskonteras med användning av den marginella låneräntan. Förändring av diskonteringsräntan påverkar storleken på skulden och räntekostnaderna som är hänförliga till skulden. En ny diskonteringsränta sätts när ett nytt kontrakt läggs till, när en förlängningsoption aktiveras samt när det är en förändring av omfattningen på hyreskontraktet.

Leasing

Ett leasingkontrakt enligt IFRS 16 Leasingavtal är ett kontrakt som överför rätten att kontrollera utnyttjandet av en identifierbar tillgång under en tidsperiod mot ersättning. Aleris analys visar att majoriteten av de kontrakt som klassificeras som leasingkontrakt enligt IFRS 16

avser lokaler där Aleris bedriver verksamhet, bilar och medicinsk utrustning. Aleris har använts sig av lättnadsregeln att inte inkludera tillgångar av lågt värde; under 50 000 kronor och kontrakt kortare än 12 månader. Leasingavgifter för dessa kostnadsförs i de perioder de uppkommer. Hyresavtal relaterade till lokaler löper vanligtvis på 3–10 år och bilar på 3 år. Hyreskontrakten för lokaler innehåller i vissa fall även en eller flera förlängningsoptioner. Rörliga kostnader såsom fastighetsskatt, moms och övriga rörliga fastighetskostnader som underhållskostnader, el, värme och vatten etc. exkluderas ur leasing-skuldberäkningen i den mån kostnaderna går att separera från hyreskostnaden och kostnadsförs i de perioder de uppkommer. För att beräkna leasingskulden (nuvärdet av framtida leasingavgifter) har Aleris utgått från den riskfria räntan i respektive land med beaktande av avtalets längd och lagt på en bedömd kreditrisk per motpart och på så sätt beaktat ekonomisk miljö, längd på avtal, specifik kreditrisk för att återspegla tillgångens implicita ränta. Majoriteten av Aleris hyreskontrakt innehåller någon form av indexuppräkning, vanligen konsumentprisindex. Redovisade nyttjanderättstillgångar enligt IFRS 16 innehåller endast värdet av diskonterade leasingkontrakt som tagits i bruk.

Inkomstskatter

Periodens skattekostnad omfattar aktuell och uppskjuten skatt. Skatt redovisas i koncernens rapport över totalresultat, utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat respektive eget kapital.

Avsättningar och nedskrivning av nyttjanderättstillgång

En avsättning är en skuld som är oviss vad gäller förfallotidpunkt eller belopp. En avsättning redovisas när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet samt att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Tills största del består avsättningar av garantiåtaganden gentemot våra patienter för mer information se Not 26.

Omstrukturering

En avsättning för omstrukturering redovisas när koncernen har fastställt en utförlig och formell omstruktureringsplan. Omstrukturen ska också antingen ha påbörjats eller blivit offentligt tillkännagiven.

Förlustkontrakt

En avsättning för förlustkontrakt redovisas när de förväntade förlarna som koncernen väntas erhålla från ett kundkontrakt är lägre än de oundvikliga kostnaderna att uppfylla förpliktelserna enligt kontraktet.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av osäkra framtida händelser. Eventualförpliktelser redovisas också när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller att det ej tillförlitligt kan beräknas.

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar till anställda

Skulder för löner och ersättningar, inklusive icke-monetära förmåner och betald frånvaro, som förväntas bli reglerade inom 12 månader efter räkenskapsårets slut, redovisas som kortfristiga skulder till det odiskonterade belopp som förväntas bli betalt när skulderna regleras. Kostnaden redovisas i rapporten över totalresultat i takt med att tjänsterna utförs av de anställda. Skulden redovisas som förpliktelse avseende ersättningar till anställda i koncernens balansräkning.

Pensionsförpliktelser

Koncernen har både avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner. En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken företaget betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Koncernen har inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om denna juridiska enhet inte har tillräckliga tillgångar för att betala alla ersättningar till anställda som hänger samman med de anställdas tjänstgöring under innevarande eller tidigare perioder. Avgifterna redovisas som personalkostnader i rapporten över totalresultat i takt med att anställda tjänar in rätten till pension.

Pensionsåtaganden för svenska tjänstemän som är tryggade genom försäkring i Alecta redovisas som en avgiftsbestämd plan. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Redovisning av pensionsplanen ITP 2 som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. Koncernen har inte tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket innebär att planen inte är möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid.

Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 175 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner. Vid utgången av räkenskapsåret 2023 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 158 procent.

Koncernen har förmånsbestämda pensionsåtaganden i Norge. Den skuld som redovisas i balansräkningen avseende den förmånsbestämda pensionsplanen är nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen vid rapportperiodens slut minskat med verkligt värde på förvaltningstillgångarna. Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen beräknas årligen av oberoende aktuarier med tillämpning av den så kallade projected unit credit method. Nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen fastställs genom diskontering av uppskattade framtida kassaflöden med användning av räntesatsen för förstklassiga företagsobligationer/bostadsobligationerna som är utfärdade i samma valuta som ersättningen kommer att betalas i med löptider jämförbara med den aktuella pensionsförpliktelsens. Nettoräntan beräknas genom att diskonteringsräntan tillämpas på förmånsbestämda planer och på det verkliga värdet på förvaltningstillgångar. Denna kostnad ingår i personalkostnaderna i rapporten över totalresultat.

Omvärderingsvinster och -förluster till följd av erfarenhetsbaserade justeringar och förändringar i aktuariella antaganden redovisas i övrigt totalresultat under den period de uppstår. De ingår i balanserad vinst i rapporten över förändringar i eget kapital samt i balansräkningen.

Kostnader för tjänstgöring under tidigare perioder redovisas direkt i rapporten över totalresultat.

Not 2 Finansiell riskhantering

Finansiella riskfaktorer

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för en mängd olika finansiella risker relaterade till kundfordringar, leverantörsskulder och lån. Marknadsrisk (omfattande främst ränterisk och valutarisk), kreditrisk, likviditetsrisk och refinansieringsrisk. Koncernen eftersträvar att minimera potentiella ogynnsamma effekter på koncernens finansiella resultat. Målsättningen med koncernens finansverksamhet är att:

- säkerställa att koncernen kan fullgöra sina betalningsåtaganden
- hantera finansiella risker
- säkerställa tillgång till erforderlig finansiering
- optimera koncernens finansnetto.

Koncernens finanspolicy anger riktlinjer och ramar för finansverksamheten. Ansvar för hantering av koncernens finansiella transaktioner och risker är centraliserat till moderbolaget som även fungerar som internbank för koncernen.

(a) Marknadsrisk

Valutarisk

Koncernen verkar i Skandinavien och utsätts för valutarisker som uppstår från olika valutaexponeringar, framför allt avseende norska kronan (NOK) och danska kronan (DKK). Valutarisk uppstår från betalningsflöden i utländsk valuta, så kallad transaktionsexponering, och från omräkning av balansposter i utländsk valuta samt vid omräkning av utländska dotterföretags resultaträkningar och balansräkningar till koncernens rapportvaluta som är svenska kronor (SEK), så kallad balansexponering.

Valutarisker uppstår när framtida affärstransaktioner eller redovisade tillgångar eller skulder uttrycks i en valuta som inte är enhetens funktionella valuta. I Aleris uppstår valutarisk framförallt av omräkning av utländska dotterbolags resultat och nettotillgångar. Den valutarisk som uppstår vid omräkning av utländska dotterbolag valutasäkras till viss del genom att koncernen tar upp lån i samma valuta som nettoinvesteringarna.

Koncernens upplåning i utländska valutor uppgår till 298 MNOK och 268 MDKK. Valutaeffekter vid omräkning av upplåningen till moderbolagets funktionella valuta SEK slår igenom som valutakursdifferenser i koncernens finansnetto i rapport över totalresultat.

Nedan tabell visar valutaeffekten i koncernens finansnetto om stängningskursen i NOK respektive DKK var 10 procent högre per 31 december. Alla andra variabler konstanta.

Belopp i MSEK	2023	2022
NOK/SEK	–29	–32
DKK/SEK	–40	–31
Summa	–69	–63

Dotterbolagen har ett begränsat antal transaktioner i annan valuta än respektive enhets funktionella valuta då koncernen tillhandahåller sina tjänster på respektive lokal marknad och fakturerar i den lokala valutan och därmed bedöms inte valutarisken avseende vinsten efter skatt som väsentlig.

Ränterisk

Koncernens ränterisk relaterar primärt till koncernens långfristiga upplåning och banktillgodohavanden. Vid räkenskapsperiodens slut var 100 procent av upplåningen till rörlig ränta. Om räntan, med nuvarande externa finansiering, hade varit en procentenhet högre under 2023 med alla andra variabler konstanta, hade resultatet efter skatt varit cirka 9 MSEK lägre (8 MSEK). Räntan regleras kvartalsvis.

(b) Kreditrisk

Med kreditrisk avses exponering av fordringar i form av kundfordringar och placeringar av överskottlikviditet. En stor del av koncernens omsättning avser försäljning till regioner vilka bedöms ha god kreditvärdighet och kreditrisken betraktas som mycket liten. Vidare finns ingen hög koncentration av kreditrisker, vare sig genom exponering mot enskilda kunder, särskilda branscher eller regioner. Aleris kreditrisk bedöms därmed vara låg och de historiska kreditförlusterna i koncernen har tidigare varit mycket låga. Reserven för osäkra kundfordringar uppgick till 12 MSEK per den 31 december 2023 (10 MSEK). För en åldersanalys se vidare i Not 17.

Kreditrisk som uppstår genom likvida medel och tillgodohavanden hos banker hanteras av moderbolaget. Dessa kreditrisker begränsas genom att placering endast tillåts hos banker med hög rating samt i instrument utgivna av staterna Sverige, Norge och Danmark.

(c) Likviditetsrisk

Med likviditetsrisken avses risken att Aleris inte kan möta sina betalningsförpliktelser. På koncernnivå följs noga rullande prognoser för koncernens likviditetsreserv för att säkerställa att koncernen har tillräckligt med likvida medel för att möta behovet i den löpande verksamheten. Kassaflödesprognoser upprättas i valutorna SEK, NOK och DKK. Betalningsberedskap hålls genom banktillgodohavanden, checkräkningskredit och outnyttjad bekräftad del i låneavtal.

I likvida medel ingår kassa och banktillgodohavanden genom koncernens cash pool. Outnyttjad checkräkningskredit är ej inkluderad i likvida medel och uppgår till 200 MSEK (198 MSEK).

Överskottlikviditet kan placeras på konto i banker med hög rating och i statsskuldväxlar och statsobligationer utgivna av de skandinaviska länderna. Placeringen får maximalt ha en bindningstid på 6 månader. Per 31 december 2023 har det inte funnits några kortfristiga placeringar.

(d) Refinansieringsrisk

Refinansieringsrisk definieras som risken att det uppstår svårigheter att refinansiera bolaget, att finansiering inte kan erhållas, eller att den endast kan erhållas till ökade kostnader. Risken begränsas genom att koncernen alltid har bekräftade outnyttjade kreditutrymmen som bedöms som tillräckligt stora samt genom att refinansiering alltid påbörjas i god tid innan låneförfall. Låneavtal om totalt 1 067 MSEK (1 005 MSEK) är klassificerade som långfristig skuld till kreditinstitut. Leasingskuld ingår med 1 135 MSEK (1 316 MSEK). Utöver detta finns en outnyttjad checkräkningskredit på 200 MSEK och en revolverande kreditfacilitet på 300 MSEK varav 200 MSEK avser outnyttjad checkkredit, 31 MSEK är nyttjade för garantier och resterande 69 MSEK är outnyttjat.

Koncernen har två bindande finansiella löften (finansiella covenant) kopplade till koncernens lånefaciliteter. Dessa är nettoskuld/EBITDA och räntetäckningsgrad. Koncernens centrala finansavdelning följer upp och analyserar dessa löpande.

Hantering av kapital

Kapital definieras som eget kapital inklusive minoritetsandel i enlighet med vad som visas i balansräkningen. Det innebär att kapitalet per den 31 december 2023 uppgick till 1 427 MSEK (1 483 MSEK). Aleris målsättning är att ha en kapitalstruktur som resulterar i en effektiv, vägd kapitalkostnad och en kreditvärdighet där hänsyn till verksamhetens behov samt framtida förvärv säkerställs. Vid uppföljning av kapitalstrukturen används nyckeltal avseende bl.a. nuvarande och prognostiserad soliditet och likviditet. Aleris ser över kapitalstrukturen och gör ändringar när ekonomiska förutsättningar förändras. För att bibehålla eller ändra kapitalstrukturen kan Aleris styrelse föreslå att justera utdelningsnivån till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna.

Nedanstående tabell analyserar koncernens finansiella skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena. Framtida kassaflöden i utländsk valuta och avseende rörliga räntor har beräknats med utgångspunkt från den valutakurs och ränta som gällde per dagen enligt lånedatumet.

Finansiella skulder 2023

Per 31 december 2023

Belopp i tkr	Inom 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år	Summa avtalsenliga kassaflöden	Redovisat värde
Skulder till kreditinstitut	–	–	1 114 328	–	1 114 328	1 066 507
Leverantörsskulder	302 858	–	–	–	302 858	302 858
Leasingskuld	130 644	260 327	515 045	480 904	1 386 920	1 135 175
Summa	433 502	260 327	1 629 373	480 904	2 804 106	2 504 540

Finansiella skulder 2022

Per 31 december 2022

Belopp i tkr	Inom 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år	Summa avtalsenliga kassaflöden	Redovisat värde
Skulder till kreditinstitut	–	–	1 046 554	–	1 046 554	1 005 085
Leverantörsskulder	393 489	–	–	–	393 489	393 489
Leasingskuld	347 002	287 329	510 275	662 608	1 807 214	1 316 222
Summa	740 491	287 329	1 556 829	662 608	3 247 257	2 714 796

Not 3 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Koncernens finansiella rapporter är upprättade i enlighet med IFRS. Upprättandet av bokslut och tillämpningen av redovisningsprinciper baseras ofta på ledningens bedömningar och på uppskattningar och antaganden som anses vara rimliga och väl avvägda vid den tidpunkt då bedömningen görs. Med andra bedömningar, antaganden och uppskattningar kan resultatet emellertid bli ett annat, och händelser kan inträffa som kan kräva en väsentlig justering av det redovisade värdet för den berörda tillgången eller skulden. Nedan följer de viktigaste områdena där bedömningar och antaganden gjorts och som bedöms ha störst inverkan på koncernens finansiella rapporter.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och varumärke med obestämbar nyttjandeperiod

Koncernen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill, i enlighet med de redovisningsprinciper som beskrivs i Not 1. I samband med nedskrivningsprövningen görs beräkningar som bygger på bedömningar och antaganden. De viktigaste antaganden som ligger till grund för dessa beräkningar omfattar tillväxttakt, vinstmarginaler, investeringsbehov och diskonteringsränta. Politiska beslut, som leder till förändringar i lagstiftning, kan ha betydande påverkan på Aleris verksamhet och finansiella resultat. Aleris har under året prövat eventuellt nedskrivningsbehov för redovisad goodwill. Nedskrivningsprövningen har gjorts separat för verksamheterna i Sverige, Danmark och Norge. Prövningen visar att något nedskrivningsbehov inte föreligger. Mer information ges av Not 14.

Nyttjanderättstillgång

En nedskrivning av nyttjanderättstillgången redovisas när koncernen fastställt att de ekonomiska fördelarna som förväntas härledas från kontraktet är lägre än det redovisade värdet på nyttjanderättstillgången. När vinstgenereringen i en enhet inte räcker för att täcka hyrorna ska en nedskrivning av nyttjanderättstillgången göras.

Skatter

Redovisning av inkomstskatt, mervärdesskatt och andra skatter baseras på gällande regler, innefattande praxis, anvisningar och lagstiftning i de länder där koncernen bedriver sin verksamhet. På grund av den samlade komplexiteten i dessa frågor bygger tillämpningen, och därmed redovisningen, i vissa fall på tolkningar samt uppskattningar och bedömningar av möjliga utfall. I komplexa frågor inhämtar koncernen hjälp från extern expertis för att bedöma möjliga utfall utifrån rådande praxis och tolkningar av gällande regelverk. För 2023 redovisade koncernen en inkomstskatt om -24 MSEK (-2 MSEK). Radiologi som avyttrades 2022 är exkluderat i 2022 års siffror. Uppskjutna skattefordringar och skulder redovisas för temporära skillnader och för outnyttjade

underskottsavdrag. Värderingen av underskottsavdrag baseras på ledningens uppskattningar av framtida skattepliktiga inkomster i respektive beskattningsområde. Den 31 december 2023 uppgick värdet på uppskjutna skattefordringar till 228 MSEK (212 MSEK). Mer detaljerad information om skatter finns i Not 11 och Not 24.

Pensioner

Koncernen har pensionsförpliktelser för förmånsbaserade pensionsplaner vars nuvärde baseras på aktuariella beräkningar. Dessa beräkningar utgår från uppskattningar om exempelvis diskonteringsränta, förväntad inflation, framtida löneökningar och förväntad avkastning på förvaltningstillgångar. Antagande om diskonteringsränta baseras, enligt gällande redovisningsstandard, på marknadsränta på högkvalitativa företagsobligationer med en löptid som ligger så nära koncernens löptider som möjligt. Den 31 december 2023 uppgick förmånsbestämda pensionsförpliktelser netto till 40 MSEK (49 MSEK). Utvecklingen av pensionskostnader beror i mycket på gällande avtal såsom kollektivavtal samt lagar och regler och kan därmed öka eller minska baserat på framtida händelser som i nuläget ej är kända och som därmed inte kunnat medtas i den aktuariella beräkningen. För mer information kring pensioner hänvisas till Not 25.

Diskonteringsräntan

Vid beräkningen av leasingskulden (nuvärdet av framtida leasingavgifter) har Aleris utgått från den riskfria räntan i respektive land med beaktande av avtalets längd och lagt på en bedömd kreditrisk per motpart och på så sätt beaktat ekonomisk miljö, längd på avtal, specifik kreditrisk. Förändring av diskonteringsräntan påverkar storleken på skulden och räntekostnaderna som är hänförliga till skulden. En ny diskonteringsränta sätts när ett nytt kontrakt läggs till när en förlängningsoption aktiveras samt när det är en förändring av omfattningen på hyreskontraktet. Diskonteringsräntan uppdateras på årsbasis.

Förvärvsanalyser

Vid förvärv av dotterbolag sker en förvärvsanalys varvid det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar samt övertagna skulder och eventualförpliktelser redovisas. Förvärvsanalyser grundas på väsentliga uppskattningar och bedömningar på framtida händelser. Faktiska värden kan följaktligen komma att skilja sig från de som åsatts i förvärvsanalysen.

Not 4 Nettoomsättning

Koncernen har redovisat följande belopp i rapporten över totalresultat hänförliga till intäkter:

Belopp i tkr	2023	2022
Intäkter från avtal med kunder	6 955 377	6 835 781
Summa intäkter	6 955 377	6 835 781

Avvecklad verksamhet 2022 enligt IFRS 5 ingår inte i intäktsredovisningen ovan utan redovisas på separat rad i resultaträkningen under avvecklad verksamhet, se även Not 34 avvecklad verksamhet.

Nettoomsättning per följande större tjänstesortiment

Belopp i tkr	2023	2022
Sjukvårdstjänster	6 955 377	6 835 781
Summa	6 955 377	6 835 781

För samtliga tjänster uppfylls prestationsåtagandet över tid. Således redovisas även den hänförliga intäkten över tid.

Nettoomsättning per geografisk marknad

Belopp i tkr	2023	2022
Sverige	3 642 284	3 920 051
Norge	1 566 890	1 382 396
Danmark	1 746 204	1 533 335
Summa	6 955 377	6 835 781

Avtalssaldon

Belopp i tkr	2023-12-31	2022-12-31
Avtalstillgångar	115 096	317 360
Avtalsskulder	75 208	84 468
Redovisade intäkter under året som återfanns i avtalsskulden 1 januari	72 158	75 436

Prestationsåtaganden

Transaktionspris som fördelats till de prestationsåtaganden som är ouppfyllda (eller delvis ouppfyllda) i slutet av rapportperioden fördelar sig enligt nedan:

Belopp i tkr	2023-12-31	2022-12-31
Inom ett år	75 208	84 468
Senare än ett år	–	–

Not 5 Övriga rörelseintäkter

Belopp i tkr	2023	2022
Realisationsresultat vid försäljning av rörelseverksamhet samt materiella anläggningstillgångar	1 308	144 675
Hysesintäkter	44 309	33 576
Momskompensation	1 521	1 112
Projektintäkter	–	2 297
Personaluthyrning	–	1 807
Statliga stöd	22 799	44 321
Övrigt	16 414	23 879
Summa	86 351	251 666

Not 6 Ersättning till revisorerna (Ernst & Young AB)

Belopp i tkr	2023	2022
Revisionsuppdraget	8 861	8 305
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	326	338
Skatterådgivning	330	40
Övriga tjänster	3 271	105
Summa	12 788	8 788

Not 7 Ersättningar till anställda

Belopp i tkr	2023		2022	
	Löner och andra ersättningar (varav tantiem)	Sociala kostnader (varav pensions-kostnader)	Löner och andra ersättningar (varav tantiem)	Sociala kostnader (varav pensions-kostnader)
Styrelseledamöter och verkställande direktör	8 497	4 815	9 885	4 710
Övriga ledande befattningshavare	(1 136)	(1 558)	(2 875)	(1 951)
Övriga anställda	22 199	9 656	22 877	9 740
Koncernen totalt	(2 061)	(4 010)	(4 418)	(4 226)
	2 707 711	791 585	2 756 716	855 303
	(2 268)	(215 886)	(14 741)	(230 251)
	2 738 407	806 057	2 789 478	869 754
	(5 465)	(221 454)	(22 033)	(236 428)

Ledande befattningshavare inom Aleriskoncernen är moderbolagets verkställande direktör, ansvariga för koncernens stabsfunktioner samt landscheferna i Sverige, Norge och Danmark. 8 personer i gruppen ledande befattningshavare (7 föregående år) omfattas av tantiem.

Den verkställande direktören omfattas av en uppsägningstid om 6 månader. Väljer Aleris Group AB att avsluta avtalet med den verkställande direktören gäller en uppsägningstid om 12 månader. För den verkställande direktören gäller en konkurrensklausul om 12 månader.

Medelantal anställda med geografisk fördelning per land

	2023		2022	
	Medelantal anställda	Varav män	Medelantal anställda	Varav män
Sverige	2 653	546	3 302	648
Norge	389	51	394	51
Danmark	720	129	606	102
Koncernen totalt	3 762	726	4 032	801

Beräkningssättet för medelantal anställda har ändrats under 2023. Jämförelseåret har räknats om.

Könsfördelning bland styrelseledamöter och övriga ledande befattningshavare

	2023		2022	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Styrelseledamöter	25%	75%	20%	80%
Verkställande direktör och övriga ledandebefattningshavare	38%	62%	50%	50%

Not 8 Statliga stöd

Under perioden mottogs statliga stöd som till viss del kompenserade lönekostnader till följd av ökad sjukfrånvaro.

I den finansiella rapporteringen redovisas detta tillsammans med övriga erhållna stöd i enlighet med IAS 20 Redovisning av statliga bidrag och upplysningar om statliga stöd och har reducerat motsvarande kostnader enligt nedanstående tabell:

Belopp i tkr	2023	2022
Övriga rörelseintäkter	22 648	35 745
Övriga externa kostnader	–	10 097
Personalkostnader	23 812	18 197
Summa	46 459	64 038

Not 9 Övriga rörelsekostnader

Belopp i tkr	2023	2022
Realisationsresultat vid försäljning/utrangeringar av materiella anläggningstillgångar	11 875	10 564
Övriga kostnader	350	24
Summa	12 226	10 588

Not 10 Finansiella intäkter och kostnader

Belopp i tkr	2023	2022
Ränteintäkter	4 920	1 753
Resultat från andelar i koncernföretag	32 368	–
Valutakursvinster/förluster	39 441	–
Övriga finansiella intäkter	534	618
Summa finansiella intäkter	77 263	2 371
Räntekostnader	–91 836	–72 121
Räntekostnader på leasingskuld	–104 734	–89 747
Räntekostnader på lån från Aleris Holding AB	–282	–
Valutakursvinster/förluster	–	–57 556
Övriga finansiella kostnader	–15 776	–44 729
Summa finansiella kostnader	–212 627	–264 153
Finansiella poster – netto	–135 364	–261 782

Not 11 Inkomstskatt

Belopp i tkr	2023	2022
Aktuell skatt:		
Aktuell skatt på årets resultat	–45 021	–29 582
Justeringar avseende tidigare år	279	1 704
Summa aktuell skatt	–44 741	–27 878
Uppskjuten skatt (Not 24)		
Uppkomst och återföring av temporära skillnader	21 144	26 071
Summa uppskjuten skatt	21 144	26 071
Summa inkomstskatt	–23 597	–1 808

Inkomstskatten på koncernens resultat före skatt skiljer sig från det teoretiska belopp som skulle ha framkommit vid användning av den svenska skattesatsen för resultaten i de konsoliderade företagen enligt följande:

Belopp i tkr	2023	2022
Resultat före skatt	37 294	–72 680
Inkomstskatt beräknad enligt skattesats i Sverige (20,6 %)	–7 683	14 972
Skatteeffekter av:		
Ej avdragsgilla kostnader	–2 017	–4 566
Ej skattepliktiga intäkter	10 351	229 878
Effekt av utländska skatter	–2 098	–731
Effekt av ändrade skattesatser och skatteregler	–	–741
Under året uppkomna underskottsavdrag / negativa räntenetton för vilken uppskjuten skattefordran ej redovisas	–27 750	–15 333
Utnyttjade av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	–	6
Skatt från föregående år	279	1 704
Skatteeffekter av IFRS 5	–	–230 637
Övrigt	5 320	3 641
Inkomstskatt	–23 597	–1 808

Not 12 Materiella anläggningstillgångar

Belopp i tkr	Nedlagda utgifter på annans fastighet	Inventarier, verktyg och installationer	Summa
Räkenskapsåret 2023			
Ingående anskaffningsvärde	530 844	1 287 517	1 818 362
Årets anskaffningar	72 411	165 621	238 032
Avyttring rörelse	–4 492	–29 312	–33 804
Förvärv rörelse	717	5 518	6 235
Avyttringar och utrangeringar	–23 570	–58 456	–82 026
Omklassificeringar	1 740	15 598	17 338
Omräkningsdifferenser	–14 469	–31 931	–46 400
Utgående anskaffningsvärde	563 181	1 354 555	1 917 736
Ingående ackumulerade av- och nedskrivningar	–336 015	–957 229	–1 293 244
Årets avskrivningar	–39 351	–101 408	–140 758
Avyttring rörelse	3 410	22 161	25 571
Förvärv rörelse	–536	–4 394	–4 930
Avyttringar och utrangeringar	14 218	50 879	65 097
Omklassificeringar	–1 331	–16 069	–17 398
Omräkningsdifferenser	9 551	24 223	33 773
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	–350 055	–981 836	–1 331 891
Redovisat värde 2023-12-31	213 127	372 718	585 846

Belopp i tkr	Nedlagda utgifter på annans fastighet	Inventarier, verktyg och installationer	Summa
Räkenskapsåret 2022			
Ingående anskaffningsvärde	451 200	1 108 903	1 560 104
Årets anskaffningar	29 938	157 603	187 541
Minskning/ökning genom rörelseförvärv	48 559	61 079	109 639
Avyttringar och utrangeringar	–17 629	–76 957	–94 586
Omklassificeringar	26	–	26
Omräkningsdifferenser	18 750	36 889	55 638
Utgående anskaffningsvärde	530 844	1 287 517	1 818 362
Ingående ackumulerade av- och nedskrivningar	–281 276	–864 579	–1 145 855
Årets avskrivningar	–37 795	–88 990	–126 785
Minskning/ökning genom rörelseförvärv	–12 349	–39 582	–51 931
Avyttringar och utrangeringar	8 809	62 201	71 011
Omklassificeringar	–140	1 888	1 748
Omräkningsdifferenser	–13 265	–28 167	–41 432
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	–336 015	–957 229	–1 293 244
Redovisat värde 2022-12-31	194 830	330 287	525 118

Not 13 Leasingavtal

Nyttjanderätter 2023

Belopp i tkr	Lokaler	Medicinsk utrustning	Övrig utrustning	Bilar	Summa
Ingående anskaffningsvärde enligt fastställd balansräkning	1 846 234	37 864	245	7 841	1 892 184
Omvärdering av leasingavtal	19 432	9 806	57	-632	28 665
Nya avtal och indexeringar	206 758	1 007	0	5 231	212 996
Förvärvad verksamhet	6 913	-	-	-	6 913
Avyttrad verksamhet	-102 399	-	-	-	-102 399
Avyttrade och utrangerade avtal	-45 378	-4 604	-	-2 674	-52 656
Omräkningsdifferenser	-35 852	-136	-	-83	-36 071
Utgående anskaffningsvärde	1 895 707	43 937	303	9 684	1 949 631
Ingående ackumulerade av- och nedskrivningar	-624 443	-10 766	-84	-4 295	-639 587
Omvärdering av leasingavtal	-85 733	-7 896	-59	-262	-93 951
Avskrivningar	-271 386	-10 241	-107	-3 622	-285 355
Avyttrad verksamhet	37 304	-	-	-	37 304
Avyttrade och utrangerade avtal	45 378	4 604	-	2 674	52 656
Omräkningsdifferenser	11 085	232	-	58	11 375
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-887 794	-24 067	-250	-5 447	-917 558
Redovisat värde 2023-12-31	1 007 913	19 870	53	4 237	1 032 074

Nyttjanderätter 2022

Belopp i tkr	Lokaler	Medicinsk utrustning	Övrig utrustning	Bilar	Summa
Ingående anskaffningsvärde enligt fastställd balansräkning	1 589 859	26 286	-	4 888	1 621 033
Nya avtal och indexeringar	290 624	10 313	245	3 414	304 596
Avyttrade och utrangerade avtal	-75 220	-682	-	-594	-76 496
Omräkningsdifferenser	40 970	1 947	-	133	43 050
Utgående anskaffningsvärde	1 846 234	37 864	245	7 841	1 892 184
Ingående ackumulerade av- och nedskrivningar	-448 036	-3 623	-	-2 180	-453 838
Avskrivningar	-241 016	-7 438	-84	-2 661	-251 199
Avyttrade och utrangerade avtal	75 220	682	-	594	76 496
Omräkningsdifferenser	-10 611	-387	-	-48	-11 045
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-624 443	-10 766	-84	-4 295	-639 587
Redovisat värde 2022-12-31	1 221 791	27 098	161	3 547	1 252 597

Belopp redovisade i resultaträkningen

Belopp i tkr	2023	2022
Intäkter från vidareuthyrning av nyttjanderätter	22 153	17 479
Räntekostnad hänförlig till leasingskulder	-104 734	82 840

Tabellen nedan visar kostnader i resultaträkningen som är hänförliga till leasingavtal som inte redovisas i koncernens balansräkning.

Belopp i tkr	2023	2022
Kostnader hänförliga till korta leasingavtal	1 725	1 610
Kostnader hänförliga till leasar av lågt värde	23 605	26 960
Intäkter hänförliga till vidareuthyrningsavtal	-929	-
Kostnader hänförliga till variabla leasingavgifter som inte ingår i skulden	303	-
Summa	24 704	28 570

Leasingskulder

Belopp i tkr	2023	2022
> 12 månader	256 735	262 300
1-3 år	339 872	367 225
3-5 år	206 439	222 371
< 5 år	332 129	464 325
Summa	1 135 175	1 316 221

Kassaflöde

Totala kassaflödet avseende leasingavtal var 355 783 tkr (304 262 tkr).

Not 14 Immateriella anläggningstillgångar

Belopp i tkr	Goodwill	Varumärken	Licenser och liknande rättigheter	Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	Summa
Räkenskapsåret 2023					
Ingående redovisat värde	1 567 689	389 860	27 256	38 294	2 023 099
Årets anskaffningar	–	–	1 000	7 029	8 029
Ökning genom rörelseförvärv	123 580	–	–	–	123 580
Avyttringar och utrangeringar	–	–	–839	–6 123	–6 962
Omklassificeringar	–	–	–	18	18
Omräkningsdifferenser	–26 920	–12 290	–2 128	–434	–41 772
Utgående redovisat värde	1 664 348	377 571	25 289	38 785	2 105 992
Ingående ackumulerade av- och nedskrivningar					
Årets avskrivningar	–	–	–5 840	–9 628	–15 469
Avyttringar och utrangeringar	–	–	722	3 399	4 122
Omklassificeringar	–	–	–	–244	–244
Omräkningsdifferenser	–	–	1 578	366	1 944
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	–	–	–20 920	–25 621	–46 541
Utgående redovisat värde 2023-12-31	1 664 348	377 571	4 369	13 164	2 059 451
Räkenskapsåret 2022					
Ingående redovisat värde	1 118 587	376 915	27 294	25 881	1 548 677
Årets anskaffningar	–	–	770	5 758	6 528
Ökning genom rörelseförvärv	432 636	–	–	3 136	435 771
Avyttringar och utrangeringar	1 544	–	–2 350	–3 146	–3 952
Omklassificeringar	–1 808	–	–	–18	–1 826
Omräkningsdifferenser	16 730	12 945	1 540	6 684	37 900
Utgående redovisat värde	1 567 689	389 860	27 256	38 294	2 023 099
Ingående ackumulerade av- och nedskrivningar					
Årets avskrivningar	–	–	–12 111	–11 250	–23 361
Ökning genom rörelseförvärv	–	–	–6 523	–8 476	–14 999
Avyttringar och utrangeringar	–	–	–	–2 159	–2 159
Avyttringar och utrangeringar	–	–	2 350	3 270	5 620
Omklassificeringar	–	–	–	1 636	1 636
Omräkningsdifferenser	–	–	–1 095	–2 536	–3 631
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	–	–	–17 379	–19 515	–36 894
Utgående redovisat värde 2022-12-31	1 567 689	389 860	9 876	18 779	1 986 205

Parametrar

	WACC före skatt %		Evig tillväxt %	
	2023	2022	2023	2022
Sverige	11,5	11,1	2,0	2,0
Norge	12,4	11,3	2,0	2,0
Danmark	11,1	10,4	2,0	2,0

Goodwill per kassagenererande enhet

Belopp i tkr	2023	2022
Sverige	1 161 255	1 161 255
Norge	296 743	317 810
Danmark ¹⁾	206 350	88 624
	1 664 348	1 567 689

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Nedskrivningsbehovet för tillgångar utan bestämd livslängd (goodwill och varumärke) prövas minst en gång per år eller när det finns tecken på nedskrivningsbehov. Goodwill följs upp av företagsledningen på rörelse-segmentsnivå, vilket innebär att nedskrivningsbehovet för goodwill prövas på landsnivå. De kassagenererande enheter som identifierats är således verksamheterna i Sverige, Norge och Danmark. Testet består i att bedöma om den kassagenererande enhetens återvinningsvärde är lägre än dess redovisade värde. Om det redovisade värdet är högre än återvin-ning redovisas en nedskrivning i resultaträkningen. De kassagenererande enheternas återvinningsvärden har beräknats som nyttjandevärde baserat på företagsledningens femårsprognos för nettokassaflöde där

de viktigaste antagandena är intäkter, rörelseresultat (EBITA), rörelsekapital samt sedan tidigare beslutade investeringar. Den använda diskon-teringsräntan är den vägda genomsnittliga kapitalkostnaden före skatt (WACC) och uppgår till 11,1-12,4 procent före skatt för de olika kassa-genererande enheterna. Den långsiktiga tillväxttakten har antagits vara 2,0 procent från år 5. Testerna visar ingen indikation på nedskrivningsbe-hov och företagsledningen bedömer att inga rimligt möjliga förändringar i viktiga antaganden skulle medföra att återvinningsvärdet understiger det redovisade värdet.

¹⁾ 2023 har Danmark förvärvat PP Clinic ApS, vilket genererat en goodwill om 118 182 tkr.

Not 15 Andra långfristiga fordringar

Belopp i tkr	2023-12-31	2022-12-31
Hysesdepositioner	24 002	20 077
Eget kapitaltillskott förmånsbestämd pensionsplan	8 652	8 646
Vidareuthyrning	7 137	–
Övrigt	127	465
Totalt	39 918	29 188

Not 16 Finansiella instrument per kategori

I nedanstående tabell presenteras koncernens finansiella tillgångar och skulder, upptagna till redovisat värde respektive verkligt värde, klassificerade i kategorierna enligt IFRS 9. För lång- och kortfristiga fordringar och skulder anses det redovisade värdet utgöra en rimlig uppskattning av det verkliga värde varvid dessa värden överensstämmer i nedan tabeller.

Givet korta förfallotider för kundfordringar och leverantörsskulder anses det redovisade värdet reflektera verkligt värde.

Klassificering av finansiella tillgångar och skulder

Belopp i tkr	Finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde		Summa redovisat värde		Summa verkligt värde	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Långfristiga fordringar	39 918	29 188	39 918	29 188	39 918	29 188
Kundfordringar	608 116	469 626	608 116	469 626	608 116	469 626
Likvida medel	112 044	308 243	112 044	308 243	112 044	308 243
Summa	760 078	807 056	760 078	807 056	760 078	807 056

Belopp i tkr	Finansiella skulder som värderas till upplupet anskaffningsvärde		Summa redovisat värde		Summa verkligt värde	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Skulder till kreditinstitut	1 066 507	1 005 085	1 066 507	1 005 085	1 066 507	1 005 085
Skuld till moderbolag	20 000	–	20 000	–	20 000	–
Övriga långfristiga skulder	22 101	–	22 101	–	22 101	–
Leasingskuld, långfristig	878 440	1 053 903	878 440	1 053 903	878 440	1 053 903
Leverantörsskulder	302 858	393 489	302 858	393 489	302 858	393 489
Leasingskuld, kortfristig	244 159	262 319	244 159	262 319	244 159	262 319
Summa	2 534 066	2 714 796	2 534 066	2 714 796	2 534 066	2 714 796

Not 17 Kundfordringar

Omsättningstillgångar

Belopp i tkr	2023-12-31	2022-12-31
Kundfordringar	620 050	479 944
Minus: reservering för förväntade kreditförluster/osäkra fordringar ¹⁾	-11 934	-10 318
Kundfordringar – netto	608 116	469 626

¹⁾ Beräkning av förväntade kreditförluster enligt IFRS 9 har tillämpats.

Redovisade belopp, per valuta, för koncernens kundfordringar är följande:

	2023-12-31	2022-12-31
SEK	312 405	179 696
NOK per balansdagen omräknat till SEK	130 998	123 165
DKK per balansdagen omräknat till SEK	164 713	166 765
Summa	608 116	469 626

Den maximala kreditriskexponeringen per balansdagen kopplad till kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar är det redovisade värdet enligt ovan. Det verkliga värdet på kundfordringarna motsvarar dess redovisade värde, eftersom diskonteringseffekten inte är väsentlig. Inga kundfordringar har ställts som säkerhet för någon skuld.

Förändringar i reserven för osäkra kundfordringar är som följer:

Belopp i tkr	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans	-10 318	-8 039
Reservering för osäkra fordringar	-2 030	-2 545
Återförda outnyttjade belopp	-	470
Effekt valutaomräkning	414	-204
Utgående balans	-11 934	-10 318

Reserven för osäkra kundfordringar uppgick till 11 934 tkr per den 31 december 2023 (10 318 tkr). Bedömning har gjorts att en del av fordringarna förväntas kunna återvinnas.

Åldersanalysen av kundfordringar framgår nedan:

Belopp i tkr	2023-12-31	2022-12-31
1–30 dagar	74 253	110 915
31–90 dagar	11 666	57 195
91–180 dagar	2 458	4 229
181–360 dagar	2 822	4 906
>360 dagar	2 973	327
Summa förfallna kundfordringar	94 172	177 571

Not 18 Övriga kortfristiga fordringar

Belopp i tkr	2023-12-31	2022-12-31
Fordran skattekonto	10 949	7 171
Skattefordran	34 186	43 228
Fordran mervärdesskatt	0	10
Fordran på anställda	1 577	4 345
Fordran kreditkortsföretag	34	2 035
Övriga kortfristiga fordringar	11 143	39 379
Totalt	57 889	96 168

Not 19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Belopp i tkr	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda försäkringar	9 741	3 349
IT kostnader/Licenser	14 307	21 929
Andra förutbetalda kostnader	77 271	39 426
Upplupna intäkter	116 192	343 818
Totalt	217 511	408 523

Not 20 Likvida medel

Belopp i tkr	2023-12-31	2022-12-31
Banktillgodohavanden, kvarvarande verksamhet	112 044	308 243
Totalt	112 044	308 243

Not 21 Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital

Belopp i tkr	Antal aktier	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Summa
Per 31 december 2023	50 000	50	2 341 306	2 341 356

Aktiekapitalet består både vid årets ingång och årets utgång av 50 000 stamaktier med kvotvärdet 1 kr.

Alla aktier som emitterats av moderföretaget är till fullo betalda.

Not 22 Upplåning

Skulder till kreditinstitut

Belopp i tkr	2023-12-31	2022-12-31
Skulder till kreditinstitut	1 102 305	1 050 429
Avgår kapitaliserade finansieringskostnader	-35 798	-45 344
Summa	1 066 507	1 005 085

Förändring skulder till kreditinstitut

Belopp i tkr	2023	2022
Ingående balans	1 005 085	1 860 441
Kassaflödespåverkande poster		
Upptagna lån	77 440	-
Amorterade lån	-	-903 437
Finansieringskostnader	-	-31 225
Icke kassaflödespåverkande poster		
Valutakursförändring	-25 564	44 005
Förändring av kapitaliserade finansieringskostnader	9 546	35 301
Utgående balans	1 066 507	1 005 085

Skulder till kreditinstitut fördelas på följande valutor:

2023-12-31	Lokal valuta	Tkr
SEK	409 398	409 398
NOK	298 105	294 260
DKK	267 765	398 648

2022-12-31	Lokal valuta	Tkr
SEK	409 398	409 398
NOK	298 105	315 150
DKK	217 765	325 881

Skulder till moderbolag		
Belopp i tkr	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans	–	–
Upptagna lån SEK	20 000	–
Utgående balans	20 000	–
Övriga långfristiga skulder		
Belopp i tkr	2023	2022
Ingående balans	–	–
Upptagna lån	23 506	–
Valutakursförändring	–1 405	–
Utgående balans	22 101	–
2023-12-31	Lokal valuta	Tkr
DKK	14 845	22 101

Not 23 Leasingskulder

Förändring av leasingskulder		
Belopp i tkr	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans	1 316 222	1 231 164
Icke kassaflödespåverkande poster		
Omvärdering av leasingavtal	–66 844	–
Förändring skulder avseende leasing	–122 959	–249 051
Avyttrad verksamhet	–56 692	–
Förvärvad verksamhet	6 913	128 622
Avyttrade och utrangerade kontrakt	–16 203	–
Rättelse av kontrakt	–	139
Nya avtal och indexeringar	100 374	172 140
Valutakursförändring	–25 636	33 208
Utgående balans	1 135 175	1 316 222

Gällande låneavtal om totalt 1 102 MSEK förfaller i oktober 2027. Det redovisade värdet bedöms i allt väsentligt motsvara verkligt värde, då räntevillkoren bedöms marknadsmässiga. Valutakurs-effekter samt aktiverade lånekostnader har påverkat banklånets redovisat värde. Aleris har två bindande finansiella löften (finansiella covenant) kopplade till koncernens lånefaciliteter. Dessa är nettoskuld/EBITDA och räntetäckningsgrad.

Koncernen har en revolverande kreditfacilitet som uppgår till 300 MSEK, varav 200 avser outnyttjad checkkredit. Utnyttjad del av checkräkningskrediten uppgår till 0 tkr (0 tkr) medan 31 MSEK (29 MSEK) av den revolverande kreditfaciliteten har nyttjats för garantier.

Not 24 Uppskjuten skatt

Uppskjutna skattefordringar

Belopp i tkr	Materiella anläggningstillgångar	Leasing	Immateriella tillgångar	Förmånsbestämda pensionsplaner	Underskottsavdrag	Avsättningar	Övrigt	Summa
Per 1 januari 2023	11 876	19 323	35 077	13 359	98 252	18 937	15 499	212 324
Redovisat i rapport över totalresultat	-4 103	7 311	-8 553	-1 368	10 637	7 040	1 245	12 209
Övrigt totalresultat	-	-	-	1 519	-	-	-	1 519
Rörelseförvärv	-	-	-	-	-	-	-	-
Korrigerig från 2022	-	-	-	-	4 491	-	-	4 491
Valutakursdifferenser	-88	-27	-48	-686	-495	-2	-907	-2 253
Per 31 december 2023	7 685	26 607	26 476	12 825	112 885	25 975	15 837	228 290

Belopp i tkr	Materiella anläggningstillgångar	Leasing	Immateriella tillgångar	Förmånsbestämda pensionsplaner	Underskottsavdrag	Avsättningar	Övrigt	Summa
Per 1 januari 2022	23 223	14 666	17 944	10 962	105 243	16 032	5 745	193 815
Redovisat i rapport över totalresultat	-11 649	4 657	22 316	1 464	-4 978	2 067	9 063	22 939
Övrigt totalresultat	-	-	-	656	-	-	-	656
Rörelseförvärv	-	-	0	-	-	-	-	0
Avvecklad verksamhet	-	-	-4 935	-	-4 491	-	-	-9 426
Valutakursdifferenser	302	-	-247	277	2 477	839	692	4 340
Per 31 december 2022	11 876	19 323	35 077	13 359	98 252	18 937	15 499	212 324

Uppskjutna skattefordringar redovisas för skattemässiga underskottsavdrag eller andra avdrag i den utsträckning som det är sannolikt att de kan tillgodogöras genom framtida beskattningsbara vinster. Koncernen redovisade inte uppskjutna skattefordringar uppgående till 7 914 tkr (20 006 tkr), avseende förluster uppgående till 38 418 tkr (97 118 tkr), som kan utnyttjas mot framtida beskattningsbara vinster.

Uppskjutna skatteskulder

Belopp i tkr	Materiella anläggningstillgångar	Immateriella tillgångar	Obeskattade reserver	Övrigt	Summa
Per 1 januari 2023	1 599	84 177	11 579	-556	96 801
Redovisat i rapport över totalresultat	452	-1 636	-9 263	24	-10 422
Valutakursdifferenser	-23	-2 707	3	0	-2 727
Per 31 december 2023	2 027	79 835	2 320	-532	83 651

Belopp i tkr	Materiella anläggningstillgångar	Immateriella tillgångar	Obeskattade reserver	Övrigt	Summa
Per 1 januari 2022	998	81 270	14 451	-593	96 126
Redovisat i rapport över totalresultat	489	-2 451	-3 819	82	-5 698
Rörelseförvärv	-	5 356	947	-	6 304
Valutakursdifferenser	111	3	-	-45	69
Per 31 december 2022	1 599	84 177	11 579	-556	96 801

Not 25 Förpliktelser avseende ersättningar till anställda

Koncernens verksamheter har förmånsbestämda pensionsplaner i Norge. Samtliga förmånsbestämda planer baseras på slutlig lön, som ger anställda som omfattas av pensionsplanen förmåner i form av en garanterad nivå på pensionsutbetalningarna under livstiden. Nivån på förmånen beror på de anställdas tjänstgöringstid och lön vid pensioneringstidpunkten.

De belopp som redovisas i balansräkningen har beräknats enligt följande:

Belopp i tkr	2023-12-31	2022-12-31
Nuvärdet av fonderade förpliktelser	398 874	399 831
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	–359 367	–351 152
Kapitalförsäkringstillgång	–14 040	–8 960
Pensionsavsättning	16 774	10 764
Skuld i balansräkningen	42 242	50 483

Kapitalförsäkringar i koncernen är klassificerade som avgiftsbestämda pensionsplaner och uppgår netto till 6 403 tkr (3 859 tkr). Dessa redovisas på raden Förpliktelser avseende ersättningar till anställda i balansräkningen tillsammans med åtagande kopplat till de förmånsbestämda pensionsplanerna.

De belopp som redovisas i balansräkningen och förändringar i den förmånsbestämda pensionsplanen under året är följande:

Belopp i tkr	Nuvärdet av förpliktelsen	Verkligt värde på förvaltningstillgångar	Nettosumma
Per 1 januari 2023	399 831	351 152	48 679
Kostnader för tjänstgöring under innevarande år	23 667	–	23 667
Räntekostnader/(intäkter)	12 454	–10 379	22 833
Summa redovisad i rapport över totalresultat	36 121	–10 379	46 500
(Vinst)/förlust till följd av förändrade finansiella antaganden	6 325	–581	6 906
Summa redovisad i övrigt totalresultat	6 325	–581	6 906
Valutakursdifferenser	–22 282	–3 103	–19 179
Avgifter:			
- Arbetsgivaren			
Utbetalningar	–16 425	–11 642	–4 783
Inbetalningar	–	33 920	–33 920
Övrigt	–4 696	–	–4 696
Per 31 december 2023	398 874	359 367	39 508

Belopp i tkr	Nuvärdet av förpliktelsen	Verkligt värde på förvaltningstillgångar	Nettosumma
Per 1 januari 2022	358 645	319 192	39 454
Kostnader för tjänstgöring under innevarande år	25 341	–	25 341
Räntekostnader/(intäkter)	7 446	–5 855	13 302
Summa redovisad i rapport över totalresultat	32 788	–5 855	38 643
(Vinst)/förlust till följd av förändrade finansiella antaganden	–129	–3 109	2 981
Summa redovisad i övrigt totalresultat	–129	–3 109	2 981
Valutakursdifferenser	12 963	21 646	–8 683
Avgifter:			
- Arbetsgivaren			
Utbetalningar	–14 781	–12 069	–2 712
Inbetalningar	–	19 235	–19 235
Övrigt	10 345	12 112	–1 768
Per 31 december 2022	399 831	351 152	48 679

Det verkliga värdet av förvaltningstillgångar fördelar sig på följande kategorier:

Belopp i tkr	2023-12-31	2022-12-31
Likvida medel	13 656	14 924
Egetkapitalinstrument	114 279	101 975
Skuldinstrument	45 640	41 366
Fast egendom	49 233	52 041
Derivat	98 107	99 271
Övrigt	38 452	41 576
Summa	359 367	351 152

De viktigaste aktuariella antagandena var följande:

	2023-12-31	2022-12-31
Diskonteringsränta	2,00%	1,90%
Löneökningar	3,00%	2,75%
Pensionsökningar	2,00%	1,73%

Antaganden beträffande livslängd baseras på offentlig statistik och erfarenheter från dödlighetsundersökningar i Norge, och sätts i samråd med aktuariell expertis. Känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelsen för ändringen i diskonteringsräntan är:

Belopp i tkr	2023-12-31	2022-12-31
Minskning med 1%		
Nuvärde av förmånsbestämd förpliktelse	487 365	443 643
Kostnader för tjänstgöring under innevarande år	28 918	28 205
Räntekostnader/(intäkter)	12 789	25 521
Ökning med 1%		
Nuvärde av förmånsbestämd förpliktelse	322 450	362 998
Kostnader för tjänstgöring under innevarande år	19 133	22 934
Räntekostnader/(intäkter)	12 165	7 684

De metoder och antaganden som känslighetsanalyserna bygger på har inte förändrats sedan föregående period.

Koncernen har också ett par avgiftsbestämda planer och koncernföretagen erlägger fasta avgifter avseende dessa planer. Koncernens legala eller informella förpliktelse för dessa planer är begränsad till dessa avgifter. Den kostnad som redovisas i den aktuella perioden i samband med dessa avgifter var 223 839 tkr (231 513 tkr).

Not 26 Övriga avsättningar

Belopp i tkr	Omstruktureringsåtgärder	Kostnader för återställande av lokaler	Garanti-åtaganden	Övrigt	Summa
Per 1 januari 2023	2 057	9 462	89 013	7 997	108 528
Redovisat i rapport över totalresultat					
- Tillkommande avsättningar	2 098	851	36 193	–	39 141
- Belopp som tagits i anspråk/återföringar	–3 921	–3 374	–32 172	–5 570	–45 037
- Valutakurseffekt	–	–210	–2 197	–779	–3 186
Per 31 december 2023	233	6 728	90 836	1 649	99 446

Avsättningarna består av:

Långfristig del	84 717
Kortfristig del	14 729
Summa	99 446

Belopp i tkr	Omstruktureringsåtgärder	Kostnader för återställande av lokaler	Garanti-åtaganden	Övrigt	Summa
Per 1 januari 2022	6 496	–	55 068	199	61 763
Redovisat i rapport över totalresultat					
- Tillkommande avsättningar	7 445	9 462	41 452	7 798	66 157
- Belopp som tagits i anspråk/återföringar	–11 927	–	–10 469	–	–22 396
- Valutakurseffekt	42	–	2 961	–	3 004
Per 31 december 2022	2 057	9 462	89 013	7 997	108 528

Avsättningarna består av:

Långfristig del	63 521
Kortfristig del	45 006
Summa	108 528

Not 27 Övriga kortfristiga skulder

Belopp i tkr	2023-12-31	2022-12-31
Personalens källskatt	45 558	51 038
Lagstadgade sociala avgifter	42 504	50 376
Mervärdesskatt	3 823	7 035
Skuld till moderbolaget	282	–
Övriga poster	30 091	23 064
Summa	122 256	131 513

Not 28 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Belopp i tkr	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna personalrelaterade kostnader	291 866	348 726
Upplupna läkararvoden	55 646	50 654
Upplupna hyror	16 786	24 122
Upplupna räntekostnader	26 225	20 985
Upplupna revisions- och konsultarvoden	2 743	3 246
Övriga upplupna kostnader	96 731	116 724
Förutbetalda intäkter	32 430	37 841
Totalt	522 426	602 298

Not 29 Ställda säkerheter

Belopp i tkr	2023	2022
Avseende skulder i kreditinstitut		
Företagsinteckningar	104 743	103 057
Aktier i dotterbolag	1 427 462	1 477 946
Garantiförbindelser till förmån för dotterbolag		
Avseende hyresåtaganden		
Bankgarantier	31 327	28 695
Summa	1 563 533	1 609 698

Not 30 Eventualförpliktelser

Koncernen är från tid till annan inblandad i olika processer och juridiska förfaranden som har uppstått genom den dagliga affärsverksamheten. Dessa anspråk relaterar till, men är inte begränsade till, koncernens affärspraxis, personalfrågor och skattefrågor. Enligt Aleris uppfattning kommer dock inga av dessa pågående processer och förfaranden att märkbart påverka Aleriskoncernen.

Not 31 Transaktioner med närstående

Belopp i tkr	2023	2022
Köp av varor och tjänster från företag kontrollerade av ledande befattningshavare	4 448	3 733
Alla transaktioner med närstående sker på marknadsmässiga villkor.		
Utestående mellanhavanden avseende försäljning/köp av varor och tjänster		
Följande mellanhavanden avseende transaktioner med närstående är per balansdagen utestående:		
	2023	2022
Upplupna kostnader	1 532	2 640

Så som närstående betraktas ledamöterna i moderbolagets styrelse, koncernens ledande befattningshavare samt nära familjemedlem till dessa personer. Som närstående betraktas även företag där en betydande andel av rösterna direkt eller indirekt innehas av tidigare nämnda personer eller företag där dessa kan utöva ett betydande inflytande. För information om ersättning till ledande befattningshavare se Not 7.

Väsentliga innehav i dotterföretag i koncernen, tillika specifikation av moderbolagets direkta och indirekta innehav i koncernföretag:

Namn	Organisationsnummer	Säte	Andel stamaktier som direktägs av moderföretaget (%)	Andel stamaktier som ägs av koncernen (%)
Aleris Healthcare AB	556598-6782	Stockholm	100%	–
Aleris Sjukvård AB	556068-8425	Stockholm	–	100%
Aleris Helse AS	943 545 634	Oslo	–	100%
Aleris Holding Danmark A/S	28 96 86 55	Herning	–	100%
Aleris A/S	71 01 75 16	Søborg	–	100%
Jysk Ejendomsutdeie A/S	27 52 65 35	Herning	–	100%
Aleris Ringsted A/S	25 31 71 81	Ringsted	–	100%
IN-LAB ApS	12 50 52 80	Virum	–	100%
Proliva AB	556472-1958	Stockholm	–	100%
Aleris Endoskopi & Gastro AB	556666-4305	Stockholm	–	100%
Aleris Heart Center AB	556380-0431	Stockholm	–	100%
Aleris Rehab Station Stockholm AB	556284-9421	Stockholm	–	100%
Aleris Rehab Station Stockholm Hotel AB	556277-7747	Stockholm	–	100%
Aleris Närsjukvård AB	556743-1951	Stockholm	–	100%
Aleris Psykiatri AB	556596-1587	Stockholm	–	100%
Art Clinic AB	556572-7418	Stockholm	–	100%
Arcademy Stockholm AB	559159-6449	Stockholm	–	100%
Aleris PP ApS ¹	26 85 04 95	Köpenhamn	–	100%

Avyttrat bolag 2023

Barnbördshuset Stockholm AB	556612-0290	Stockholm	–	51%
-----------------------------	-------------	-----------	---	-----

Fusionerade bolag 2023

Aleris Ultragyn AB	559004-5182	Stockholm	–	100%
Aleris Cityakuten AB	556193-0693	Stockholm	–	100%
Aleris Närsjukhus Österlen AB	556028-6386	Stockholm	–	100%
Aleris Närsjukhus i Västra Götaland AB	556954-8026	Stockholm	–	100%

¹⁾ Förvärvat 2023

Not 32 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

Belopp i tkr	2023	2022
Av- och nedskrivningar	431 229	387 030
Avsättningar	412	43 758
Förändring reserv osäkra kundfordringar	4 289	–2 280
Realisationsresultat på anläggningstillgångar	17 532	–134 075
Övriga ej kassaflödespåverkande poster	596	–
Totalt	454 059	294 433

Not 33 Förvärv dotterföretag

Den 1 juni 2023 förvärvades 100 procent av PP Clinic ApS, namnändrat till Aleris PP ApS. Verkliga värden på identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder

Aleris PP ApS

Belopp i tkr	
Likvida medel	13 703
Materiella anläggningstillgångar	1 105
Nyttjanderättstillgångar	6 913
Finansiella anläggningstillgångar	2 219
Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar	8 117
Skattefordringar	1 005
Leasingskulder	–6 913
Leverantörsskulder och andra kortfristiga skulder	–18 100
Summa identifierbara nettotillgångar	8 048
Skuld till säljaren	–23 111
Goodwill	123 580
Kontant köpeskilling	108 518
Förvärvade likvida medel	13 703
Nettoutflöde av likvida medel	94 814

Förvärvet har redovisats enligt förvärvsmetoden och har ingått i de finansiella rapporterna sedan 1 juni 2023. Förvärvade fordringar består framför allt av kundfordringar. Dessa förväntas i allt väsentligt inflyta, varmed verkligt värde överensstämmer med bokfört värde. I den slutliga förvärvsbalansen har förvärvad leasingskuld värderats till nuvärdet av de återstående leasingavgifterna (enligt definitionen i IFRS 16) som om det förvärvade leasingavtalet var nytt vid förvärvstidpunkten. Nyttjanderättstillgång har vid förvärvstidpunkten satts till samma belopp som leasingskuld. Uppkommen goodwill, 123 580 tkr avser skillnaden mellan köpeskillingen och verkligt värde av identifierbara nettotillgångar på förvärvsdagen. Goodwill är framför allt hänförlig till förväntade kostnadssynergier, operationella förbättringar och värdet av de anställda. Skuld till säljaren avser del av köpeskillingen som enligt överenskommelse ska betalas 3 år efter förvärvet. Det förvärvade bolaget bidrog med intäkter på 57 632 tkr och en nettovinst på 1 716 tkr i perioden 1 juni till 31 december 2023. Om förvärvet hade genomförts den 1 januari 2023 skulle bolaget ha bidragit med 94 901 tkr till nettoomsättningen och en nettovinst på 534 tkr till årets resultat. Förvärvskostnader uppgick till 3 291 tkr och ingår i övriga externa kostnader.

Art Clinic Holding-koncernen förvärvades 1 juni 2022

Belopp i tkr	
Likvida medel	13 880
Materiella anläggningstillgångar	39 915
Nyttjanderättstillgångar	102 470
Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar	33 898
Leasingskulder	–102 470
Avsättningar	–3 110
Skattefordran	9 384
Leverantörsskulder och andra kortfristiga skulder	–74 233
Summa identifierbara nettotillgångar	19 734
Goodwill	408 272
Kontant köpeskilling	428 006
Förvärvade likvida medel	13 880
Nettoutflöde av likvida medel	414 126

Förvärvet har redovisats enligt förvärvsmetoden och har ingått i de finansiella rapporterna sedan 1 juni 2022. Förvärvade fordringar består framför allt av kundfordringar. Dessa förväntas i allt väsentligt inflyta, varmed verkligt värde överensstämmer med bokfört värde. I den slutliga förvärvsbalansen har förvärvad leasingskuld värderats till nuvärdet av de återstående leasingavgifterna (enligt definitionen i IFRS 16) som om det förvärvade leasingavtalet var nytt vid förvärvstidpunkten. Nyttjanderättstillgång har vid förvärvstidpunkten satts till samma belopp som leasingskuld. Uppkommen goodwill, 408 272 tkr avser skillnaden mellan köpeskillingen och verkligt värde av identifierbara nettotillgångar på förvärvsdagen. Goodwill är framför allt hänförlig till förväntade kostnadssynergier, operationella förbättringar och värdet av de anställda. Den förvärvade rörelsen bidrog med intäkter på 183 534 tkr och en nettoförlust på 5 089 tkr i perioden 1 juni till 31 december 2022. Om förvärvet hade genomförts den 1 januari 2022 skulle rörelsen ha bidragit med 324 417 tkr till nettoomsättningen och en nettoförlust på 5 041 tkr till årets resultat. Förvärvskostnader uppgick till 8 207 tkr och ingår i övriga externa kostnader.

Arcademy Stockholm AB, förvärvades 1 september 2022

Belopp i tkr

Likvida medel	7 970
Materiella anläggningstillgångar	17 794
Nyttjanderättstillgångar	26 671
Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar	6 543
Leasingskulder	-26 671
Skattefordran	131
Leverantörsskulder och andra kortfristiga skulder	-7 021
Summa identifierbara nettotillgångar	25 417
Goodwill	25 974
Kontant köpeskilling	51 391
Förvärvade likvida medel	7 970
Nettoutflöde av likvida medel	43 421

Förvärvet har redovisats enligt förvärvsmetoden och har ingått i de finansiella rapporterna sedan 1 september 2022. Förvärvade fordringar består framför allt av kundfordringar. Dessa förväntas i allt väsentligt inflyta, varmed verkligt värde överensstämmer med bokfört värde. I den slutliga förvärvsbalansen har förvärvad leasingskuld värderats till nuvärdet av de återstående leasingavgifterna (enligt definitionen i IFRS 16) som om det förvärvade leasingavtalet var nytt vid förvärvstidpunkten. Nyttjanderättstillgång har vid förvärvstidpunkten satts till samma belopp som leasingskuld. Uppkommen goodwill, 25 974 tkr avser skillnaden mellan köpeskillingen och verkligt värde av identifierbara nettotillgångar på förvärvsdagen. Goodwill är framför allt hänförlig till förväntade kostnadssynergier, operationella förbättringar och värdet av de anställda. Den förvärvade rörelsen bidrog med intäkter på 16 326 tkr och en nettovinst på 119 tkr i perioden 1 september till 31 december 2022. Om förvärvet hade genomförts den 1 januari 2022 skulle rörelsen ha bidragit med 50 108 tkr till nettoomsättningen och 497 tkr till årets resultat. Förvärvskostnader uppgick till 760 tkr och ingår i övriga externa kostnader.

Not 34 Avvecklad verksamhet

2023 avyttrades Barnbördshuset Stockholm AB. Försäljningen uppfyller inte definitionen för avvecklad verksamhet enligt IFRS 5 och redovisas inte i denna not. Under 2021 fattades beslut att tydligare renodla Aleris verksamhet inom specialistsjukvård och därmed inleddes en process att avyttra verksamhetsområdet radiologi. Verksamhetsområde radiologi utgjorde en kassagenererande enhet och redovisades därmed under 2021 som avvecklad verksamhet i enlighet med IFRS5. I april 2022 avyttrades verksamheten.

Resultat och kassaflöden

Belopp i tkr	2022
Intäkter	342 635
Kostnader	-274 565
Resultat före skatt	68 070
Inkomstskatt	1 698
Resultat från avvecklad verksamhet efter skatt	69 768
Valutakursdifferenser vid omräkning av avvecklad verksamhet	-26 231
Övrigt totalresultat från avvecklad verksamhet	-26 231
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten	-124 705
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten	-9 548
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten	151 038
Nettoökning av likvida medel som genererats av dotterföretaget	16 785

Vid försäljningstidpunkten uppgick radiologiverksamhetens nettotillgångar till

Belopp i tkr

	2022
Tillgångar och skulder som avyttrats	
Materiella anläggningstillgångar	226 006
Nyttjanderättstillgångar	196 102
Immateriella anläggningstillgångar	1 348 557
Övriga långfristiga fordringar	9 598
Summa anläggningstillgångar	1 780 263
Kundfordringar	103 892
Övriga kortfristiga fordringar	34 823
Summa omsättningstillgångar	138 715
Leasingskulder	157 193
Övriga långfristiga skulder	1 241 907
Summa långfristiga skulder	1 399 100
Leverantörsskulder	40 298
Leasingskulder	42 952
Övriga kortfristiga skulder	63 141
Summa kortfristiga skulder	146 391
Summa nettotillgångar	373 487
Köpeskilling	1 644 530
Avyttrade likvida medel	-9 969
Netto erhållet	1 634 561
Resultat	1 261 074
Koncernjusteringar	-49 283
Resultat avyttrad verksamhet	1 211 790

Not 35 Händelser efter rapportperiodens slut

Aleris Sverige har avtal med Region Stockholm inom Psykiatrisk specialistvård för vuxna i öppenvård som löper tom våren 2025. Under april 2024 har Region Stockholm lämnat besked om tilldelning i upphandlingen av den kommande avtalsperioden, där Aleris inte tilldelats någon del av de fyra geografiskt indelade avtalen.

Moderbolagets resultaträkning

Belopp i tkr	Not	2023-01-01– 2023-12-31	2022-01-01– 2022-12-31
Nettoomsättning	2	51 427	55 914
Summa intäkter		51 427	55 914
Övriga externa kostnader	3	–33 740	–49 324
Personalkostnader	4	–41 874	–44 859
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	9	–699	–1 007
Rörelseresultat		–24 886	–39 277
Resultat från andelar i koncernföretag	6	–	1 115 149
Ränteintäkter och liknande resultatposter	5	92 172	13 767
Räntekostnader och liknande resultatposter	5	–126 680	–201 151
Finansiella poster – netto		–34 508	927 765
Resultat efter finansiella poster		–59 395	888 489
Bokslutsdispositioner	7	–76 222	98 129
Resultat före skatt		–135 617	986 618
Skatt på årets resultat	8	9 587	–4 697
Årets resultat¹⁾		–126 029	981 921

¹⁾ I moderbolaget återfinns inga poster som redovisas som övrigt totalresultat varför summa totalresultat överensstämmer med årets resultat.

Moderbolagets balansräkning

Belopp i tkr	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	9	296	995
Andelar i koncernföretag	10	3 236 650	3 236 650
Uppskjuten skattefordran	11	27 958	18 371
Summa anläggningstillgångar		3 264 904	3 256 016
Omsättningstillgångar			
Fordringar hos koncernföretag	12	42 131	92 948
Övriga fordringar		1 979	903
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	2 893	2 798
Likvida medel	14	112 044	312 584
Summa omsättningstillgångar		159 047	409 233
SUMMA TILLGÅNGAR		3 423 951	3 665 249
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL			
Aktiekapital	15	50	50
Balanserad vinst eller förlust		2 337 808	1 355 887
Årets resultat		–126 029	981 921
Summa eget kapital		2 211 829	2 337 858
SKULDER			
Avsättningar			
Övriga avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	16	23 174	26 012
Summa avsättningar		23 174	26 012
Långfristiga skulder	17		
Skulder till kreditinstitut		1 066 507	1 005 085
Skulder till moderbolag		20 000	–
Summa långfristiga skulder		1 086 507	1 005 085
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		5 476	6 115
Skulder till koncernföretag	12	76 328	263 412
Övriga kortfristiga skulder	18	1 622	6 365
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	19 016	20 401
Summa kortfristiga skulder		102 442	296 293
Summa skulder		1 212 123	1 327 390
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		3 423 951	3 665 249

Moderbolagets rapport över förändring i eget kapital

Belopp i tkr	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital	Årets resultat	Summa eget kapital
	Aktiekapital	Balanserat resultat		
Ingående eget kapital 2022-01-01	50	1 661 254	894 634	2 555 938
Disposition av föregående års resultat	–	894 634	–894 634	–
Årets resultat och tillika totalresultat	–	–	981 921	981 921
Transaktioner med ägare				
Efterutdelning	–	–1 200 000	–	–1 200 000
Utgående eget kapital 2022-12-31	50	1 355 888	981 921	2 337 858
Ingående eget kapital 2023-01-01	50	1 355 888	981 921	2 337 858
Disposition av föregående års resultat		981 921	–981 921	–
Årets resultat och tillika totalresultat			–126 029	–126 029
Transaktioner med ägare				
Utdelning		–	–	–
Utgående eget kapital 2023-12-31	50	2 337 808	–126 029	2 211 829

Moderbolagets kassaflödesanalys

Belopp i tkr	Not	2023-01-01–2023-12-31	2022-01-01–2022-12-31
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		–24 886	–39 277
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	20	14 392	28 780
Betald skatt		–	–
Betald ränta		–111 824	–125 442
Erhållen ränta		50 178	13 773
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet		–72 141	–122 166
Förändring kortfristiga rörelsefordringar		–306 431	1 061 086
Förändring kortfristiga rörelseskulder		–9 674	–319 833
Summa förändring av rörelsekapital		–316 105	741 253
Kassaflöde från den löpande verksamheten		–388 246	619 087
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		–2 561	–1 415
Försäljning av dotterföretag		–	1 554 340
Kassaflöde från investeringsverksamheten		–2 561	1 552 925
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		97 440	–
Amortering av skuld		–	–918 021
Lämnad utdelning		–	–1 200 000
Erhållet kommissionärsbidrag		92 828	36 349
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		190 268	–2 081 672
Minskning/ökning av likvida medel		–200 540	90 340
Likvida medel vid årets början		312 584	222 244
Likvida medel vid årets slut	14	112 044	312 584



Noter till moderbolagets redovisning

Not 1 Moderbolagets redovisningsprinciper

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats när denna årsredovisning upprättats anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

Årsredovisningen för moderföretaget är upprättad i enlighet med RFR 2 Redovisning för juridiska personer och Årsredovisningslagen. I de fall moderföretaget tillämpar andra redovisningsprinciper än koncernens redovisningsprinciper, som beskrivs i Not 1 i koncernredovisningen, anges dessa nedan.

Årsredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden. Att upprätta rapporter i överensstämmelse med RFR 2 kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av moderföretagets redovisningsprinciper.

De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för årsredovisningen anges i koncernredovisningens Not 3.

Moderföretaget utsätts genom sin verksamhet för en mängd olika finansiella risker: marknadsrisk (valutarisk och ränterisk), kreditrisk och likviditetsrisk. Moderföretagets övergripande riskhanteringspolicy fokuserar på oförutsägbarheten på de finansiella marknaderna och eftersträvar att minimera potentiella ogynnsamma effekter på koncernens finansiella resultat. För mer information om finansiella risker hänvisas till koncernredovisningen Not 2.

Moderföretaget tillämpar andra redovisningsprinciper än koncernen i de fall som anges nedan:

Uppställningsformer

Resultat- och balansräkning följer årsredovisningslagens uppställningsform. Rapport över förändring av eget kapital följer också koncernens uppställningsform men ska innehålla de kolumner som anges i ÅRL. Vidare innebär det skillnad i benämningar, jämfört med koncernredovisningen, främst avseende finansiella intäkter och kostnader och eget kapital.

Nettoomsättning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Immateriella tillgångar

Anskaffning genom separata förvärv

Immateriella tillgångar som förvärvats separat redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt över tillgångens uppskattade nyttjandeperiod. Bedömda nyttjandeperioder och avskrivningsmetoder omprövas om det finns en indikation på att dessa har förändrats jämfört med uppskattningen vid föregående balansdag. Effekten av eventuella ändringar i uppskattningar och bedömningar redovisas framåtriktat. Avskrivning påbörjas när tillgången kan användas.

Borttagande från balansräkningen

En immateriell anläggningstillgång tas bort från balansräkningen vid utrangering eller avyttring eller när inte några framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Den vinst eller förlust som uppkommer när en immateriell anläggningstillgång tas bort från balansräkningen är skillnaden mellan vad som eventuellt erhålls, efter avdrag för direkta försäljningskostnader, och tillgångens redovisade värde. Detta redovisas i resultaträkningen som en övrig rörelseintäkt eller övrig rörelsekostnad.

Andelar i dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet inkluderas förvärvsrelaterade kostnader.

När det finns en indikation på att andelar i dotterföretag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posterna "Resultat från andelar i koncernföretag".

Aktieägartillskott och koncernbidrag

Koncernbidrag lämnade från moderföretag till dotterföretag och koncernbidrag erhållna till moderföretag från dotterföretag redovisas som bokslutsdisposition. Lämnat aktieägartillskott redovisas i moderbolaget som en ökning av andelens redovisade värde och i det mottagande företaget som en ökning av eget kapital.

Finansiella instrument

IFRS 9 tillämpas ej i moderföretaget och finansiella instrument värderas till anskaffningsvärde. Inom efterföljande perioder kommer finansiella tillgångar som är anskaffade med avsikt att innehåsa kortsiktigt att redovisas i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde.

Likvida medel

Kassa och banktillgodohavanden värderas till upplupet anskaffningsvärde. I likvida medel ingår kassa och banktillgodo-havanden genom koncernens cashpool. Outnyttjad check-räkningskredit är ej inkluderad i likvida medel. 2023 har cashpoolen klassificerats som likvida medel. Föregående år ingick cashpoolen i Not 12 Fordringar och skulder hos koncernföretag. Jämförelseåret har justerats.

Nedskrivning

Vid varje balansdag bedömer moderföretaget om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov i någon av de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående. Nedskrivning för räntebärande finansiella tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde beräknas som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av de framtida kassaflödena diskonterade med tillgångens ursprungliga effektivränta. Nedskrivningsbeloppet för övriga finansiella anläggningstillgångar fastställs som skillnaden mellan det redovisade värdet och det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nuvärdet av framtida kassaflöden (som baseras på företagsledningens bästa uppskattning).

Pensionsavtal med kapitalförsäkring

Pensionsavtal har ingåtts där bolaget förvärvat kapitalförsäkringar som säkrats till förmån för anställda genom pantsättning. De berörda anställda har endast rätt till ersättning motsvarande värdet av kapitalförsäkringen vid inlösen. Kapitalförsäkringen värderas till anskaffningsvärde enligt ÅRL kapitel 4, samtidigt som pensionsskulden omvärderas till att motsvara värdet av kapitalförsäkringen. Kapitalförsäkring och pensionsskuld har redovisats netto. Avsättning för särskild löneskatt reserveras beräknat på kapitalförsäkringens verkliga värde, utom i de fall kapitalförsäkringen enligt avtal ska täcka särskild löneskatt.

Inkomstskatter

Verksamheten bedrivs i skatterättsligt kommissionärsförhållande enligt IL 36 kap vilket innebär att all skatt redovisas i kommittentmodern. Aleris Group AB är kommittentmoder för nedan presenterade dotterbolag där Art Clinic AB och Arcademy Stockholm AB tillkommit från och med 1 januari 2023.

Namn	Organisationsnummer	Säte
Aleris Healthcare AB	556598-6782	Stockholm
Proliva AB	556472-1958	Stockholm
Aleris Sjukvård AB	556068-8425	Stockholm
Aleris Endoskopi & Gastro AB	556666-4305	Stockholm
Aleris Heart Center AB	556380-0431	Stockholm
Aleris Rehab Station Stockholm AB	556284-9421	Stockholm
Aleris Närsjukvård AB	556743-1951	Stockholm
Aleris Psykiatri AB	556596-1587	Stockholm
Art Clinic AB	556572-7418	Stockholm
Arcademy Stockholm AB	559159-6449	Stockholm

Leasing

IFRS 16 Leasingavtal tillämpas endast i koncernredovisningen. Aleriskoncernen har, i enlighet med RFR2, valt att inte tillämpa IFRS 16 för Aleris Group AB. Samtliga leasingavgifter i Aleris Group AB kostnadsförs löpande.

Not 2 Nettoomsättning

Intäkter i moderbolaget avser koncerninterna tjänster och uppgår till 50 906 tkr (55 914 tkr) samt övriga intäkter om 521 tkr.

Not 3 Ersättning till revisorerna (Ernst & Young AB)

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Belopp i tkr	2023	2022
Revisionsuppdraget	864	802
Övriga tjänster	355	300
Skatterådgivning	61	–
Summa	1 280	1 102

Not 4 Ersättningar till anställda m.m.

Belopp i tkr	2023	2022
Löner och andra ersättningar	28 748	29 889
Sociala avgifter	8 041	9 087
Pensionskostnader	5 779	5 532
Summa ersättningar till anställda	42 568	44 508

Ersättning till styrelse redovisas under övriga externa kostnader.

Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader

Belopp i tkr	2023-01-01– 2023-12-31		2022-01-01– 2022-12-31	
	Löner och andra ersättningar (varav tantiem)	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	Löner och andra ersättningar (varav tantiem)	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)
Styrelseledamöter och verkställande direktörer	8 497	4 815	9 885	3 890
	(1 136)	(1 558)	(2 875)	(1 570)
Övriga ledande befattningshavare	8 433	6 061	11 689	5 965
	(963)	(2 796)	(2 209)	(2 862)
Övriga anställda	8 833	4 086	11 720	4 764
	(201)	(1 425)	(586)	(1 100)
Moderbolaget totalt	25 763	14 963	33 294	14 619
	(2 300)	(5 779)	(5 670)	(5 532)

Medelantal anställda med geografisk fördelning per land

	2023		2022	
	Medelantal anställda	Varav män	Medelantal anställda	Varav män
Sverige	12	6	14	4
Moderbolaget totalt	12	6	14	4

Beräkningssätter för medelantal anställda har ändrats under 2023. Jämförelseåret har räknats om.

Könsfördelning i moderbolaget för styrelseledamöter och övriga ledande befattningshavare

	2023		2022	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Styrelseledamöter	25%	75%	20%	80%
Verkställande direktör och andra ledande befattningshavare	40%	60%	67%	33%

Ledande befattningshavare i moderbolaget omfattar styrelsen, moderbolagets verkställande direktör, CFO, CTO, kommunikationschef samt koncernens chefsläkare.

Den verkställande direktören omfattas av en uppsägningstid om 6 månader. Väljer Aleris Group AB att avsluta avtalet med den verkställande direktören gäller en uppsägningstid om 12 månader. För den verkställande direktören gäller en konkurrensklausul om 12 månader.

Not 5 Ränteintäkter och liknande resultatposter samt räntekostnader och liknande resultatposter

Belopp i tkr	2023	2022
Ränteintäkter, koncernföretag	47 234	12 612
Ränteintäkter, externa	2 944	1 155
Totala ränteintäkter och liknande resultatposter	50 178	13 767
Räntekostnader, koncernföretag	–20 856	–13 065
Räntekostnader, externa	–99 413	–108 761
Övriga finansiella kostnader	–4 160	–5 819
Kursdifferenser	39 931	–73 506
Totala räntekostnader och liknande resultatposter	–84 498	–201 151
Summa finansiella poster – netto	–34 320	–187 384

Not 6 Resultat från andelar i koncernföretag

Belopp i tkr	2023	2022
Resultat vid försäljning av andelar i koncernföretag	–	1 115 144
Utdelning	–	5
Summa	–	1 115 149

Not 7 Bokslutsdispositioner

Belopp i tkr	2023	2022
Erhållet kommissionärsbidrag	145 600	190 805
Lämnat kommissionärsbidrag	–221 822	–93 454
Erhållet koncernbidrag	–	778
Summa	–76 222	98 129

Aleris Group AB är kommittentmoder och bedriver verksamheten i skatterättsligt kommissionärsförhållande med flertalet av de svenska dotterföretagen enligt IL 36 kap. I Not 1 presenteras kommissionärsbolagen.

Not 8 Skatt på årets resultat

Redovisad skatt i rapport över totalresultat, belopp i tkr	2023	2022
Aktuell skatt:		
Aktuell skatt på årets resultat	–	–
Summa aktuell skatt	–	–
Uppskjuten skatt:		
Justering avseende tidigare år	249	–
Förändring av uppskjuten skatt avseende temporära skillnader ¹⁾	9 338	–4 697
Summa uppskjuten skatt	9 587	–4 697
Summa redovisad skatt	9 587	–4 697

¹⁾ Se Not 11 för vidare information.

Inkomstskatten på resultatet före skatt skiljer sig från det teoretiska belopp som skulle ha framkommit vid användning av skattesatsen för moderföretaget enligt följande:

Belopp i tkr	2023	2022
Resultat före skatt	–135 617	986 618
Inkomstskatt beräknad enligt skattesats i Sverige (20,6 %)	27 937	–203 243
Skatteeffekter av:		
Skatteeffekt ej skattepliktiga intäkter	10 196	229 720
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	–2 193	–6 303
Skatteeffekt av andra ej bokförda kostnader	–	–
Övrigt	374	–20 574
Under året uppkomna underskottsavdrag för vilka uppskjuten skatt ej redovisats	–7 914	8 641
Negativa räntenetton för vilken uppskjuten skattefordran ej redovisas	–18 813	–12 939
Summa redovisad skatt	9 587	–4 697

Not 9 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten

Belopp i tkr	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärde	4 357	4 357
Omklassificeringar till resultaträkning	–	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	4 357	4 357
Ingående avskrivningar	–3 362	–2 354
Årets avskrivningar	–699	–1 007
Utgående ackumulerade avskrivningar	–4 061	–3 362
Utgående redovisat värde	296	995

Not 10 Andelar i dotterbolag

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärde	3 236 650	3 675 846
Avyttringar	–	–439 196
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	3 236 650	3 236 650

Namn	Organisationsnummer	Säte	Antal andelar	Bokfört värde 2023-12-31
Direkt ägda				
Aleris Healthcare AB	556598-6782	Stockholm	1 287 621	3 236 650
Summa				3 236 650

Under 2022 har andelarna i Aleris Imaging AB avyttrats.

Not 11 Uppskjuten skattefordran

	2023-12-31	2022-12-31
Materiella anläggningstillgångar	0	70
Förbättringsutgifter på annans fastighet	9 370	9 910
Kapitalförsäkringar	3 455	2 604
Övriga fordringar	848	297
Övriga avsättningar	8 943	1 030
Underskottsavdrag	5 342	4 460
Summa	27 958	18 371

Uppskjutna skattefordringar	Materiella anläggningstillgångar	Förbättringsutgifter på annans fastighet	Kapitalförsäkringar	Övriga fordringar	Avsättningar	Underskottsavdrag	Summa
Per 1 januari 2023	70	9 910	2 604	297	1 030	4 460	18 370
Avgående skattefordringar	–70	–540	–	–	–	–	–610
Tillkommande skattefordringar	–	–	851	552	7 913	882	10 198
Per 31 december 2023	–	9 370	3 455	848	8 943	5 342	27 958

¹⁾ Aleris Group AB är kommittentmoder och bedriver verksamheten i skatterättsligt kommissionärsförhållande med flertalet av de svenska dotterföretagen enligt IL 36 kap.
I Not 1 presenteras kommissionärsbolagen.

Not 12 Fordringar och skulder hos koncernföretag

	2023-12-31	2022-12-31
Fordringar		
Kundfordringar	7	120
Övriga fordringar	42 124	92 828
Summa	42 131	92 948
Skulder		
Leverantörsskulder	106	101
Övriga skulder	76 222	263 311
Summa	76 328	263 412

Not 13 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda försäkringspremier	1 669	1 449
Förutbetalda pensionskostnader	310	264
Övriga förutbetalda kostnader	914	1 085
Summa	2 893	2 798

Not 14 Likvida medel

I likvida medel i kassaflödesanalysen ingår följande:

	2023-12-31	2022-12-31
Banktillgodohavanden	112 044	312 584
Summa	112 044	312 584

Not 15 Aktiekapital

Moderbolagets aktiekapital uppgår till 50 tkr och består av 50 000 aktier.

Not 16 Övriga avsättningar

Belopp i tkr	2023-12-31	2022-12-31
Löneskatt på pensionsavsättning	1 553	1 012
Övriga avsättningar	21 620	25 000
Summa	23 174	26 012

Not 17 Upplåning

Skulder till kreditinstitut

Belopp i tkr	2023-12-31	2022-12-31
Skulder till kreditinstitut	1 102 305	1 050 429
Avgår kapitaliserade finansieringskostnader	–35 798	–45 344
Summa	1 066 507	1 005 085

Förändring skulder till kreditinstitut

Belopp i tkr	2023	2022
Ingående balans	1 005 085	1 860 441
Kassaflödespåverkande poster		
Upptagna lån	77 440	–
Amorterade lån	–	–903 437
Finansieringskostnader	–	–31 225
Icke kassaflödespåverkande poster		
Valutakursförändring	–25 563	44 005
Förändring av kapitaliserade finansieringskostnader	9 546	35 301
Utgående balans	1 055 507	1 005 085

Skulder till kreditinstitut 2023-12-31 fördelas på följande valutor:

Belopp i tkr	Lokal valuta	Tkr
SEK	409 398	409 398
NOK	298 105	294 260
DKK	267 765	398 648

Gällande låneavtal om totalt 1 102 MSEK, förfaller oktober 2027. Det redovisade värdet bedöms i allt väsentligt motsvara verkligt värde. Valutakurseffekter samt aktiverade lånekostnader har påverkat banklånets redovisat värde. Aleris har två bindande finansiella löften (finansiella covenant) kopplade till koncernens lånefaciliteter. Dessa är nettoskuld/EBITDA och räntetäckningsgrad.

Koncernen har en outnyttjad checkräkningskredit som uppgår till 200 MSEK samt en revolverande kreditfacilitet som uppgår till 300 MSEK, varav 200 MSEK avser ovan outnyttjad checkkrediträkningskredit. Utnyttjad del av checkräkningskrediten uppgår till 0 tkr (0 tkr) medan 31 MSEK (29 MSEK) av den revolverande kreditfaciliteten har nyttjats för garantier.

Skulder till moderbolag

Belopp i tkr	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans	–	–
Kassaflödespåverkande poster		
Amortering av lån	–	–
Upptagna lån	20 000	–
Utgående balans	20 000	–

Not 18 Övriga kortfristiga skulder

Belopp i tkr	2023-12-31	2022-12-31
Personalens källskatt	715	759
Lagstadgade sociala avgifter	532	568
Momsskuld	375	5 016
Övriga kortfristiga skulder	0	22
Summa	1 622	6 365

Not 19 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Belopp i tkr	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna personalkostnader	8 047	10 844
Upplupna externa räntekostnader	7 737	4 413
Upplupna revisions- och konsultarvoden	458	514
Övriga upplupna kostnader	2 775	4 631
Summa	19 016	20 401

Not 20 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

Belopp i tkr	2023	2022
Av- och nedskrivningar	699	1 007
Avsättningar	–424	26 784
Orealiserade valutakursvinster/förluster	14 117	989
Totalt	14 392	28 780

Not 21 Ställda säkerheter

Belopp i tkr	2023-12-31	2022-12-31
Kapitalförsäkring	6 403	3 841
Bankgarantier	31 327	28 695
Aktier i dotterbolag	3 236 650	3 236 650
Summa ställda säkerheter	3 274 380	3 269 186

Not 22 Eventualförpliktelser

Bolaget har inga eventualförpliktelser.

Not 23 Transaktioner med närstående

Aleris Holding AB äger 100 procent av Aleris Group AB:s aktier och har bestämmande inflytande över koncernen. Närstående parter är samtliga dotterföretag inom koncernen samt ledande befattningshavare i koncernen och deras närstående.

Belopp i tkr	2023	2022
Försäljning av koncerninterna tjänster	50 926	55 914
Köp av tjänster från företag kontrollerade av ledande befattningshavare	4 448	3 733
Köp av administrativa tjänster från koncernföretag	3 072	1 700

Alla transaktioner med närstående sker på marknadsmässiga villkor.

Utestående mellanhavanden avseende försäljning/köp av varor och tjänster. Följande mellanhavanden avseende transaktioner med närstående är per balansdagen utestående:

Belopp i tkr	2023-12-31	2022-12-31
Kundfordringar	7	120
Kortfristiga fordringar	42 124	92 828
Leverantörsskulder	106	101
Kortfristiga skulder	76 222	263 311
Upplupna kostnader	1 532	2 640

Not 24 Händelser efter rapportperiodens slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter rapportperiodens utgång.

Not 25 Förslag till vinstdisposition

Till årsstämman's förfogande står följande vinstmedel i kronor:

Balanserat resultat	2 337 808 070
Årets resultat	–126 029 248
Summa	2 211 778 823

Styrelsen föreslår följande vinstdisposition:

Balanseras i ny räkning	2 211 778 823
-------------------------	---------------

Årsredovisningens undertecknande

Årsredovisningen innehåller också koncernens och moderbolagets lagstadgade hållbarhetsrapport enligt ÅRL 6 kap 11 §, se sidorna 19-27

Stockholm den 25 april 2024

Thomas Berglund
Styrelseordförande
2024-04-25

Sofia Palmquist
Extern verkställande direktör
2024-04-25

Dr Jasper zu Putlitz
Styrelseledamot
2024-04-25

Siv Schalin
Styrelseledamot
2024-04-25

Jan Pomoell
Styrelseledamot
2024-04-25

Vår revisionsberättelse har lämnats den 25 april 2024

Ernst & Young AB

Mikael Sjölander
Auktoriserad revisor



Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Aleris Group AB, org.nr 559210-7550

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Aleris Group AB för år 2023. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 29-69 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS Redovisningsstandarder), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-27. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS såsom de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Aleris Group AB för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den 25 april 2024
Ernst & Young AB

Mikael Sjölander
Auktoriserad revisor



Aleris är en skandinavisk vårdgivare inriktad på specialistvård. Varje år hjälper vi patienter på ett åttiotal mottagningar i Sverige, Norge och Danmark. Vi är en del av den offentliga vården, men patienter är också välkomna till oss via en sjukvårdsförsäkring eller genom att själva bekosta sin vård. Vår specialistvård kännetecknas av hög kvalitet och tillgänglighet, vi visar goda resultat i både patientbedömningar och centrala kvalitetsmått.

www.aleris.se